

Stichting Het Passion  
Torenallee 6  
6999 DD HUMMELO

JAARVERSLAG 2015

RAPPORT

Inzake jaarverslag 2015

---

INHOUD

	Paginanummer
<b>JAARVERSLAG 2015</b>	
<b>1. BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG</b>	<b>3</b>
Voorwoord	6
1.1 Het Passion	7
1.2 Time-outvoorziening Het Passion	7
1.3 Mensen voor mensen	9
1.4 Fondswerving en publiciteit	10
1.5 Gebouwen en terrein	14
1.6 Bestuur- en directieverslag	18
1.7 Activiteiten en financiële positie	22
<b>2. JAARREKENING 2015</b>	<b>28</b>
2.1 Balans per 31 december 2015	29
2.2 Staat van baten en lasten	31
2.3 Resultaatverdeling	32
2.4 Kasstroomoverzicht	33
2.5 Overzicht lastenverdeling	34
2.6 Algemene toelichting	36
2.7 Toelichting op de balans	38
2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten	43
<b>3. OVERIGE GEGEVENS</b>	<b>49</b>
3.1 Controleverklaring	50
<b>4. BIJLAGE</b>	<b>51</b>
4.1 Begroting 2016	52

1. BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG 2015

---

### **Missie**

De stichting heeft als doelstelling om vanuit een christelijk diaconaal perspectief onvoorwaardelijk hulp te bieden aan mensen die aan de rand van de samenleving leven en de instellingen die deze mensen opvangen en helpen.

### **Kantoor & Bezoekadres:**

Het Passion  
Torenallee 6  
6999 DD Hummelo  
Tel. 0314 382462

### **Bestuur:**

H.C. van der Eijk  
M.T.J. Stolp  
E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink  
W.K. Vlasblom  
M.I. Bons-Hollestein tot 1 okt 2015  
M. Bakhuis  
J. Bos, Erelid

### **Directie:**

B.L. Krol

### **Raad van Advies:**

W. van Leussen  
W.H. Gort  
H.J. Dannenberg  
J. Luursema



### **Banken**

Hypotheek: Protestants Diaconaal Krediet Nederland  
Rekening Courant: Stichting Kerkelijk Geldbeheer

### **Exploitatie en fondsen:**

Triodos Bank NL 11 TRIO 078.13.22.618  
t.n.v. Stichting Het Passion  
te Hummelo

### **Informatie**

Kamer van Koophandel: 24 37 91 12

[www.hetpassion.nl](http://www.hetpassion.nl)

[info@hetpassion.nl](mailto:info@hetpassion.nl)

Het Passion een diaconale instelling

---

## Beweging

Het jaar 2015 was een jaar van bewegingen. De gemaakte politieke keuzes bevestigen de in 2006 ingezette beweging van Time-outvoorziening Het Passion. De invoering van de participatiewet heeft veel in beweging gezet. Voor de gemeentebesturen, voor de verwijzers, voor de hulpverleners en ook voor onze zorgvragers, onze gasten. Het is goed dat er gekeken wordt naar eigen kracht en gezonde netwerken en dat mensen niet onnodig verblijven in instellingen.

Het is ook goed om te erkennen dat daklozen niet op voorhand een gezond netwerk hebben en dat ze beperkt zijn geraakt in het aanboren van de eigen kracht. In deze beweging is het een uitdaging om een regionale en landelijke voorziening te zijn voor een kwetsbare doelgroep die juist een plek nodig heeft waar rust is en er geen negatieve prikkels en waar medemenselijkheid de boventoon voert.

In 2015 zijn we op Het Passion gestart met een tiental groepsvrijwilligers die het werk van de hulpverlening in praktische zin ondersteunen. Met de komst van de groepsvrijwilligers is er ook een beweging ontstaan in het team van hulpverleners en vrijwilligers. Het percentage vrijwilligers in de Time-outvoorziening is daardoor verder toegenomen. We zien dat dit extra waarde toevoegt aan de gasten en betekenis geeft aan groepsvrijwilligers.

Stichting Ontmoeting en stichting Het Passion hebben op 1 juli 2015 gezamenlijk besloten de samenwerking per 1 juli 2016 te beëindigen. Begrijpelijke verschillen in strategische bewegingen van de afzonderlijke organisaties hebben geleid tot dit besluit. In bijna 10 jaar tijd is er een bijzondere instelling neergezet die van waarde mocht zijn voor meer dan 1200 gasten. Met dankbaarheid kijken we terug op de mogelijkheden die we elkaar hierdoor hebben gegeven.

Beweging zat er ook in de gasten. In 2015 hebben we aan 160 mensen een plek van rust kunnen bieden. Er is veel in beweging, tussen de oren en in het hart van de gasten. Bewustwording van wie je mag zijn, wie de ander is en in sommige gevallen wie de Ander is. Bewegingen van rust, woede, frustratie, dankbaarheid, en vergeving. Bewegingen die we allemaal maken en die we op Het Passion met elkaar mogen maken.

In 2015 ontvingen we met open armen daklozen. Zij mochten opnieuw de waarde van zichzelf ontdekken. Met open armen ontvingen we ook de talloze vrijwilligers die vanuit het hele land Het Passion met tijd en inzet fysiek en moreel hebben gesteund. Ze zijn van geweldige toegevoegde waarde, voor ons en voor onze gasten!

Dankbaar kijken we terug. Het Passion is 2015 goed gestart, met voldoende mensen en middelen. 2015 is goed geëindigd, met voldoende mensen en middelen. Met vertrouwen mogen we 2016 ingaan. Op weg met Hem.

Met een hartelijke groet uit Hummelo,

Astrid en Luuk Krol

# 1 Het Passion, een diaconale instelling

## 1.1 Introductie

Het Passion ligt als een baken van rust in het landschap van de Achterhoek. Omgeven door weilanden en geboomte ademt het een sfeer van reflectie en aandacht. Door de combinatie van de hulpverleners van Ontmoeting en de diaconale vrijwilligers vinden dak- en thuisloze medemensen nieuwe energie om zinvolle vervolgstappen te overwegen en ook in 2015 in bijna 70% van de gevallen ook te maken.

Stichting Ontmoeting zorgt voor professionele begeleiding van de dak- en thuislozen. Stichting Het Passion ondersteunt de time-out door de aanwezigheid van vrijwilligers en voorzieningen. De vakantie-vrijwilligers komen een midweek en werken mee in het huishouden en geven aandacht. Vaste vrijwilligers komen geregeld een vaste taak uitvoeren. En in het weekend zijn er vrijwilligers die als stafvervangers aanwezig zijn. In de Time-outvoorziening Het Passion wordt aan maximaal 15 mensen een time-outperiode aangeboden van gemiddeld vier tot zes weken. In deze periode probeert Ontmoeting de gasten te stimuleren om aan een vervolgtraject te beginnen, om zo een nieuwe weg in te slaan naar de toekomst..... niet meer op de straat!



Stichting Het Passion is een diaconaal project en afhankelijk van giften en de inzet van vrijwilligers.

Het Passion draait al bijna 10 jaar en heeft een constante gemiddelde positieve uitstroom van bijna 70%. Dat betekent dat 7 van de 10 gasten bij het verlaten van Het Passion niet terug gaan naar de oude leefomgeving. Dit hoge percentage wordt bereikt door de combinatie van de hulpverlening en de bijdrage van de vaste- en diaconale vrijwilligers. Het is van enorm belang dat onze gasten weer ervaren dat er ruimte voor hen is en dat zij er mogen zijn, dat er naar hen wordt omgekeken.

Het Passion is een bijzondere instelling geworden. In de keten van opvang en verzorging heeft dit concept, professionele hulp in combinatie met intensieve en “langdurige” hulp van vrijwilligers, een bijzondere plaats gekregen en het is van grote betekenis voor de gasten en de vrijwilligers.

## 1.2 Time-outvoorziening Het Passion

### Samenwerking

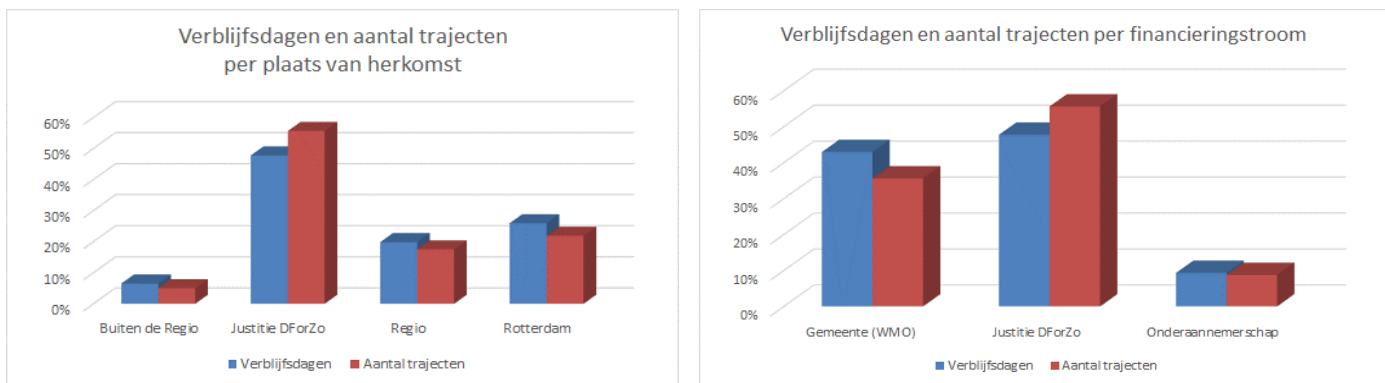
Time-outvoorziening Het Passion is een samenwerking tussen de stichtingen Ontmoeting en Het Passion. Ontmoeting levert de begeleiding. Het Passion ondersteunt de begeleiding en faciliteert de samenwerking door het aanbieden van de gebouwen en het voorzien in vrijwilligers. Met elkaar bieden we de dak- en thuisloze medemens een time-outperiode aan van gemiddeld 4-6 weken. De diaconale insteek van stichting Het Passion wordt mogelijk gemaakt door meer dan 400 ondersteunende kerken en donerende particulieren, 250 diaconale vrijwilligers en 90 vaste vrijwilligers. Het vastgoed, de aanschaf, de verbouw en het groot onderhoud is mogelijk gemaakt door de 48 diaconieën van het Protestants Diaconaal Krediet Nederland en vele fondsen.

