

Stichting Het Passion
Torenallee 6
6999 DD HUMMELO

JAARVERSLAG 2014

RAPPORT

Inzake jaarverslag 2014

INHOUD

Paginanummer

JAARVERSLAG 2014

1.	BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG	4
	Voorwoord	6
1.1	Het Passion	7
1.2	Time-outvoorziening Het Passion	8
1.3	Mensen voor mensen	10
1.4	Fondswerving en publiciteit	12
1.5	Op het terrein, van de grond	17
1.6	Bestuur- en directieverslag	19
1.7	Activiteiten en financiële positie	22
2.	JAARREKENING 2014	29
2.1	Balans per 31 december 2014	30
2.2	Staat van baten en lasten	32
2.3	Resultaatverdeling	33
2.4	Kasstroomoverzicht	34
2.5	Overzicht lastenverdeling	35
2.6	Algemene toelichting	37
2.7	Toelichting op de balans	39
2.8	Toelichting op de staat van baten en lasten	44
3.	OVERIGE GEGEVENS	50
3.1	Controleverklaring	51
4.	BIJLAGE	52
4.1	Begroting 2015	53

1. BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG 2014

Missie

De stichting heeft als doelstelling om vanuit een christelijk diaconaal perspectief onvoorwaardelijk hulp te bieden aan mensen die aan de rand van de samenleving leven en de instellingen die deze mensen opvangen en helpen.

Kantoor & Bezoekadres:

Het Passion
Torenallee 6
6999 DD Hummelo
Tel. 0314 382462

Bestuur:

M.I. Bons-Hollestein
H.C. van der Eijk
M.T.J. Stolp
E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink
W.K. Vlasblom
J. Bos, Erelid

Directie:

B.L. Krol

Raad van Advies:

J.M. de Vries
W. van Leussen
W.H. Gort
H. J. Dannenberg



Banken

Hypotheek: Protestants Diaconaal Krediet Nederland
Rekening Courant: Stichting Kerkelijk Geldbeheer

Exploitatie en fondsen:

Triodos Bank NL 11 TRIO 078.13.22.618
t.n.v. Stichting Het Passion
te Hummelo

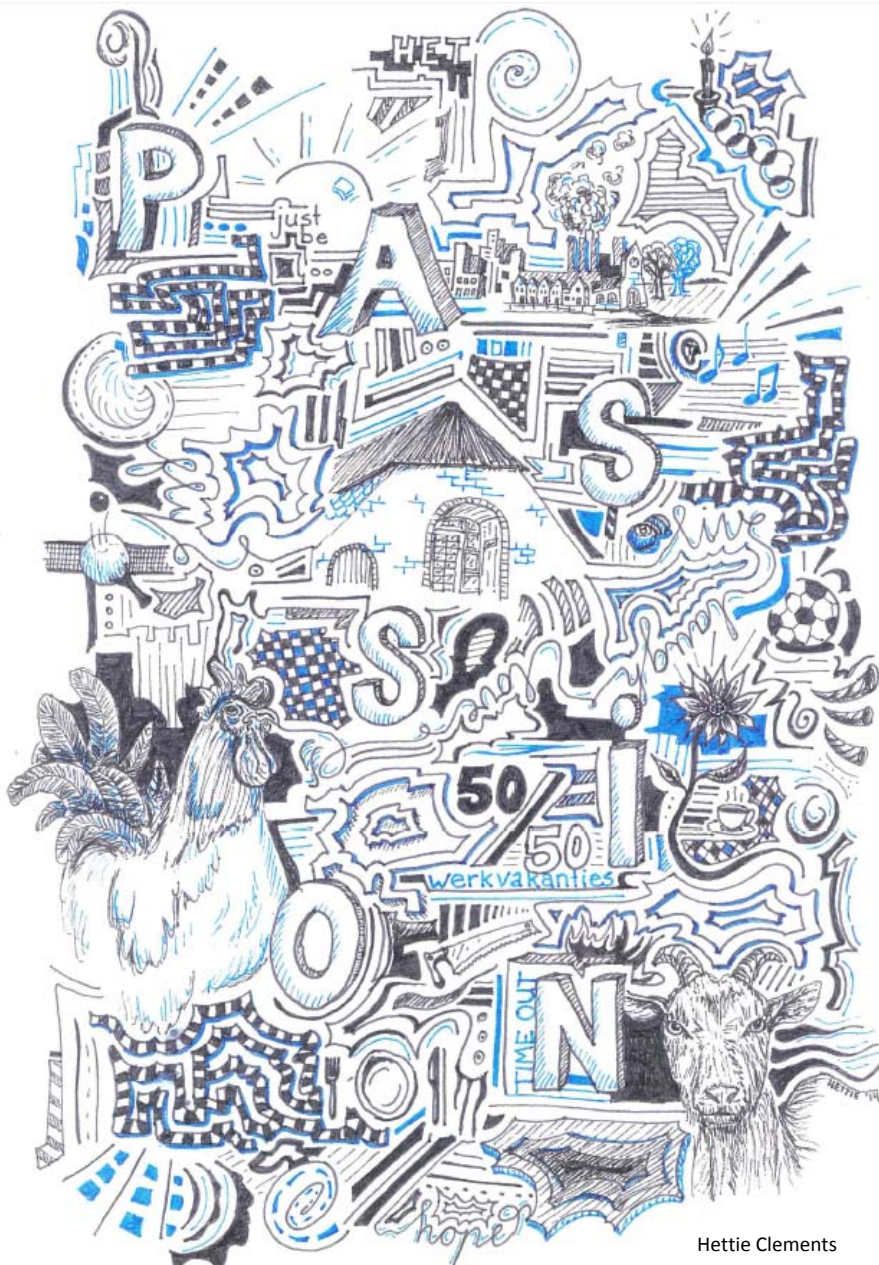
Informatie

Kamer van Koophandel: 24 37 91 12
www.hetpassion.nl
info@hetpassion.nl

Het Passion een diaconale instelling

Voorwoord

2014. Een jaar van beroering. Voor de gasten met hun levens, hun verleden en hun toekomst. Zo ook voor de vrijwilligers, de medewerkers en voor ons. Een jaar waarin we mochten zien en ervaren dat je je druk mag maken om de dag van vandaag. De rest is in Gods hand. Een vrijwilliger maakte voor ons een tekening van wat ze had meegekregen van haar verblijf op Het Passion. Een tekening, een voorwoord.



Hettie Clements

Hope is where the door is, when the church is where the war is, Bono

Met een hartelijke groet uit Hummelo.

Astrid en Luuk Krol

Leeswijzer

In de hoofdstukken 1.1 - 1.5 stellen we Het Passion en haar functie als Time-outvoorziening aan u voor. Met daarbij een indruk van hoe 2014 is verlopen. Het bestuur en de directie leggen in de hoofdstukken 1.6 en 1.7 verantwoording af, waarna het financieel jaarverslag gepresenteerd wordt.

1 Het Passion, een diaconale instelling

1.1 Het Passion

Het Passion ligt als een baken van rust in het landschap van de Achterhoek. Omgeven door weilanden en geboomte ademt het een sfeer van reflectie en aandacht. Door de combinatie van de hulpverleners van Ontmoeting en de diaconale vrijwilligers vinden dak- en thuisloze medemensen nieuwe energie om zinvolle vervolgstappen te overwegen..... en in bijna 70% van alle gevallen ook te maken.

Stichting Ontmoeting zorgt voor professionele begeleiding van de dak- en thuislozen. Stichting Het Passion ondersteunt de time-out door de aanwezigheid van vrijwilligers en voorzieningen. De vakantievrijwilligers komen een midweek en werken mee in het huishouden en geven aandacht. Vaste vrijwilligers komen geregeld een vaste taak uitvoeren. En in het weekend zijn er vrijwilligers die als stafvervangers aanwezig zijn. In de Time-outvoorziening Het Passion wordt aan maximaal 15 mensen een time-outperiode aangeboden van gemiddeld vier tot zes weken. In deze periode probeert Ontmoeting de gasten te stimuleren om aan een vervolgtraject te beginnen, om zo een nieuwe weg in te slaan naar de toekomst..... niet meer op de straat!