## Onze gasten

In 2015 mochten 160 mensen gebruik maken van een time-out. De gemiddelde verblijfsduur in de Time-outvoorziening is circa 27 dagen, gelijk aan voorgaande jaren. De bezetting is lager dan vorig jaar, namelijk 12 i.p.v. 13. Een niet onbelangrijke verklaring ligt in de overgang van een deel van de AWBZ zorg naar de gemeentes. Deze beweging is gericht op de ambulantisering van de kwetsbare mensen en de inzet van de maatschappij ter ondersteuning van die mensen. In de overgang is er veel gewijzigd in de hoogte en de wijze van financiering, ook de verwijzing is overgegaan naar de gemeentes. De resultaten van de Time-outvoorziening is niet gewijzigd. Het gemiddelde uitstroombestand van de TOV blijft ongekend hoog. Bijna 70% gaat niet terug naar de oude leefomstandigheden.

## Waar komen de gasten vandaan?

De Rotterdamse instroom is in 2015 gecontinueerd. Vanuit justitie is er circa 50% aan gasten op Het Passion geplaatst. Daarnaast is er een grote verscheidenheid aan gemeentes waar gasten vandaan komen die via de WMO of onderaanneming een time-out mochten krijgen. De regionale functie van Het Passion is groter geworden. De twee diagrammen geven meer inzicht.



Achter deze diagrammen zit een wereld van diversiteit en variatie verborgen. Elke gast heeft weer z'n eigen verhaal. Iedere gast heeft zijn eigen problemen. Veelal op het gebied van verslaving, dakloosheid, schulden, gedrag en psychische moeiten. Iedere gast laat op Het Passion, in meerdere en mindere mate ook zien wie hij is. We zien verdriet, pijn, hoop, verwachting, talent en we mogen het leven delen.



## 1.3 Mensen voor mensen

### Vijf vakantie vrijwilligers per week

Zonder diaconale vakantie vrijwilligers geen Passion en geen Time-outvoorziening. Elke week, 52 weken lang, week in week uit kwamen ze opdagen. Elke week weer een nieuwe ploeg mensen die hun tijd en gaven geven aan de mannen. Hoe mooi en goed dat mensen hun tijd geven.

**Het hele jaar door werkvakanties**

**Het Passion**  
fiftyfiftywerkvakanties

**Diaconale werkvakanties**  
een misheek de handen uit de mouwen voor dak- en thuisloze medemens die even op adem komen in de Achterhoek. Gegarandeerd onvergetelijk, waardevol, verrijkend en verrassend...  
... boek nu via de mail of bel

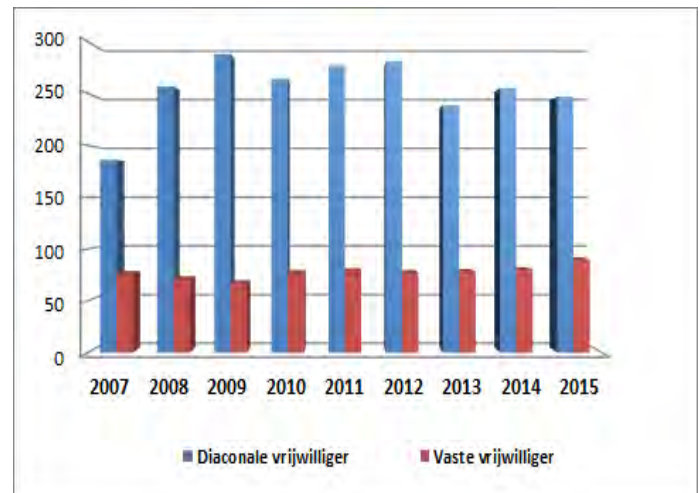
**Diaconale steun**  
voor dit unieke project is van harte welkom. We zijn voor een groot gedeelte afhankelijk van giften en collectes. Gegarandeerd zinvol besteed aan onze diaconale doelstelling...  
... word nu donateur

Stichting Het Passion  
Torenallee 6  
6999 DD Hunnelo

ANBI

Trikodos Bank: NL11 TRIO 078.13.22.618

Tel. 0314 382 462  
info@hetpassion.nl  
www.hetpassion.nl



Het aantal vakantie vrijwilligers blijft schommelen rond de 250. In bijna 10 jaar tijd 2250 keer een vrijwilliger die ja zegt om een midweek de handen uit de mouwen te steken. Gegarandeerd onvergetelijk, waardevol, verrijkend en verrassend. Wat een aantal, wat een inzet, wat een verscheidenheid.

### Nieuw op Het Passion, de inzet van groepsvrijwilligers

In 2015 zijn we gestart met een nieuwe rol voor vrijwilligers, de groepsvrijwilliger. De rol van de groepsvrijwilliger is vooral gericht op het groepswork met de gasten. Hiermee wordt de hulpverlening concreet ondersteund. De groepsvrijwilliger werkt elke week een halve of hele dag volgens een vast ritme. Het is verbazingwekkend hoe makkelijk en snel de gasten zich ook aan hen binden, ook al zijn ze een halve dag in de week aanwezig en verblijven de gasten relatief kort op de Time-outvoorziening. Dat geeft aan hoe waardevol elke vorm van een medemenselijk contact is. De groepsvrijwilligers komen uit de regio en hebben met elkaar iedere week 10 dagdelen gevuld. Slechts 12 dagdelen in dat jaar konden door ziekte en of vakantie niet ingevuld worden. Een ongekend laag percentage van 2%. In totaal hebben er zich 16 mensen ingezet.

### Fietsen en puzzelen met de ruggengraat van je organisatie

Het Passion kan niet zonder vaste vrijwilligers. De ochtendvrijwilligers die sturing geven aan het huishoudelijk schoonmaakwerk en een baken van rust zijn voor de gasten. De pedicure die wekelijks de gasten verwent en de kapster die de gasten een andere aanblik geeft. De muzikman die met ritme en geluid zorgt voor afleiding en vermaak. De rijvrijwilligers die af en aan rijden en de gasten naar een afspraak brengen. De boekhouder zorgt voor het overzicht in de financiën. De tuinmannen die zorgen



voor groente, bloemen, heggen, bomen en bessen, Ondersteunt door groepen jongeren, vrienden, buren en gemeenteleden uit Doesburg, Rotterdam, Aalten, Wageningen en Wezep. De groepsvrijwilligers die elke week 1 of 2 dagdelen hun tijd geven aan de mannen. En de stafvervangers, steun en toeverlaat in de weekenden voor de mannen, de medewerkers en voor ons. In totaal 90 mensen. In mei mochten we de vaste vrijwilligers een mooie middag aanbieden als blijk van dank voor hun inzet.



## Herkomst van de vrijwilligers

De diaconale vrijwilligers komen uit het hele land. Het is opmerkelijk dat er in 80% van alle weken recidivisten bij de vrijwilligers zitten. De vaste vrijwilligers komen uit de omgeving of uit het hele land. In die groep zitten ongeveer 50 stafvervangers die in de weekenden hun werk hier doen. Zij zijn gemiddeld 3 weekenden per jaar op Het Passion. De overige vaste vrijwilligers, waaronder de nieuwe groepsvrijwilligers, wonen allemaal in de nabije omgeving en hebben een vaste taak op Het Passion: huishoudelijk, financieel, onderhoud erf en gebouwen, coördinatie stafvervangers, organisatie vaste vrijwilligersdag, de bloemetjes buiten zetten, verzorgen van het haar of de voeten van de gasten, het maken van muziek en het rijden van gasten naar vervolgvang of gesprek.

Al deze mensen maken het mogelijk dat het werk gedaan kan worden. En nog belangrijker, dat er een sfeer kan ontstaan van opgeruimdheid en aandacht. Zodat de mannen hier een poging kunnen doen om tot rust te komen.

## 1.4 Fondswerving en publiciteit

### 1.4.1 Fondswerving 2015

2015 was opnieuw een bijzonder jaar. Om onder aan de streep te beginnen: we eindigden met een positief resultaat en opnieuw stegen de giften vanuit de kerken en van particulieren.

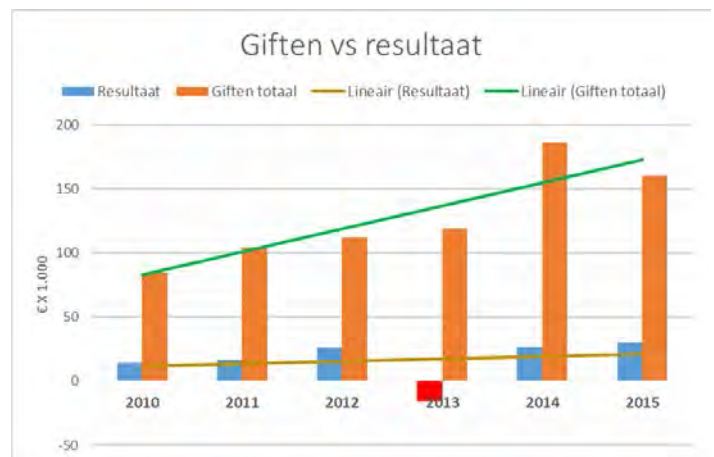
In 2014 hadden we een paar bijzondere giften naar aanleiding van het financieel lastige jaar 2013. Voor 2015 waren de inkomsten lager begroot dan in 2014 maar toch werd onze behoudende

begroting overtroffen. Met grote dankbaarheid constateren we, ook in de moeilijke jaren, dat de inkomsten uit giften en collectes stegen.

## Mailingen en acties:

Op het gebied van fondswerving is het beleid ingezet in 2014 gecontinueerd:

- 2 brieven naar alle diaconieën
- De actie met de spaarhuisjes en de ansichtkaartenactie.
- De ondersteuning vanuit stichting MidiA. Deze ondersteuning, donatie, werd in 2015 voor 3 jaar toegezegd met resp, 30k, 20k en in 2017 10k€.



**Het Passion**  
fiftyfiftywerkvakanties

**Stichting Het Passion**  
Torenallee 6  
6999 DD Hummelo  
Tel.: 0314 382462  
info@hetpassion.nl  
www.hetpassion.nl

Hummelo, mei 2015

Beste broeders en zusters van de diaconie,

Herinnert u zich de brief die wij eind 2014 naar u toestuurd met een extra oproep? De vele positieve reacties zullen ons lang bijlijven. 2014 mochten we financieel in de PLUS afsluiten en daardoor konden we 'onbezorgd' verder en zelfs onze reserves weer iets op orde brengen.

Intussen is het jaarverslag 2014 klaar. Het staat compleet als pdf-file op onze site om in te zien of te downloaden.


Op de site [www.hetpassion.nl](http://www.hetpassion.nl) is het jaarverslag 2014 te lezen.

Stichting Het Passion is een diaconale stichting en wij zijn voor ruim de helft afhankelijk van uw diaconale bijdrage. Vanaf 2006 dragen diaconieën bij en samen met alle vrijwilligers laat u iets van Gods liefde en barmhartigheid zien aan onze dak- en thuisloze naaste.