Stichting Het Passion is een diaconaal project en afhankelijk van giften en de inzet van vrijwilligers.

Het Passion draait al bijna 10 jaar en heeft in die periode een constante gemiddelde positieve uitstroom van bijna 70%. Dat betekent dat 7 van de 10 gasten bij het verlaten van Het Passion niet terug gaan naar zijn oude leefomgeving. Dit hoge percentage wordt bereikt door de combinatie van de hulpverlening en de bijdrage van de vaste- en diaconale vrijwilligers. Het is van enorm belang dat onze gasten weer ervaren dat er ruimte voor hen is en dat zij er mogen zijn, dat er naar hen wordt omgekeken.

Het Passion is een bijzondere instelling geworden. In de keten van opvang en verzorging heeft dit concept, professionele hulp in combinatie met intensieve en “langdurige” hulp van vrijwilligers, een bijzondere plaats gekregen en het is van grote betekenis voor de gasten en de vrijwilligers.

1.2 Time-outvoorziening Het Passion

Samenwerking

Time-outvoorziening Het Passion is een samenwerking tussen de stichtingen Ontmoeting en Het Passion. Ontmoeting levert de begeleiding, 19 mensen personeel, verdeeld over 11 fte. Het Passion (3 mensen 2,5 fte) faciliteert de Time-outvoorziening door het aanbieden van de gebouwen en het voorzien in (vaste) vrijwilligers. Samen met elkaar bieden we de dak- en thuisloze medemens een time-outperiode aan van gemiddeld 4-6 weken. Diaconaal wordt dit mogelijk gemaakt door iets meer dan 300 ondersteunende kerken en donerende particulieren, 250 diaconale vrijwilligers en 80 vaste vrijwilligers. Het vastgoed, de aanschaf, de verbouw en het groot onderhoud is mogelijk gemaakt door de 48 diaconieën van het Protestants Diaconaal Krediet Nederland en vele fondsen.

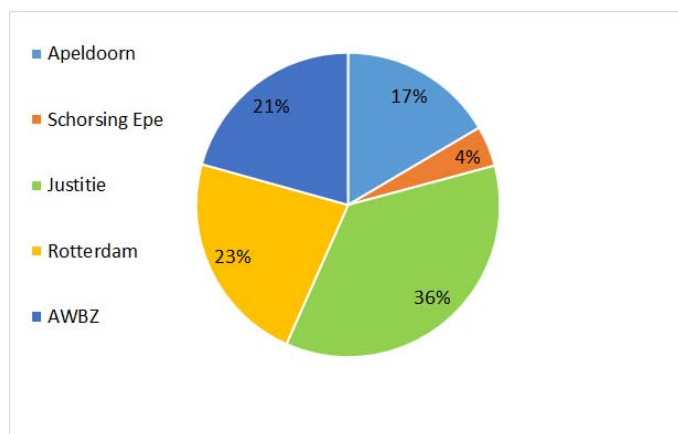
Onze gasten

In 2014 zijn er 181 mensen opgenomen. Dit is op hetzelfde niveau als in 2013. De gemiddelde verblijfsduur in de Time-outvoorziening is gemiddeld 26 dagen. De bezettingsgraad is ten opzichte van 2013 gestegen. Gemiddeld waren er 13,2 kamers van de 15 bezet. Het percentage positieve uitstroom blijft op hoog niveau. Circa 65% gaat niet terug naar de oude leefomstandigheden. Extra structurele aandacht voor de verwijzers en de gemeentes maakten dat de bezettingsgraad is gestegen. De uitbreiding in 2012 heeft zijn waarde bewezen. Meer mensen hebben de gelegenheid gekregen voor een time-out en zijn doorgestroomd naar een vervolgplek.

Waar komen de gasten vandaan?

Met Rotterdam en Apeldoorn heeft de Time-outvoorziening een nauwe samenwerking. In 2014 kwamen er 25 Rotterdamse mannen voor een time-outperiode. Vanuit de gemeente Apeldoorn kwam er 28 mannen voor een time-out.

Mensen met problemen op het gebied van dakloosheid door bijvoorbeeld verslaving, psychiatrie en justitie konden we 66 keer een bed aanbieden. 24 keer konden we gasten een korte time-out geven als een schorsing binnen een andere instelling of locatie noodzakelijk was. Dit voorkomt dat mensen weer helemaal terug op straat en dan vaak verder in de verslaving en of criminaliteit geraken. 38 mensen met een AWBZ indicatie op het gebied van verslaving en psychiatrie konden we een tijd van rust geven, vaak ter voorbereiding op een opname. Een deel van de gasten komt uit diverse gevangenissen uit het gehele land en zijn op zoek naar een plek waar ze hun leven verder vorm kunnen geven qua wonen, werken, zorg, begeleiding en ondersteuning. Met diverse (forensische) klinieken zijn er contacten als het gaat om terugvalpreventie, doorstroombevordering.



In 2014 zijn er meer mensen uit de regio gekomen die een time-out hebben gekregen, o.a. Arnhem, Doetinchem, Amersfoort, Zutphen, Deventer. Deze groep mensen is vergelijkbaar qua problematiek met de groep die uit de rest van het land komt: terugval in verslaving, gedragsproblemen en vertrek uit de gevangenis.

Bijzonder in 2014 is de opname van de 1000^{ste} gast. We hebben het niet gevierd. Het was wel memorabel. In 8 jaar tijd is het een komen en gaan geweest van gasten die hun rust zochten bij Time-outvoorziening Het Passion. Afgelopen najaar is er iemand het erf opgelopen en mocht de 1000^{ste} gast zijn die we een plek mochten bieden! Duizend mannen waarvan het leven ontwricht is geraakt door wat dan ook. Duizend levens vol van pijn en eenzaamheid. Duizend kansen om op Het Passion iets te laten zien van wat liefde is en een leven zonder oordeel. Een groot deel mocht ook ervaren wat het is om tot rust te komen en om gewaardeerd te worden. In bijna 700 situaties ging het vertrek naar een betere plek dan voorheen. Duizend opnames betekent ook duizend keer afscheid. Duizend keer een handdruk, een klap op de schouder, een traan omdat het goed was, een traan omdat de toekomst onzeker lijkt, een joviaal gebaar: van we zien elkaar niet weer terug.

Ontwikkelingen in de zorg

In 2014 hebben we ons als Time-outvoorziening voorbereid op de nieuwe visie van de overheid over de verantwoordelijkheden van het individu, de samenleving en de hulpverleners. We hebben gekeken naar wie we zijn en bij welke gemeentes in de regio de Time-outvoorziening aansluiting kan vinden om mensen een time-out te kunnen aanbieden.

Vanuit de beide stichtingen is er fors geïnvesteerd in de contacten en relaties met de omliggende gemeentes. In het voorjaar zijn er veel ketenpartners uit de regio geweest op het minisymposium. Jan Hoogland, Paul Blokhuis en Jet Jacobs waren de sprekers over dat het goed is vrijwillig te herstellen en dat de aanwezigheid van vrijwilligers herstelt. Een mooie gevarieerde opkomst. De gasten gaven zelf de rondleiding en andere gasten konden iets laten zien van hun kwaliteiten en werkzaamheden. En in het najaar zijn er vele inkoopgesprekken gevoerd met diverse ambtenaren.

Dit heeft geresulteerd in een aantal contracten met de gemeente Ede, Arnhem, Nijmegen, Zutphen, Deventer, Zwolle, Bronckhorst en Doetinchem. Dit naast de bestaande gemeentelijke contracten met Rotterdam en Apeldoorn.