Daarom de vraag aan u als diaken:

Wilt u ons (blijvend) financieel steunen met een collecte en/of een gift?

Met vriendelijke groeten,

  
Louk Krof – Directeur

PS. In deze brief hebben we weer een poster bijgesloten met de vraag aan u of daar een plaatsje in uw kerkgewoonte voor is. Wij doen als u wilt ook wat terug:

- Wij komen graag een presentatie van ons werk geven.
- U bent als diakenen van harte welkom voor een werkbezoek.
- Er is allerlei ondersteunend materiaal zoals, teksten, folders, beamerpresentaties.
- Andere wensen of vragen? Stelt u ze gerust per mail of per telefoon.

**Hartelijke dank voor uw bijdrage in 2014**  
**Mogen wij in 2015 weer op u rekenen?**

KvK Rotterdam 24 37 92 12  
Triodos Bank NL11 TROO 078.13.22.618  
t.n.v. Stichting Het Passion te Hummelo

Voorjaarsmailing

**Het Passion**

de plek waar je deelt  
de plek waar je meer krijgt dan dat je geeft;  
de plek om thuis te komen  
de plek voor christelijke naastenliefde  
een plek waar diaconaat handelen en voelen heeft  
de plek waar je iets deed voor Hem....

Hummelo, oktober 2015

Beste broeders en zusters van de diaconie,

Hierboven staan een aantal belevingen die mensen opvielen bij hun verblijf op Het Passion. Onze dak- of thuisloze gasten en onze vrijwilligers vinden het een bijzondere plek.

De zorg in Nederland verandert  
Je omgeving, familie en vrienden moeten een steeds belangrijker rol gaan spelen in het bieden van zorg, hulpverlening en opvang. Onze dak- en/of thuisloze medeburgers zijn daar het eerst de dupe van. Je kan toch niet zomaar verwachten dat hun 'netwerk' de juiste hulp kan bieden. Deze mensen leven aan de randen van onze samenleving. Raferanden, waar het leven schuurt en soms uit-eenvalt. Door verslavingen en psychische problemen ontstaat een isolement en komen mensen op straat, in de goot terecht. Anderen komen door schulden op straat te staan.

De groep dak- en thuislozen groeit met de dag.

Diaconaat verandert  
Diaconieën helpen al ruim 9 jaar om kleur te brengen in de grijze gebieden van onze samenleving. Samen met u (?) hebben we al 9 jaar een plek waar we op een unieke manier naastenliefde in de praktijk brengen, diaconieën en vrijwilligers. Er wordt steeds meer van diaconieën en christenen verwacht.

Dat is de beweging waarin warmhartigheid zichtbaar wordt.

Het Passion verandert niet  
In een tijd waarin de overheid steeds meer teruglegt en eijn beroep op de samenleving doet, mogen christenen hun hart laten spreken. Zodat mensen die de draad van hun leven kwijt zijn, beseffen

**Bij Het Passion geloven we in 'warmhartigheid'.**

In onze time-outvoorziening vangen we dak- en thuisloze medemensen op die hier een week of 6 mogen blijven. In vertrouwen op God helpen we hen om weer grip te krijgen op hun leven. 70 procent van onze gasten keert niet terug naar hun oude leef-omgeving. Ze vinden de weg naar een vervolg-behandeling. En veel vrijwilligers gaan rijker naar huis dan ze gekomen zijn.

KvK Rotterdam 24 37 91 12  
Triodos Bank NL11 TROO 078.13.22.618  
t.n.v. Stichting Het Passion te Hummelo

Najaarsmailing

## 400 kerken:

Al deze acties brachten veel in beweging. Opvallend is het aantal ondersteunende kerken en diaconieën. In 2015 steeg het aantal tot ruim 400 kerken. Die kerken plaatsen ons regelmatig op het collecterooster of geven regelmatig een ondersteunende gift.

Een grote reden voor dankbaarheid dat we mogen zien en ervaren dat we vanuit allerlei gereformeerde en protestantse kerken al 10 jaar geholpen worden.

## Bijdrage Advieslijst PKN Gelderland

Tot nu toe plaatste het dienstencentrum van de PKN in Gelderland stichting Het Passion op de bijdrageadvieslijst. Op die lijst staan speciale projecten die in Gelderland worden gerealiseerd met steun uit de kerken.

In 2015 werd er op het dienstencentrum besloten om Het Passion een vaste plaats op de lijst te geven omdat we als diaconale instelling een vaste plek in het Gelderse kerklandschap hebben gekregen.



## Project, een ander licht op de zaak

De fondswerving voor dit besparingsproject is begin 2015 afgerond en de installatie van zonnepanelen is op 1 juli opgeleverd. Dit project genereerde een extra geormerkte inkomstenstroom van ruim € 44.045 waarvan we € 3.000 in de komende jaren ontvangen.

U leest daar mee over op een andere plaats in het jaarverslag.



## Ned Fire & Security

Ned Fire & Security uit Zutphen leverde in 2015 een topprestatie! Het hele team kwam op hun vrije zaterdag een compleet nieuwe brandmeldinstallatie installeren. Beloning, een BBQ op Het Passion.

Het oude systeem dat in 2006 werd geïnstalleerd was niet het meest moderne systeem maar paste wel in het 'beperkte' budget en we voldeden aan de toen geldende eisen. In 2014 verviel de eis om een directe doormelding te hebben naar de brandmeldcentrale in Apeldoorn. Daarmee konden we aanzienlijke kosten besparen en Ned Fire bood aan om de hele installatie te vervangen. Samen met een paar onderaannemers en de leverancier leverde zij het systeem en deden de installatie Pro Deo. Hieronder het verslag op hun eigen site:



### Gratis brandmeldsysteem voor daklozenvoorziening



In het kader van Verantwoord Maatschappelijk Ondernemen heeft Nedfire & Security onlangs een gratis brandmeldsysteem geïnstalleerd in een 'time-uitvoorziening' voor dak- en thuislozen, die grotendeel op vrijwilligers draait.

Het ging om de vervanging van een verouderd systeem, dat niet langer aan de huidige regelgeving voldeed. Ter voorbereiding werd al op 1 en 2 juni de bekabeling vernieuwd, zodat 13 juni alleen de apparatuur geïnstalleerd hoefde te worden. Aansluitend voerde de Nederlandse Inspectie Maatschappij een

inspectie uit, zodat de installatie het verplichte inspectiecertificaat kreeg. Andere betrokken bedrijven waren:

Atender Security en  
Wijnsma Elektro Montage.



#### Compact en flexibel analoog adresseerbaar brandmeld systeem

Het betreft een compact en flexibel analoog adresseerbaar brandmeldsysteem van Global Fire Equipment met één lus, geleverd door TEF en gebaseerd op JUNO-NET. Het hoofdgebouw kreeg 39 optische melders, één thermische melder, twee multisensormelders, 24 nevenindicatoren, zes adresseerbare nevenindicatoren, twee handmelders, acht adresseerbare slow-whoops aan de wanden en negentien aan de plafonds. Verder werden nog 25 optische melders, drie multisensormelders, twaalf nevenindicatoren en drie handmelders in de bijgebouwen geïnstalleerd. Het project vertegenwoordigt een waarde van ongeveer 20 duizend euro.



## 1.4.2 Publiciteit en promotie

In 2015 zijn er verschillende uitingen geweest waarbij het werk van Het Passion onder de aandacht kwam. Met het plaatsen van advertenties vraagt Het Passion om aandacht voor de levens van de dakloze medemensen en nodigt mensen uit om een steentje bij te dragen door een donatie of een midweek als vakantievrijwilliger. Het terras bij de Deel is een bekend beeld geworden van Het Passion in het ND, RD, Elisabethbode en de Visie



Naast de uitingen door de advertenties waren er ook andere vormen van publiciteit. Het programma Geloof en een Hoop Liefde heeft een middag een groepsvrijwilliger Marcel gevolgd bij het werk van Het Passion. In het blad Veeteelt was Leo, een andere groepsvrijwilliger, 'even geen boer' en vertelde over zijn ervaringen met de mannen op Het Passion. In de Gelderlander was er aandacht voor Het Passion en welke ervaringen de mannen hebben in de time-out. Met een stand stonden we bij Nederland Zingt en er zijn diverse presentaties gehouden in kerken.

EVEN GEEN BOER

Het artikel 'Even geen boer' is te vinden in de editie van het blad Veeteelt van 10 maart 2015. Het artikel is te vinden op de website van Het Passion.

LEO PENNING: 'MOOI OM TE ZIEN DAT IEMAND WEEER TROTS OP ZICZELF KAN ZIJN'

### Oprabbelen in het leven

Leo Penning is een boer die in de tijd van de crisis zijn bedrijf heeft moeten sluiten. Hij vertelt over zijn ervaringen met de mannen op Het Passion en hoe hij zijn leven weer op de rails heeft weten te krijgen. Hij vertelt over zijn ervaringen met de mannen op Het Passion en hoe hij zijn leven weer op de rails heeft weten te krijgen.

Leo Penning is een boer die in de tijd van de crisis zijn bedrijf heeft moeten sluiten. Hij vertelt over zijn ervaringen met de mannen op Het Passion en hoe hij zijn leven weer op de rails heeft weten te krijgen. Hij vertelt over zijn ervaringen met de mannen op Het Passion en hoe hij zijn leven weer op de rails heeft weten te krijgen.

## 'Van de hel kom je in een paradijs'

**Bij Het Passion in Hummelo kunnen dak- en thuislozen tot rust komen, als opstapje naar een beter leven.**

Als je ooit een plasje voor jezelf hebt, dan draai je na verloop van tijd vanzelf door.

**STICHTING HET PASSION EN STICHTING ONTMOET**

Het Passion in Hummelo is een stichting die bestaat uit twee delen: Stichting Het Passion en Stichting Ontmoet. Het doel van deze stichtingen is om dak- en thuislozen te helpen om tot rust te komen en als opstapje naar een beter leven te komen.

## 1.5 Gebouwen en terrein

### De handen uit de mouwen!

Ook in 2015 mochten we weer genieten van de aanwezigheid van de vele mensen en de vele handen die er voor zorgen dat Het Passion de uitstraling heeft van orde en rust. Orde en rust op het terrein geeft orde en rust aan de gasten, de vrijwilligers, de begeleiding, aan ons allen. Werken, wonen en leven in een verzorgde omgeving geeft een gevoel van aandacht. Het onderhoud aan gebouw en terrein is daarom van wezenlijk belang.



Verwonderd en blij zijn we dan ook met al die mensen die de handen uit de mouwen steken. Wat een inzet, energie en plezier hebben de vrijwilligers getoond om Het Passion op orde te houden.