Vanuit het concept van de Time-outvoorziening is er gekeken naar hoe we de kracht van de gasten, de vrijwilligers en de hulpverleners kunnen versterken. Dit heeft geleid tot het nog meer betrekken van de gasten bij de activiteiten van de Time-outvoorziening. Het aanbieden van meer talent gedreven activiteiten, zoals muziek, moestuin en onderhoud van een school. Verder is er gekeken hoe vrijwilligers meer betrokken kunnen worden in het motiveren van de gasten en het ondersteunen van het groepswerk. Hiervoor zijn er groepsvrijwilligers geworven. Groepsvrijwilligers zijn vrijwilligers die per week één of twee dagdelen aanwezig zijn ter ondersteuning van het groepswerk. In mei en september zijn er 5 open avonden geweest op Het Passion. Ter voorbereiding daarop heeft Het Passion in een zevental regiokerken tijdens de

Uw talenten, uw tijd met daklozen



Ontmoeting 1

Het Passion

Open avond woensdag 1 en 15 okt

Wat is de Time-outvoorziening Het Passion?

Time-outvoorziening Het Passion ligt als een baken van rust in het landschap van de Achterhoek. Omringd door weilanden en gebouwen ademt het een sfeer van reflectie en aandacht. Omringd door vrijwilligers vinden de dak- en thuislozen in 4 tot 6 weken tijd nieuwe energie om zinvolle vervolgstappen te overwegen. Hierbij krijgen ze professionele begeleiding van Stichting Ontmoeting.

Vrijwilligersavond

Voor de goede zorg aan de gasten is de Time-outvoorziening Het Passion op zoek naar mensen die zich gedurende een periode regelmatig willen inzetten. Graag willen we daar met jullie van gedachten over/wisselen op één van de open avonden op het terrein van Het Passion. Kom je?

Vrijwilligers op de werkvloer

Vrijwilligers zijn de toegewezen waarde in de time-outvoorziening. Mensen aandacht geven, samen bewegen in de werkvloer, met elkaar bemoedigen, delen, een geestelijk gesprek voeren, onderhoud aan het terrein of de begeleiding ondersteunen. Nuttige schakels in het proces van herstel. Je werkt met de professionele begeleiding en de vakantievrijwilligers samen. Actief Krol van Het Passion is jullie aanspreekpunt.

Vooraf wordt je uitgebreid geïnformeerd en samen met de andere vrijwilligers wordt tijd vrij gemaakt voor ontmoeten en afspreken. De verantwoordelijkheid voor de gasten ligt bij de collega's van Stichting Ontmoeting.

Contact

Interesse? Informeer bij Actief of Luuk Krol en / of meld je aan voor één van de twee avonden: info@hetpassion.nl 0314-382462 www.hetpassion.nl, Torenallee 6 Hummelo.

Programma

19.30 Inloop met koffie,
20.00 Kennismaking en presentatie
20.45 een groepsvrijwilliger ben ik dat, wie is dat?
21.45 einde

Ontmoeting 1

Het Passion

dienst een presentatie gehouden. Aan het einde van het jaar is er aan vele kerken in de regio een flyer aangeboden en een advertentie in het kerkblad geplaatst. Facebook en Twitter zijn ook gebruikt om mensen te vinden die zich willen inzetten als groepsvrijwilliger voor de Time-outvoorziening.

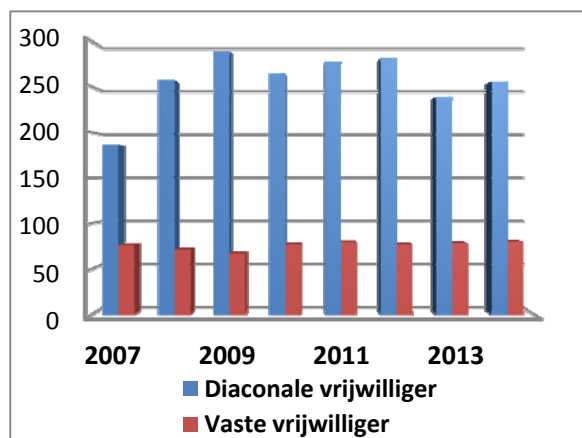


Met blijdschap en dankbaarheid mochten we 10 mensen verwelkomen op Het Passion. Per 1 januari zijn de mensen gestart en dan mogen we weer zien hoe mooi het is als de verscheidenheid een kracht is die geeft dat er verbinding kan ontstaan tussen gasten en vrijwilligers. Dat maakt dat ook de andere beweging gezien wordt. Dat wat de gasten met de vrijwilligers doen en hen weer teruggeven. Prachtig hoe het werkt in de praktijk.

1.3 Mensen voor mensen

2000 vakantievrijwilligers, een mijlpaal

Zonder diaconale vakantievrijwilligers geen Het Passion en geen Time-outvoorziening. Elke week, 52 weken lang, kwamen ze opdagen. Elke keer weer een nieuwe ploeg mensen die hun tijd en gaven besteden aan de mannen. Hoe mooi en goed dat mensen hun tijd geven, 255 mensen. Een lichte stijging ten opzichte van vorig jaar. 2014 was een bijzonder jaar. Het jaar waarin we de 2000^{ste} diaconale vrijwilliger mochten verwelkomen. In 9 jaar tijd 2000 keer een vrijwilliger die ja zegt om een midweek de handen uit de mouwen te steken. Gegarandeerd onvergetelijk, waardevol, verrijkend en verrassend. Wat een aantal, wat een inzet, wat een verscheidenheid.



Bijna 10 jaar vaste vrijwilligers

Het Passion kan niet zonder haar vaste vrijwilligers. De ochtendvrijwilligers die sturing geven aan het huishoudelijk schoonmaakwerk en een baken van rust zijn voor de mannen. De pedicure die wekelijks de mannen verwent en de kapster die de mannen een andere aanblik geeft. De muzikman die met ritme en geluid zorgt voor afleiding en vermaak. De rijvrijwilligers die af en aan rijden en de mannen naar een afspraak brengen. De boekhouder die zorgt voor het overzicht in de financiën. De tuinmannen die zorgen voor groente, bloemen, heggen, bomen en bessen, ondersteund door groepen jongeren, vrienden, burens en



gemeenteleden uit Doesburg, Rotterdam, Aalten Wageningen en Wezep. En de stafvervangers, steun en toeverlaat in de weekenden voor de mannen, de medewerkers en voor ons. In totaal 80 mensen. Wat een aantal, wat een inzet, wat een verscheidenheid. In mei mochten we de vaste vrijwilligers een middag aanbieden als blijk van dank voor hun inzet.

Herkomst van de vrijwilligers

De diaconale vrijwilligers komen uit alle delen van het land, dichtbij en ver weg. Veel mensen komen na een eerste keer weer terug, soms jaar in jaar uit. De 50 stafvervangers die als vaste vrijwilliger hier in de weekenden hun werk hier doen zijn ook afkomstig uit alle delen van het land. Zij zijn gemiddeld 3 weekenden per jaar op Het Passion. De overige vaste vrijwilligers, waaronder de nieuwe groepsvrijwilligers wonen allemaal in de nabije omgeving en hebben een vaste taak op Het Passion, huishoudelijk, financieel, onderhoud erf en gebouwen, coördinatie stafvervangers, organisatie vaste vrijwilligersdag, de bloemetjes buiten zetten, het haar of de voeten, het maken van muziek en het rijden van gasten naar vervolgoptvang of gesprek.

Al deze mensen maken het mogelijk dat het werk gedaan kan worden. En nog belangrijker, dat er een sfeer kan ontstaan van opgeruimdheid en aandacht. Zodat de mannen hier een poging kunnen doen om tot rust te komen. In deze omgeving mogen mensen mensen ontmoeten.