Begin maart kwamen er een groep van ongeveer 15 tieners en hun begeleiding uit een christelijk gereformeerde kerk. Wat een plezier gaf dat. Wat waren ze ook onder de indruk van hoe het mensen kan vergaan. En wat is het dan mooi dat één van de gasten begeleiding geeft met de werkzaamheden.

De volwassenen volgden de jongeren in de gemeente Doe dag van Aalten en zo werkten oud en jong aan het verblijf voor de gasten op Het Passion.



De PKN gemeente uit Wageningen neemt sinds jaar en dag de voortuin en overige tuinwerkzaamheden voor haar rekening. Heerlijk als alles weer ontdaan is van dood hout, bladeren en de tuin en het erf weer fris oogt. Laat de lente maar komen.

Het gebouw van de vrijwilligers, Het Buyten, is door de mannen uit Krimpen onder handen genomen. Volledig gerestyled en strak getrokken, inclusief een aantal andere praktische klussen rondom het terrein, zoals een lekkage in het dak, elektriciteitskabels et cetera.



De heggen worden in juni en september geknipt en geschoren door de mannen uit Wezep en Doesburg. Twee zaterdagen van hard werken, genieten van buiten zijn en als eindresultaat messcherpe strakke heggen

En dit allemaal onder de bezielende leiding van Alie en Frans Rijnveld en Evert Ebberts.



gebr. **RIJNEVELD** b.v.

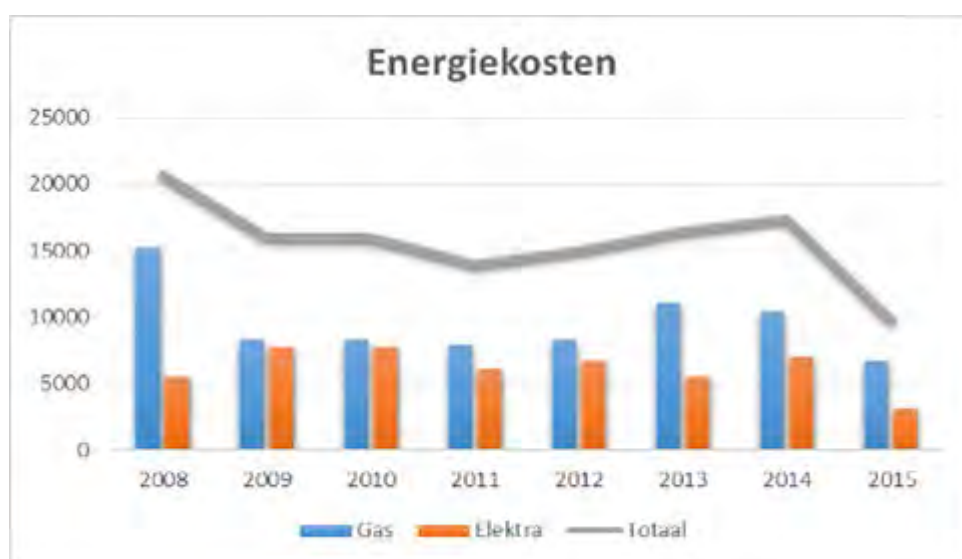


## Projectrapportage Een ander licht op de zaak.

In 2014 hebben wij een onderzoek gedaan naar de haalbaarheid voor het gebruik van zonne-energie in de energiebehoefte van onze instelling.

Dit onderwerp was het grootste onderdeel van een energiebezuinigingsprogramma dat we in 2008 gestart zijn. In de periode 2008 – 2014 hebben we de totale energielasten met ruim 25% teruggebracht. We bereikten dat door gevelisolatie en dubbelglas in de Buytenkans, het gebouw waar we kantoren voor de hulpverlening zijn ondergebracht en de 15 kamers van onze gasten. Het dak van de boerderij werd vervangen en van een extra isolatiepakket voorzien. Daarnaast zijn in die periode alle CV-installaties vervangen door installaties met een hoger rendement.

Met de toepassing van zonne-energie hopen we nogmaals ruim 25% te besparen t.o.v. 2008 en daarmee lopen de lasten terug van € 22.000 tot < € 10.000.



In 2014 zijn we gestart met het werven van fondsen voor dit project. In een vroeg stadium bleek dat we ons het beste konden beperken tot de installatie van zonnepanelen. De optie om ook warmte te winnen door zonnecollectoren bleek financieel niet haalbaar. Daarvoor in de plaats hebben we alle TL verlichting met LED-balken uitgerust.

**Bijdragende fondsen e.d.:**

KNR-PIN

Jagtspoelfonds

SIOC

Stronck Kempffonds

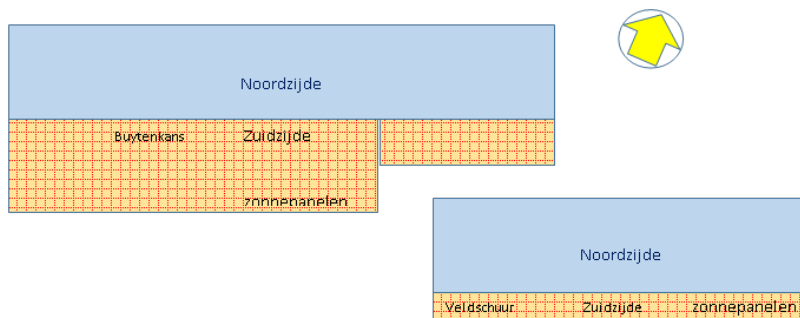
Van der Brugge Romerfonds

Stichting Protestants Steunfonds

GKv Heemse

Particulieren

Toegezegde donaties: € 44.045



Dit project is gegund aan Aalberts Duurzaam te Oene.



Zij hebben 170 panelen geplaatst met alle toebehoren en 80 energie zuinige LED-balken in aangepaste armaturen. De totale opdracht inclusief BTW (netto BTW bedrag) is groot \*\*):

	€ 43.200	
Bouwkundige aanpassingen	€ 1.200	Kasten omvormers, dak Veldschuur enz.
Totaal	€ 44.400	

**Resultaat:**

De installatie met de zonnepanelen is op 1 juli in bedrijf gegaan en de verlichting was halverwege augustus op orde.

De effectiviteit laat zich nog niet bepalen. Wel zien we dat de energiekosten in 2015 ruim 30% lager zijn uitgevallen. Er is € 5.000 minder betaald aan de energieleveranciers. Daarin speelt natuurlijk ook het relatief goede weer een rol.



**Fotorapportage:**

In de fotorapportage wordt een aardig beeld geschapen van de totale omvang. Opvallend is dat de zwarte panelen goed in het geheel passen.



Passen en meten



Het korte dakvlak van de Veldschuur werd als laatste voorzien van panelen, nadat de oude dakplaten waren vervangen voor nieuwe platen.



**Het infopaneel**



## 1.6 Bestuur- en directieverslag

### 1.6.1 Algemeen

Het jaarverslag is geschreven volgens de Richtlijn 650 Fondswervende Instellingen en daarbij zijn ook de CBF richtlijnen in acht genomen. Stichting Het Passion heeft de ANBI status



#### 1.6.1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Het Passion

Torenallee 6

6999DD Hummelo

Ingeschreven bij Kamer van Koophandel te Rotterdam: 24 37 91 12

Rechtspersonen Samenwerkingsverbanden Informatienummer. RSIN 8144.65.274.

### 1.6.2 Omschrijving van de doelstelling

**MISSIE:** De stichting heeft als doelstelling om vanuit een christelijk diaconaal perspectief onvoorwaardelijk hulp te bieden aan mensen die aan de rand van de samenleving leven en de instellingen die deze mensen opvangen en helpen.



Dak- en thuisloosheid is een omstandigheid waar bijna nooit bewust voor is gekozen. De tragedie van deze medeburgers is bijna niet te doorgronden en vooral ook moeilijk te begrijpen. De hulpverlening is voor een heel groot gedeelte van deze medemens "levenslang". De verslaving neemt bij de meesten van hen ernstige vormen aan en ook de complicaties of de complexiteit van deze problemen zijn ernstig.

Christelijke bewogenheid, de oproep om de beschadigden, de mensen aan de rand van onze samenleving te helpen, brengt ons bij elkaar. De opdracht om de minste te willen zijn en om het beeld van Christus te mogen vertonen om te delen en medeleven te betonen..... het zijn de motieven die centraal staan in onze doelstellingen.

### 1.6.3 Juridische structuur

De Stichting heeft haar statutaire zetel gevestigd in Langerak gemeente Liesveld, de woonplaats van ons erelid en medeoprichter Jaap Bos. Het kantoor van de stichting is gevestigd te Hummelo.

### 1.6.4 Samenstelling directie, het bestuur en Raad van Advies

In 2008 is in de opzet gekozen voor een collegiale bestuursvorm. Dat betekent dat bestuur en directie op collegiale wijze samenwerken. Deze vorm is gekozen omdat de stichting wordt geleid door slechts een directielid waardoor er geen managementstructuur is.

## Bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

<i>Naam</i>	<i>Functie</i>	<i>Sinds</i>	<i>Termijn *)</i>
H.C. van der Eijk	Voorzitter	2010	1 <sup>ste</sup>
M.T.J. Stolp	Lid	2011	1 <sup>ste</sup>
E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink	Lid	2013	1 <sup>ste</sup>
W.K. Vlasblom	Penningmeester	2014	1 <sup>ste</sup>
M. Bakhuis (aantredend)	Lid	2015	1 <sup>ste</sup>
M.I. Bons-Hollestein (aftredend)	Lid	2010	2 <sup>de</sup>

\*) zie par 1.7.6.3

## Erelid

J. Bos                    medeoprichter van stichting Het Passion

## Directie

Het bestuur heeft Luuk Krol als directeur aangesteld. Het project is een initiatief van Piet en Heleen van Pelt en Jaap Bos.

## Raad van Advies

In 2015 hebben we 2 maal met de Raad van Advies vergaderd en ons door hen laten adviseren m.b.t. de ontwikkeling van de maatschappelijk opvang, het financieringsstelsel van de overheid.

W. van Leussen	Notaris
W.H Gort	Directeur-bestuurder Synthese
J.M. de Vries	Directeur MEE Nederland
H.J. Dannenberg	Senior Adviseur BMC
J. Luursema	Management Consultant, oprichter MaPaLaNa

## 1.6.5 Statutenwijzigingen

Statutenwijzigingen hebben niet plaatsgevonden.