1.4 Fondswerving en publiciteit

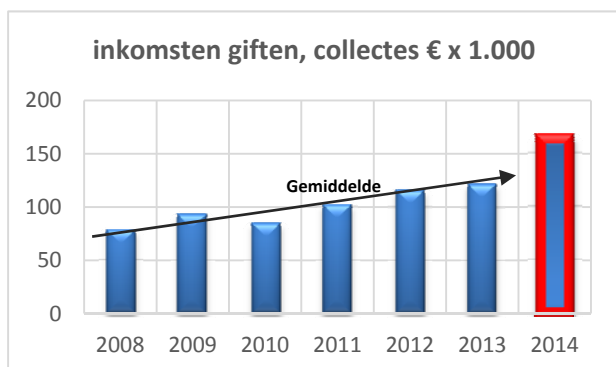
1.4.1 Fondswerving

Fondswerving 2014

2014 was een bijzonder jaar in velerlei opzicht maar niet in de laatste plaats omdat we voor het eerst sinds ons bestaan in de begroting een aanzienlijk tekort zagen ontstaan. Een stijging van de lasten en aan de inkomstenkant de vraag of onze jaarlijkse stijging van giften zou voortzetten of zou ombuigen naar stabilisatie?

De stijging van de lasten was goed verklaarbaar omdat we in de fase naar verdere professionalisering de opbouwfase definitief achter ons zouden laten in 2014. In de beginperiode speelden tijd en energie, inzet en beloning een andere rol dan in deze nieuwe fase. Het meest duidelijk komt dat tot uitdrukking in het aantal fte's. Halverwege 2013 werd het beheer over gedragen aan Luuk en Astrid Krol en financieel zag je dat bijna 1 op 1 terug. Luuk en Astrid Krol werden in 2014 geholpen en bijgestaan door Piet van Pelt. Hij werkte in 2014 nog voltijds.

Het onzekere verloop van de inkomsten via giften en collectes werd ingegeven door het feit dat veel fonds wervende instellingen, en in het bijzonder de Goede Doelen, kentering en zelfs terugloop constateerden.



Kortom, 2014 zou een lastig jaar worden. Fondswerving kreeg een extra prioriteitsopschaling. Maar het leek niet realistisch om in 'krimpende geversmarkt' een stijging van bijna 30% van giften als doelstelling te nemen. In voorgaande jaren zagen we een voortdurende stijging van de giftenstroom.

Plan van Aanpak

De inkomsten zijn voor het grootste gedeelte afhankelijk van giften en collectes van particulieren en kerken. Naar de diaconieën sturen we jaarlijks een brief, particulieren bereiken we vaak via de advertenties. Het plan was eenvoudig; een extra brief naar diaconieën. Daarnaast de vele vrijwilligers vragen om zich actief in te zetten als 'ambassadeur' van Het Passion.

Diaconieën:

In 2014 hebben alle diaconieën een extra brief ontvangen, 2 in plaats 1 brief. De eerste mailing moest herkenbaar zijn en een in het ooglopend karakter hebben. Daarnaast moest de mailing en een langere 'houdbaarheidsdatum' hebben.

3-traps aanpak:



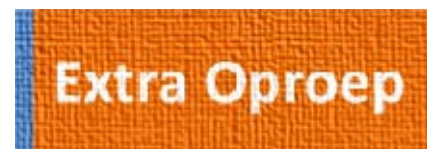
Het ontwerp van een poster met een A3 formaat voldeed daaraan.

De begeleidende brief reflecteerde onze voorgaande presentatie.

Deze voorjaarsmailing kwam een half jaar na onze 2013 mailing en had daardoor een hogere herkenningswaarde.



In het najaar van 2014 is een tweede mailing naar alle diaconieën gestuurd als een extra oproep en een koppeling met de voorjaarsmailing.