## 1.6.6 Van de bestuurstafel

### Met vertrouwen op weg...

#### Transitie in de zorg

Het jaar 2015 is een belangrijk jaar geweest in het operationaliseren van de grote transitie die in de zorg is ingezet in 2014. De oude AWBZ die uitging van een zorgrecht is omgevormd naar een situatie waarin de regie van gasten centraler is komen te staan. De focus verschuift van wat er niet meer kan naar wat nog wel mogelijk is. Zelfredzaamheid is een belangrijk sleutelbegrip in deze transitie. Dat vraagt ook om nadrukkelijker verbinding met de samenleving. Iets wat de vrijwilligers zichtbaar maken bij Het Passion. De overheid heeft belangrijke zorgtaken overgeheveld naar gemeenten en zorgverzekeraars die in 2015 samen met de zorgaanbieders in het nieuwe landschap hun weg hebben moeten zoeken. Dit vraagt om het onderhouden van nauwe relaties met gemeenten en doorverwijzers die zelf onderdeel zijn van de zoektocht. Ook voor de Time-outvoorziening Het Passion een niet eenvoudige opgave. Het is gelukt om in deze turbulente tijd de bedbezetting gemiddeld op een acceptabel niveau te houden.

#### Een mooi jaar

Terugkijkend is 2015 een jaar waarbij ons in vele opzichten dankbaarheid past. We hebben aan de levensweg van vele gasten waarde mogen toevoegen. Door hen in een veilige, landelijke omgeving een plek te bieden waar aandacht, zorg en rust hen omringen. Deze weken van time-out zijn voor vele gasten de opstap naar een 'nieuw' leven. Het concept van Het Passion is uniek omdat we naast de inzet van professionele zorg ook onze gasten met gepassioneerde vrijwilligers ondersteunen afhankelijk van hun behoeften, gedragen door de Bijbelse opdracht om met liefde om te zien naar onze naasten, zeker hen die door God op onze weg geplaatst zijn. De professionele zorg hebben we samen met stichting Ontmoeting vorm gegeven. Een woord van dank is op zijn plaats aan de belangrijkste drijvende krachten achter Het Passion. De vele, deels vaste, vrijwilligers hebben het ook dit jaar mogelijk gemaakt om met elkaar Het Passion te mogen en te kunnen zijn onder leiding van Luuk en Astrid Krol. Financieel mochten we dit jaar positief afsluiten. Het vele werk wat is gestoken in het werven van gelden werpt zijn vruchten af. We ervaren dat de waarde van Het Passion onderstreept wordt door een toename in het verkrijgen van diaconale gelden. Dat is een belangrijke basis om ons werk te kunnen doen. Vanuit het perspectief van financieel verantwoord handelen, voegen we dit jaar vermogen aan onze continuïteitsreserve toe.



Henk van der Eijk



Marion Stolp



Esmé Wiegman



Wiko Vlasblom



Herman Bakhuis



Jaap Bos (erelid)

### **Strategische koers**

Het jaar 2015 is ook een jaar geweest waarin we belangrijke strategische keuzes hebben gemaakt. In nauw overleg met stichting Ontmoeting hebben we besloten om onze samenwerking met ingang van 1 juli 2016 te beëindigen. Na jaren van intensief samenwerken, vanaf het ontstaan van Het Passion, is dit een ingrijpende keus. Door de eerder verwoorde transitie in de zorg, die beide partijen tot bezinning op de eigen strategische koers heeft uitgedaagd, zijn we tot de conclusie gekomen dat we de toekomst anders waarderen. Dit betekent dat we ieder onze eigen weg gaan. Dit vraagt wijsheid en durf om op een nieuwe manier vorm te geven aan het succesvolle concept van Het Passion. Inmiddels zijn we met meerdere zorgaanbieders in gesprek en werken we verschillende concepten uit. Deze tijd geeft ook de ruimte om de kracht van onze identiteit opnieuw te verwoorden. Dit helpt ons in een heldere maatschappelijke positionering in samenwerking met een of meerdere zorgpartners. 2016 zal voor Het Passion een jaar van transitie zijn waarbij we de ambitie hebben om op 1 januari 2017 klaar te zijn voor de volgende fase.

De bovenstaande ontwikkelingen hebben we in periodiek overleg met onze Raad van Advies besproken. Daarin zijn we rijkelijk voorzien met inspiratie en advies. Een centraal thema in deze overleggen is geweest hoe Het Passion als diaconale instelling de functie van time-out blijft houden ter ondersteuning van de van overheidswege ingezette beweging van een verdere ambulantisering van de zorg. Wij zijn ervan overtuigd dat Het Passion de waardevolle schakel blijft tussen gasten met een zorgvraag, vrijwilligers en diaconieën, waardoor herstel van het gewone leven wordt ervaren.

### **Uw steun**

Ik sluit af met het uitspreken van een woord van dank voor uw betrokkenheid bij Het Passion het afgelopen jaar. Wij willen u vragen om ook de komende jaren Het Passion op velerlei manieren te blijven steunen. Uw gebed voor het mooie werk dat we vanuit Het Passion mogen doen, is daarbij een grote stimulans. Zo kunnen we vertrouwd op weg.

Namens alle bestuursleden van Het Passion,

Wiko Vlasblom

## 1.7 Activiteiten en financiële positie

### 1.7.1 Activiteiten van financieel belang

#### *Financieel beleid*

Doelstelling van de voorziening is de opvang van dak- en thuislozen in de Time-outvoorziening Het Passion en de organisatie rondom de diaconale vrijwilligers. Het financiële beleid is gebaseerd op twee bronnen van inkomsten: verhuur en fondswerving

#### Verhuur

- Verhuur van het vastgoed ten behoeve van de time-outvoorziening voor dak- en thuislozen, en het verrekenen van alle bijbehorende diensten.
- Verhuur van vrijwilligerskamers en verhuur van de boerderijwoning.

#### Fondswerving

- Fondswerving via diaconieën en particulieren.
- Fondswerving via (meestal) niet diaconale bronnen. Deze fondsen worden gebruikt voor de financiering van de grotere investeringen en verbouwingen cq aanpassingen.

#### *Verhuur vastgoed en dienstverlening*

Een gedeelte van de locatie wordt verhuurd aan stichting Ontmoeting. Ontmoeting huurt één van de 3 gebouwen volledig voor haar activiteiten. In dat gebouw kunnen 15 gasten worden gehuisvest en heeft Ontmoeting kantoren en spreekkamers. Naast de huur van dit gebouw, “De Buytenkans”, betaalt Ontmoeting een deel van de centrale ruimte “De Deel” met daarbij een vergaderzaal en een stilteruimte. Tenslotte wordt er gedeeltelijk gebruik gemaakt van een fitnessruimte en de werkplaats.



Dit geheel is verhuurd aan Ontmoeting inclusief energie- en servicekosten. De servicekosten bestonden onder andere uit ruim 20.000 maaltijden voor de gasten, de medewerkers van Ontmoeting en de vrijwilligers. Deze maaltijden zijn klaargemaakt door de diaconale vrijwilligers en geserveerd aan gasten en het team van Ontmoeting.

Diaconale vrijwilligers komen een midweek helpen en aan hen wordt een bijdrage in de onkosten gevraagd van € 15 pppd en dat levert totaal een facturatie op van bijna € 18.000. Verhuur van de boerderij aan het beheerdersechtpaar brengt € 11.000 op. Via een gemene rekening-overeenkomst die i.o.m. de belastingdienst is opgesteld mag er zonder belasting 33% van salariskosten worden doorbelast naar Ontmoeting.

#### *Fondswerving*

Fondswerving via de kerken, diaconie en particulieren is nodig om de exploitatie mogelijk te maken. In 2015 werd circa € 160.000 bij elkaar gebracht ten behoeve van de ‘normale’ exploitatie. Via externe fondsen werd een bedrag verworven van ruim € 26.000. Dit ten behoeve van het zonnepanelenproject ‘Een ander licht op de zaak’ dat in 2015 is uitgevoerd.

## 1.7.2 Kengetallen

### Financieel

	2015	2014	2013	2012	2011
Exploitatie	362.582	377.972	293.720	401.897	281.393
Resultaat	30.353	20.234	-15.996	26.191	17.328
<b>Besteding aan de doelstellingen<sup>1</sup></b>	224.705	246.046	246.419	179.684	186.001
Als percentage van de baten	62,0%	65,1%	83,9%	44,7%	69,72%
Als percentage van de lasten	71,2%	70,1%	79,5%	75,9%	75,13%
<b>Fondswerving<sup>2</sup></b>	191.934	202.128	127.853	248.462	131.168
Fondswervingspercentage <sup>3</sup>	20,1%	19,3%	11,3%	5,9%	12,47%

<sup>1</sup> zijnde Time-Outvoorziening en het vrijwilligerspension Het Buyten, <sup>2</sup> inclusief bestemmingsfonds, <sup>3</sup> CBF norm is 25% van de opbrengsten

In 2013 is de start van de overgangperiode van de pioniers (Piet en Heleen van Pelt) naar het nieuwe beheerdersrechtspaar. Voor de transitie is een periode genomen van 3 jaar (mei 2013 tot mei 2016). Om deze periode goed te laten verlopen heeft Het Passion geïnvesteerd in mensen en middelen. In 2015 heeft dit geleid tot een normalisatie van de kosten en een bestendiging van de fondswervingsinkomsten. Dit heeft geleid tot een het beoogde financiële resultaat wat ons zeer dankbaar stemt. Het resultaat wordt toegevoegd aan de continuïteitsreserve die bedoeld is om een duurzame exploitatie van Het Passion te ondersteunen.

Voor het komende jaar dalen de personele kosten door de pensionering van de huidige fondswerver. Door de investering in zonnepanelen dalen de energiekosten. De inspanningen op het gebied van de fondswerving zullen voortgezet worden. Dit om het positieve resultaat van de 2015 te continueren in 2016.

### Vrijwilligers aantallen

	2015	2014	2013	2012	2011
Vaste vrijwilligers	92	80	82	80	79
Diaconale vrijwilligers	247	255	245	281	277

2015 laat zien dat de gemiddeld aantal vakantievrijwilligers rond de 250 schommelt. Nog steeds zijn er mensen die vanaf het begin elkaar jaar weer terugkomen. Verder zien we dat een nieuwe lichter van jong en oud zich tot het werk op Het Passion aangetrokken voelt. Gemiddeld waren er 5 mensen per



week als diaconale vrijwilliger aanwezig. De groep vaste vrijwilligers is uitgebreid met de nieuwe categorie groepsvrijwilligers. Bij de weekendstafvervangers is er deels een nieuwe lichter aangetreden die met veel plezier en enthousiasme aan het werk is op het Passion. De opbrengsten wat betreft de pensionboekingen voor de werkvakanties gaf een bijdrage van bijna €18.000. In 2016 worden de acties gecontinueerd die in 2014 en 2015 zijn ingezet. De aanwezigheid van de vaste vrijwilligers en de diaconale vrijwilligers maakt het mogelijk om het aantal 'toegevoegde fte's' te berekenen. Voor 2015 is dat 9,6.

#### *Fte's per week*

	2015	2014	2013	2012	2011
Diaconale fte's per week	9,6	8,6	7,8	8,3	8,5

### 1.7.3 Beleid kosten en methoden fondswerving

#### CBF en ANBI

In 2006 is besloten om bij het administreren de regelgeving te volgen. Richtlijn 650 voor fondswervende instellingen werd de basis van de boekhouding. With accountancy heeft vanaf dag 1 de controle gedaan en het jaarverslag helpen opstellen en de resultaten gecontroleerd op basis van Richtlijn 650.

In 2010 hebben we ons ingespannen om het Certificaat voor kleine Doelen van het CBF te verkrijgen. We hebben daaraan voldaan en voldoen nog steeds aan de CBF regels. Het bestuur heeft gemeend om geen verlenging aan te gaan omdat het werk en de inspanning om volledig te voldoen aan de CBF criteria vrij fors is voor onze relatief kleine stichting. Uitgangspunt en basis blijft Richtlijn 650.

De stichting heeft al vanaf 'de eerste dag' de ANBI status van de belastingdienst ontvangen.

#### Taakstellend

De directeur heeft op het volledige financiële reilen en zeilen van de stichting een inspanningsverplichting. Deze verplichtingen gelden vooral voor de totale fondswerving als ook de ontwikkeling van het vastgoed. Een belangrijk deel van het uitvoerende en ondersteunende en inspirerende werk is gedelegeerd aan Astrid Krol als facilitair manager en aan Piet van Pelt als diaconaal fondswerver en ter ondersteuning van Astrid en Luuk.

De stichting is in de exploitatie voor bijna 50% afhankelijk van giften en collectes. In het beleid worden de giften en collectes aangegeven als diaconale giften en dat is niet zonder reden. De stichting profileert zich als diaconale hulpverlener en zet alles in het werk om die activiteit professioneel uit te voeren. Het beleid is om altijd aan te sluiten of aanvullend bezig te zijn bij professionele zorgverleners zoals Ontmoeting. In Hummelo is Ontmoeting de professionele zorgverlener.



Alle diaconale gelden willen we dan ook besteden aan dit doel. Naast de diaconale hulp zijn er in het project ook andere doelen die kosten met zich meebrengen. Te denken valt aan relatief grote onderhoudsinvesteringen. Die worden voor een groot gedeelte via externe fondsen bekostigd.

#### 1.7.4 Vrijwilligersbeleid

Het werven van vrijwilligers is een van de hoofdtaken en daaraan wordt relatief veel tijd en energie besteed. Het Passion leverde in 2015 bijna 10 fte's (vrijwilligers) per week aan het project. Binnen Het Passion kennen we verschillende vrijwilligers.

- Vaste vrijwilligers en stafvervangers
- Diaconale vrijwilligers

#### Vaste vrijwilligers

De vaste vrijwilligers en de stafvervangers die volgens een vast schema werken worden als 'vaste krachten' gezocht en na een gesprek aangenomen. Deze groep is van belang, omdat in het algemeen zij wekelijks aanwezig zijn op een vaste tijd. Zij vormen samen met Astrid en Luuk Krol de spil in het project. Het verloop in deze groep is minimaal. Werving gaat vooral via het eigen netwerk of het netwerk van de kerken in de regio. Veel mensen melden zich spontaan aan voor deze vorm van vrijwilligerswerk. We zijn hen veel dank verschuldigd voor hun Pro Deo bijdrage aan de stichting.

#### Vrijwilligerswerk en de fiscus

De vaste vrijwilligers hebben we dit jaar de regeling aangeboden die door de fiscus ten behoeve van vrijwilligerswerk in het leven is geroepen. De vrijwilligers kunnen met een maximum van € 1.500 hun werk als beloning en gift vastleggen en als gift bij hun aangifte invullen.

#### Diaconale vakantievrijwilligers

De werving van diaconale vrijwilligers gaat gedeeltelijk via advertenties. De advertenties worden sterk beïnvloed door vrije publiciteit, mond-tot-mondreclame en het recidivecijfer in deze groep is hoog, ongeveer 30-40%. Ook werden het afgelopen jaar presentaties gegeven in kerken en voor verenigingen om het werk onder de aandacht te brengen.

Kandidaten die zich melden, krijgen details over een diaconale werkweek toegestuurd en dat is de praktijk voldoende om de keus te maken voor een midweek diaconale hulp op Het Passion.

#### 1.7.5 Communicatie met belanghebbenden.

In 2015 is er breed gecommuniceerd. Dit door advertenties in kranten en de tijdschriften. Twee keer per jaar is er een diaconale brief naar bijna alle diaconieën in Nederland gestuurd.

Belangstellenden kregen via de email regelmatig een nieuwsbrief. De burens zijn vooral mondeling betrokken bij het wel en wee van Het Passion.

Bij presentaties, markten en andere gelegenheden lieten we (een) indruk achter door de presentatie en door het tonen van folders, poster en flyers.

Het gebruik van facebook is in 2015 sterk toegenomen, van ludieke acties m.b.t. de zegels van de AH tot het werven van nieuwe (vaste) vrijwilligers.

Door deze aanpak hebben we een groot bereik en blijft de naamsbekendheid van Het Passion. Hierdoor blijft de betrokkenheid bij het diaconale karakter, het onderdak bieden en verzorgen van dak- en thuislozen in een time-outvoorziening.

## 1.7.6 Informatie over directie

### 1.7.6.1 Taak en werkwijzen van directie, bestuur

#### Collegiaal

Gekozen is voor een collegiaal bestuur. In de praktijk van alle dag kan de directeur zijn bestuurders 'collegiaal' benaderen en betrekken bij meningsvorming en andere directiezaken. De stichting heeft 3 medewerkers in dienst.

#### Directeur

De directeur is onder andere verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en voor alle beheersmatige aspecten met betrekking tot het project en de gebouwen. Hij doet voorstellen met betrekking tot begrotingen, investeringen, beleid en draagt zorg voor uitwerking en beheer volgens de besluitvorming vanuit het bestuur. De directeur is bevoegd en verantwoordelijk voor alle zaken rond het verwerven en begeleiden van de vrijwilligers

#### Bestuur

Het bestuur houdt toezicht op dit alles en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het bestuur ziet toe op het functioneren van het beheerderechtpaar. Bevoegdheden, verhoudingen en taken zijn opgenomen in het directiestatuut. Het bestuur vergadert 4 tot 6 keer per jaar en besteedt daarin ook per vergadering aandacht aan de financiële ontwikkelingen, jaarverslagen en ontwikkelingen van het project.

Het bestuur vergaderde 7 maal in 2015 waarvan 2 maal met de Raad van Advies. In het financiële overleg met de financiers (SGK en PDKN) waren naast de directeur ook de boekhouder Gerard Bassie en fondswerver Piet van Pelt aanwezig. Per kwartaal wordt het bestuur gedetailleerd geïnformeerd over de financiën. De directeur rapporteert minimaal per 2 maanden op hoofdlijnen over het reilen en zeilen van Het Passion. Marianne Bons, Esmé Wiegman en Wiko Vlasblom vertegenwoordigden in het Bestuursoverleg met Ontmoeting de stichting en werkten samen met hen aan het vormgeven van de samenwerking.

### 1.7.6.2 Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

Het bestuur is onbezoldigd. Zij kunnen hun reiskosten en kilometers die zij voor het werk op Het Passion gebruiken declareren volgens de fiscale normen. Alle vrijwilligers werken Pro Deo en de vaste vrijwilligers kunnen, ten dienste van Het Passion, gemaakte onkosten declareren.

### 1.7.6.3 Wijze van benoemen en zittingsduur bestuur

- Het bestuur bestaat uit tenminste drie personen. Het aantal bestuursleden kan desgewenst door het bestuur worden uitgebreid. Besluiten hieromtrent worden met algemene stemmen genomen.
- De bestuursleden worden voor een periode van 5 jaar benoemd. Herbenoemingen geschieden voor een periode van maximaal 5 jaar.
- Samenstelling en zittingstermijnen van bestuursleden staan ieder jaar in het jaarverslag
- Het bestuur voorkomt ontoelaatbare verstregeling van belangen.

### 1.7.7 Nevenfuncties directie, bestuursleden

De directeur heeft geen bezoldigde nevenfuncties.

Esmé Wiegman

- Raad van Toezicht Eigen Kracht Centrale, lid
- Maatschappelijke adviesraad Philadelphia, lid
- Adviesraad MSD, lid
- Bestuurslid Fibula (netwerken palliatieve zorg)
- Lid Raad van Toezicht hospice Kuria

Wiko Vlasblom

- Dress for Succes, Amsterdam, lid

Marianne Bons

- Stichting de Overzijde, penningmeester

De overige bestuurders hebben geen 'noemenswaardige' nevenfunctie

Luuk Krol

directeur

2. JAARREKENING 2015

---

2.1 Balans per 31 december 2015  
(na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2015		31-12-2014	
		€	€	€	€
<b><u>Vaste activa</u></b>					
<b>Materiële vaste activa</b>	2.7.1				
Terreinen		320.000		320.000	
Gebouwen		963.920		951.918	
Inventaris		13.584		21.437	
			1.297.504		1.293.355
<b><u>Vlottende activa</u></b>					
<b>Vorderingen</b>					
Debiteuren		409		425	
Belastingen		1.504		1.554	
Te ontvangen giften en fondsen		4.204		15.585	
Overige vorderingen		61		863	
			6.178		18.427
<b>Liquide middelen</b>	2.7.2		69.317		110.269
<b>Totaal activa</b>			<b>1.372.999</b>		<b>1.422.051</b>

PASSIVA		31-12-2015		31-12-2014	
		€	€	€	€
<b>Reserves en fondsen</b>	<b>2.7.3</b>				
<i>Reserves</i>					
Continuïteitsreserve		94.734		64.381	
Bestemmingsreserve		178.967		145.891	
		<hr/>	273.701	<hr/>	210.272
<i>Fondsen</i>					
Bestemmmingsfondsen			-		16.545
<b>Langlopende schulden</b>	<b>2.7.4</b>				
Leningen particulieren		153.750		180.000	
Leningen kredietinstellingen		835.500		903.500	
		<hr/>	989.250	<hr/>	1.083.500
<b>Kortlopende schulden</b>	<b>2.7.5</b>				
Aflossingsverplichtingen		69.250		65.500	
Kredietinstellingen		78		4.337	
Crediteuren		4.082		7.241	
Belastingen en sociale lasten		6.096		6.751	
Overige kortlopende schulden		30.542		27.905	
		<hr/>	110.048	<hr/>	111.734
<b>Totaal passiva</b>			<hr/> <hr/>		<hr/> <hr/>
			1.372.999		1.422.051

2.2 Staat van baten en lasten

		Resultaat 2015	Begroting 2015	Resultaat 2014
		€	€	€
<b>BATEN</b>				
<b>Baten uit eigen fondsenwerving</b>				
Giften, collecten en schenkingen		160.934	130.000	185.583
Fondsen	2.8.1	31.000	20.000	16.545
<b>Totaal eigen fondsenwerving</b>		<b>191.934</b>	<b>150.000</b>	<b>202.128</b>
Verhuuropbrengsten	2.8.2	170.607	180.847	175.824
Financiële baten	2.8.3	41	-	20
<b>Totaal baten</b>		<b>362.582</b>	<b>330.847</b>	<b>377.972</b>
<b>LASTEN</b>				
<b>Besteed aan doelstellingen</b>				
Time-Out Voorziening	2.5	134.513	123.089	150.294
Vrijwilligerspension "Het Buyten"	2.5	90.192	86.757	95.753
		224.705	209.846	246.047
<b>Kosten werving baten</b>				
Kosten eigen fondsenwerving	2.5	38.530	35.391	38.938
Kosten financiering verhuur	2.5	31.082	31.163	34.750
		69.612	66.554	73.688
<b>Beheer en administratie</b>				
Kosten van beheer en administratie	2.5	21.381	30.522	31.252
<b>Totaal lasten</b>		<b>315.698</b>	<b>306.922</b>	<b>350.987</b>
<b>Resultaat (te verdelen)</b>		<b>46.884</b>	<b>23.925</b>	<b>26.985</b>
Mutaties bestemmingsfondsen en -reserves		-16.531		-6.751
Mutatie continuïteitsreserve		30.353		20.234

2.3 Resultaatverdeling

	Resultaat 2015	Begroting 2015	Resultaat 2014
	€	€	€
Continuïteitsreserve	30.363		20.234
Bestemmingsreserve	33.076		-9.794
Bestemmingsfondsen (zonnepanelen)	-16.545		16.545
	<u>46.884</u>	<u>23.925</u>	<u>26.985</u>

Zie voor toelichting paragraaf 2.7.3.



2.4 Kasstroomoverzicht

	2015	2014	2013	2012
	€	€	€	€
<b>Activiteiten</b>				
Totaal baten	362.582	377.972	293.720	401.897
Totaal bestedingen	315.698	350.987	309.954	236.706
<b>Exploitatieresultaat</b>	<b>46.884</b>	<b>26.985</b>	<b>-16.236</b>	<b>165.191</b>
Afschrijvingen	40.198	38.720	38.301	26.328
Mutaties in de kortlopende vorderingen	12.249	-8.206	55.426	-37.783
Mutaties in de kortlopende schulden	-1.176	-287	-60.189	63.508
Mutatie voorzieningen	-	-	-	-27.004
<b>Kasstroom uit activiteiten</b>	<b>98.155</b>	<b>57.212</b>	<b>17.302</b>	<b>190.240</b>
<b>Investeringen</b>				
(des)Investeringen in activa	-44.348	-	-14.150	-225.259
<b>Kasstroom uit investeringen</b>	<b>-44.348</b>	<b>-</b>	<b>-14.150</b>	<b>-225.259</b>
<b>Financiering</b>				
Mutatie krediet bankier	-4.259	-166.263	72.440	10.144
Opname leningen o/g	-	250.000	-	250.000
Aflossingen leningen	-90.500	-60.500	-250.500	-48.000
<b>Kasstroom uit financiering</b>	<b>-94.759</b>	<b>23.237</b>	<b>-178.060</b>	<b>212.144</b>
<b>Totaal kasstroom</b>	<b>-40.952</b>	<b>80.449</b>	<b>-174.908</b>	<b>177.125</b>
Liquide middelen per 1 januari	110.269	29.820	204.728	27.603
Totaal kasstroom	-40.952	80.449	-174.908	177.125
<b>Liquide middelen per 31 december</b>	<b>69.317</b>	<b>110.269</b>	<b>29.820</b>	<b>204.728</b>

2.5 OVERZICHT LASTENVERDELING 2015

Bestemming		Doelstelling	
		Time-out voorziening	Vrij- willigers pension "Het Buyten"
		€	€
Aankopen en wervingen	2.8.4	16.965	-
Afschrijvingen direct	2.8.5	11.340	6.597
Afschrijvingen bedrijfsvoering	2.8.5	4.099	2.615
Afschrijvingen doelstelling	2.8.5	7.523	5.676
Personeelskosten	2.8.6	71.374	45.529
Huisvestingskosten	2.8.7	16.788	12.665
Verkoop- en voorlichtingskosten	2.8.8	-	13.013
Kantoorkosten	2.8.9	1.630	1.040
Algemene kosten	2.8.10	4.794	3.077
Financiële lasten	2.8.11	-	-
		<u>134.513</u>	<u>90.192</u>

Werving baten

Kosten eigen fondsenwerving	Kosten financiering verhuur	Kosten beheer en administratie	Totaal 2015	Totaal begroot 2015	Totaal 2014
€	€	€	€	€	€
-	-	-	16.965	-	18.783
-	-	-	17.937	18.000	17.937
1.277	-	1.071	9.062	-	4.323
-	-	-	13.199	10.000	16.460
22.239	-	18632	157.774	175.759	173.841
-	-	-	29.453	32.000	36.728
13.013	-	-	26.026	25.00	30.995
508	-	425	3.603	7.500	6.605
1.493	-	1.253	10.596	7.500	10.565
-	31.082	-	31.082	31.163	34.750
<b>38.530</b>	<b>31.082</b>	<b>21.381</b>	<b>315.698</b>	<b>306.922</b>	<b>350.987</b>

**Doelbestedingspercentage van de baten**

Bestedingen aan doestellingen/totale baten 62,0% 63,4% 65,1%

**Doelbestedingspercentage van de lasten**

Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten 71,2% 68,4% 70,1%

**Fondsenwervingspercentage**

Kosten eigen fondsenwerving/  
baten eigen fondsenwerving 20,1% 23,6% 19,3%

**Beheer en administratie**

Kosten beheer en administratie/totale lasten 6,8% 9,9% 8,9%

## 2.6 Algemene toelichting

### 2.6.1 Presentatie

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen. Het doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van gelden in relatie tot het doel waarvoor de gelden bijeen zijn gebracht.

### 2.6.2 Verslagjaar

Het verslagjaar betreft de periode 1 januari 2015 tot en met 31 december 2015.

### 2.6.3 Grondslagen van balanswaardering

#### Algemeen

Activa en passiva worden opgenomen voor de geamortiseerde kostprijs, tenzij in de toelichting anders wordt vermeld.

#### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

#### Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

### 2.6.4 Grondslagen van resultaatbepaling

#### Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Alle lasten in de jaarrekening zijn tegen historische kostprijs opgenomen. De opbrengsten uit hoofde van nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgelegd.

2.6 Algemene toelichting (vervolg)

Belastingen

Gegeven haar activiteiten wordt Het Passion in beginsel niet als ondernemer voor de vennootschapsbelasting aangemerkt. De stichting is BTW-plichtig. Het Passion heeft de kwalificatie 'instelling voor het algemeen nut' die door de Belastingdienst wordt toegekend.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

2.7 Toelichting op de balans

Vaste activa

2.7.1 Materiële vaste activa

	Terreinen	Gebouwen	Inventaris en vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€
<b>Stand per 1 januari 2015</b>				
Aanschaffingswaarde	320.000	1.170.560	46.192	1.536.752
Cumulatieve afschrijvingen	-	-218.642	-24.755	-243.397
Boekwaarde	<u>320.000</u>	<u>951.918</u>	<u>21.437</u>	<u>1.293.355</u>
<b>Mutaties in de boekwaarde</b>				
Aanschaffingswaarde investeringen	-	44.348	-	44.348
Afschrijvingen materiële vaste activa	-	-32.345	-7.853	-40.198
Saldo	<u>-</u>	<u>12.003</u>	<u>-7.853</u>	<u>4.150</u>
<b>Stand per 31 december 2015</b>				
Aanschaffingswaarde	320.000	1.214.907	46.192	1.581.099
Cumulatieve afschrijvingen	-	-250.987	-32.608	-283.595
Boekwaarde	<u>320.000</u>	<u>963.920</u>	<u>13.584</u>	<u>1.297.504</u>
Benodigd voor bedrijfsvoering	150.000	84.706	487	235.193
In gebruik voor doelstelling	170.000	879.214	13.097	1.062.311
Boekwaarde	<u>320.000</u>	<u>963.920</u>	<u>13.584</u>	<u>1.297.504</u>
Afschrijvingspercentages				2,5 - 50%

2.7 Toelichting op de balans

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
<u>Vlottende activa</u>		
2.7.2 Liquide middelen		
Triodos Bank	67.387	82.285
ABN AMRO Bank	-	26.832
ING	468	990
Kas	1.462	162
	<u>69.317</u>	<u>110.269</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

2.7 Toelichting op de balans

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
<b>PASSIVA</b>		
<b>2.7.3 Reserves en fondsen</b>		
<i>Reserves</i>		
<b>Continuïteitsreserve</b>		
Saldo per 1 januari	64.381	44.147
Mutatie volgens resultaatverdeling	30.353	20.234
Saldo per 31 december	<u>94.734</u>	<u>64.381</u>

Deze reserve is bedoeld om een duurzame exploitatie van Het Passion te ondersteunen.

**Bestemmingsreserve Verbouwing**

Saldo per 1 januari	145.891	155.685
Mutatie volgens resultaatverdeling	33.076	-9.794
Saldo per 31 december	<u>178.967</u>	<u>145.891</u>

Dit betreft bestemde gelden die geworven en besteed zijn voor de uitbreiding van de TOV in 2013 en die geworven en besteed zijn aan het energieproject in 2015. Deze reserve valt naar rato van de afschrijvingen vrij.

**Bestemmingsfondsen**

In 2014 is een bedrag van € 15.545 aan baten verantwoord voor het energieproject "een ander licht op de zaak" en € 1.000 voor de aanschaf van matrassen. Deze gelden zijn in 2015 besteed.



2.7 Toelichting op de balans

	2015	2014
	€	€
<b>2.7.4 Langlopende schulden</b>		
<b>Leningen particulieren</b>		
Saldo per 1 januari	200.000	170.000
Opname	-	50.000
Aflossingen	-20.000	-20.000
Saldo per 31 december	180.000	200.000
Af: kortlopend deel aflossingsverplichtingen	-26.250	-20.000
Langlopend deel per 31 december	153.750	180.000
<p>Dit betreffen twee leningen van particulieren. De lening met een hoofdsom van € 50.000 moet in 8 gelijke delen afgelost worden, met ingang van 2016. De rente bedraagt 2% per jaar over het openstaande saldo. De andere lening betreft een lening met een hoofdsom van € 250.000. De aflossingsverplichting bedraagt € 20.000 per jaar ingaande in 2010. De rente bedraagt 3% per jaar. Er zijn geen zekerheden gesteld.</p>		
<b>Leningen kredietinstellingen</b>		
Saldo per 1 januari	949.000	789.500
Opname	-	200.000
Aflossingen	-70.500	-40.500
Saldo per 31 december	878.500	949.000
Af: kortlopend deel aflossingsverplichtingen	-43.000	-45.500
Langlopend deel per 31 december	835.500	903.500
<i>Specificatie van de leningen</i>		
Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland lening I	446.000	474.000
Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland lening II	225.000	237.500
Diaconie Hervormde gemeente Angerlo	32.500	37.500
Stichting Kerkelijk Geldbeheer	175.000	200.000
Saldo per 31 december	878.500	949.000

## 2.7 Toelichting op de balans

Van de Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland is een hypothecaire lening ontvangen van € 700.000 met een looptijd van 25 jaar. Aflossingen worden gedaan in 50 halfjaarlijkse termijnen van € 14.000 ingaande 1 januari 2008. De rente bedraagt 2,75% per jaar en is vast tot en met 1 juli 2016. Daarnaast is er in 2013 nog een lening ontvangen van € 250.000 met een looptijd van 20 jaar. Aflossingen worden gedaan in 20 jaarlijkse termijnen van € 12.500 per jaar ingaande op 1 januari 2015. De rente bedraagt 2,75% per jaar en is vast tot en met 1 januari 2023. Als zekerheden zijn gesteld het hypotheekrecht op de onroerende zaken en pandrecht op de vorderingen en bezittingen van de Stichting.

Van de diaconie van de Hervormde Gemeente Angerlo is een lening ontvangen van € 50.000 met een looptijd van 20 jaar. Aflossingen moeten worden gedaan in 20 termijnen van € 2.500. De rente bedraagt 3% per jaar en is voor 5 jaar vast en zal opnieuw worden gezien.

Van de Stichting Kerkelijk Geldbeheer is een lening ontvangen van € 200.000. De rente bedraagt 3,3% op jaarbasis. Deze lening is aflossingsvrij tot 1 april 2018, waarna overlegd wordt over een aflossingsschema. Er zijn geen zekerheden gesteld. Deze lening vervangt het bedrag van de rekening courant die in 2013 € 200.000 bedroeg.

### 2.7.5 Kortlopende schulden

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
<b>Belastingen en sociale lasten</b>		
Loonheffing en sociale lasten	6.096	6.751
<b>Overige kortlopende schulden</b>		
Nog te verrekenen huur	5.483	-
Vooruitontvangen huur	957	917
Rente en bankkosten	12.114	14.653
Accountantskosten	3.673	3.671
Reservering vakantiegeld	5.789	5.955
Nettolonen	2.526	2.709
	<u>30.542</u>	<u>27.905</u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2015	2014
	€	€
Fondsenwerving		
2.8.1 Baten uit eigen fondsenwerving		
Fondsen		
Fondsen Time-outvoorziening	31.000	16.545
	<u>31.000</u>	<u>16.545</u>
2.8.2 Verhuuropbrengsten		
Verhuuropbrengst woning	11.284	10.794
Verhuuropbrengst Time-outvoorziening	105.765	110.789
Opbrengsten pension	36.653	35.969
Opbrengst vrijwilligers	16.905	18.272
	<u>170.607</u>	<u>175.824</u>
2.8.3 Financiële baten		
Rentebaten	41	20
	<u>41</u>	<u>20</u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2015	2014
	€	€
<b>2.8.4 Aankopen en verwervingen</b>		
Voedingskosten	15.965	16.982
Aankoop en verwervingskosten	1.000	1.801
	<u>16.965</u>	<u>18.783</u>
	<u><u>16.965</u></u>	<u><u>18.783</u></u>
<b>2.8.5 Afschrijvingen</b>		
Gebouwen bedrijfsvoering	2.862	2.862
Gebouwen doelstelling	29.483	28.005
Inventaris bedrijfsvoering	1.461	1.461
Inventaris doelstelling	6.392	6.392
	<u>40.198</u>	<u>38.720</u>
	<u><u>40.198</u></u>	<u><u>38.720</u></u>
<b>2.8.6 Personeelskosten</b>		
Salarissen	118.259	132.634
Sociale lasten	19.795	21.862
Pensioenlasten	15.193	16.485
Overige personeelskosten	4.527	2.860
	<u>157.774</u>	<u>173.841</u>
	<u><u>157.774</u></u>	<u><u>173.841</u></u>
Gemiddeld aantal FTE	<u>2,1</u>	<u>2,5</u>
	<u><u>2,1</u></u>	<u><u>2,5</u></u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2015	2014
	€	€
<b>Directiebezoldiging de heer L. Krol:</b>		
Algemeen directeur		
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren	40	40
Part-time percentage	100	100
Periode	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
	€	€
<u>Jaarbezoldiging</u>		
Brutosalaris/vergoeding	48.965	48.480
Vakantiegeld	3.895	3.878
Tantième	2.938	2.909
Sociale lasten	9.288	9.069
Pensioenlasten	7.125	8.554
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>72.211</b>	<b>72.890</b>

2.8.7 Huisvestingskosten

Onderhoud gebouwen en terreinen	5.360	6.542
Energie en water	10.589	15.876
Zakelijke lasten	2.678	3.898
Verzekeringen	4.829	4.911
Kosten beveiliging	3.483	3.518
Overige huisvestingskosten	2.514	1.983
	29.453	36.728

2.8.8 Verkoop- en voorlichtingskosten

Advertenties	18.804	20.412
Overige verkoop- en voorlichtingskosten	7.222	10.584
	26.026	30.996

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2015	2014
	€	€
<b>2.8.9 Kantoorkosten</b>		
Kantoorbenodigdheden	2.370	5.181
Telefoonkosten	553	1.268
Drukwerk	680	155
	<u>3.603</u>	<u>6.604</u>
<b>2.8.10 Algemene kosten</b>		
Accountantskosten	3.701	3.581
Administratiekosten	1.562	1.239
Contributies en abonnementen	1.887	1.764
Bankkosten	665	560
Overige algemene kosten	2.781	3.421
	<u>10.596</u>	<u>10.565</u>
<b>2.8.11 Financiële lasten</b>		
Rentelasten leningen particulieren	5.500	5.350
Rentelasten leningen kredietinstellingen	25.504	25.062
Rentelasten rekening-courantkrediet	79	4.338
	<u>31.083</u>	<u>34.750</u>

## 2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

### 2.8.12 Criteria verdeling uitvoeringskosten

De verdeelsleutel van de kostensoorten afschrijvingskosten bedrijfsvoering, personeelskosten, kantoorkosten en de algemene kosten bestaat uit de verhouding in de aan de kostenplaats toegerekende personeelskosten naar tijdsbesteding in de verhouding:

	2015	2014
	_____	_____
Time-outvoorziening	43%	46%
Vrijwilligers pension "Het Buyten"	29%	26%
Kosten eigen fondsenwerving	15%	12%
Kosten beheer en administratie	13%	16%

Afschrijvingskosten van de activa doelstelling worden toegerekend op basis van het aantal kubieke meters.

De kosten van verkoop en voorlichting worden voor 50% toegerekend aan fondsenwerving en voor 50% aan het Vrijwilligerspension.

De bestuurders zijn onbezoldigd.

Aan bestuurders zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt.

Vastgesteld en goedgekeurd te Hummelo op \_\_\_\_\_ 2016.

---

De heer H.C. van Eijk  
Voorzitter bestuur

---

De heer W.K. Vlasblom  
Penningmeester bestuur

---

De heer M. Bakhuis  
Lid bestuur

---

Mevrouw M.T.J. Stolp  
Lid bestuur

---

Mevrouw E.E. Wiegman - Van Meppelen Scheppink  
Lid bestuur

---

De heer B.L. Krol  
Directeur



### 3. OVERIGE GEGEVENS

---

Stichting Het Passion  
Torenallee 6  
6999 DD HUMMELO

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

### **Verklaring betreffende de jaarrekening**

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2015 van Stichting Het Passion te Hummelo gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015 (met een balanstotaal van € 1.372.999) en de staat van baten en lasten over 2015 (met een resultaat van € 46.884 positief) met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

### ***Verantwoordelijkheid van het bestuur***

Het bestuur van de Stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beiden in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

### ***Verantwoordelijkheid van de accountant***

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening. Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

### ***Oordeel betreffende de jaarrekening***

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Het Passion per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

### **Verklaring betreffende andere voorschriften**

Wij melden dat het bestuur- en directieverslag voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Was getekend,  
Sliedrecht, 18 april 2016.  
WITH accountants B.V.  
P. Alblas RA

#### Correspondentie-adres

#### 4. BIJLAGE

---

4.1 Begroting 2016

	Begroting 2016	Resultaat 2015	Begroting 2015
	€	€	€
<b>BATEN</b>			
<b>Baten uit eigen fondsenwerving</b>			
Giften, collecten en schenkingen	130.000	160.934	130.000
Fondsen	20.000	31.000	20.000
<b>Totaal eigen fondsenwerving</b>	<b>150.000</b>	<b>191.934</b>	<b>150.000</b>
Verhuuropbrengsten	179.795	170.607	180.847
Financiële baten	-	41	-
<b>Totaal baten</b>	<b>329.795</b>	<b>362.582</b>	<b>330.847</b>
<b>LASTEN</b>			
<b>Besteed aan doelstellingen</b>			
Time-outvoorziening	138.692	134.513	123.089
Vrijwilligerspension "Het Buyten"	83.159	90.192	86.757
	221.851	224.705	209.846
<b>Kosten werving baten</b>			
Kosten eigen fondsenwerving	26.485	38.530	35.391
Kosten financiering verhuur	29.374	31.082	31.163
	55.859	69.612	66.554
<b>Beheer en administratie</b>			
Kosten van beheer en administratie	12.152	21.381	30.522
<b>Totaal lasten</b>	<b>289.862</b>	<b>315.698</b>	<b>306.922</b>
<b>Resultaat</b>	<b>39.933</b>	<b>46.884</b>	<b>23.925</b>