De vrijwilliger als ambassadeur

Naast deze grootschalige acties zijn er een aantal kleinere acties opgestart. De ruim 250 diaconale vrijwilligers die jaarlijks een midweek komen helpen doen allemaal een bijzondere en goede ervaring op. Een goede motivatie om te gebruiken voor de opbouw van netwerk rond Het Passion van vrijwilligers, belangstellenden, vrienden en donateurs.



Groeten uit Hummelo:

De diaconale vrijwilligers krijgen ieder een setje ansichtkaarten met het verzoek om de kaarten naar familie en vrienden te sturen. De vraag op de kaart gaat over een midweek meehelpen als vrijwilliger en financiële ondersteuning.



Spaarhuisjes:

Kleine spaarhuisjes geven we hen mee met de vraag om het 'kleingeld' te sparen voor Het Passion. Vele kleintjes maken één grote spaaropbrengst.

Ondersteunende diaconieën van het PDKN



In 2005 en 2012 heeft het Protestants Diaconaal Krediet Nederland (PDKN) Het Passion hypothecaire lening verleent. In de leningen participeren 45 PKN diaconieën.

In het najaar is een '5 voor 12' brief naar deze diaconieën gestuurd met een dringende oproep c.q. vraag voor extra ondersteuning door bijvoorbeeld rente en/of aflossing vertraging.



'Help ons om het werk voort te zetten.

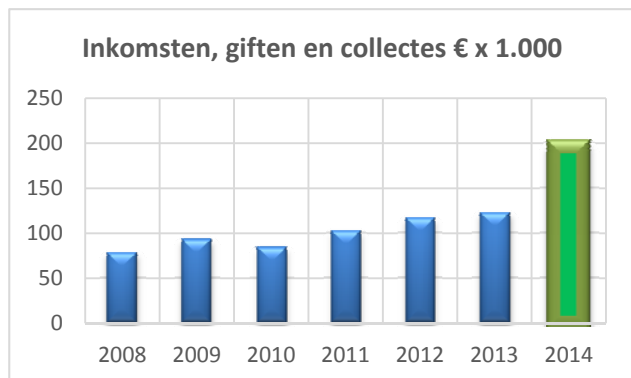
Met uw hulp blijft het 'zomertijd'..... in Hummelo.'

Stichting MiDiA

Via de diaconie van de CGKv in Doesburg is een aanvraag gedaan aan Stichting Missionaire en Diaconale projecten in de Achterhoek. De stichting is in 2012 opgericht door de GKv-Classis Zutphen en heeft eind 2014, na goedkeuring door de classis een donatie gedaan van € 30.000 en voor 2015 en 2016 is een bedrag toegezegd van resp. € 20.000 en € 10.000



Het resultaat



Het resultaat is reden tot grote dankbaarheid. Het werd geen lastig jaar, het was een jaar van hard werken vanuit je hart waarin het vertrouwen ontstond dat we niet meer konden doen dan verantwoord te handelen.

Giften, gaven, gevers, gaaf,

Aan het einde van de dag of een week en vaak zelfs na een onrustige en heftige week is er altijd weer de verwondering. Verwondering dat er altijd weer rust komt en zicht op de Gever van dit alles. Vanaf het prille begin, bijna 10 jaar geleden, tot en met vandaag zien we onze zorg gevoed worden uit Gods zorg voor Time-outvoorziening Het Passion. Het Passion mag blijkaar echt een plek zijn waar medemensen uit de rand van de samenleving rust vinden en verwonderd mogen zijn dat er mensen zijn die naar hen omkijken. Een plek waar christenen op een bijzondere manier omzien naar hun naaste. Mattheus 25.

En als het gaat over fondswerving is er verwondering dat er zoveel particulieren en diaconieën



zijn die helpen. Vanuit het hele land komen giften binnen, vanaf de Wadden tot Zeeuws-Vlaanderen en Zuid-Limburg. Grote kerken, kleine kerken, het maakt niet uit.

Ruim 300 kerken.

Rond Hummelo zijn bijna 60 kerken waar wordt gecollecteerd, in Gelderland zijn er daarnaast nog 80 kerken.

Tel niet alleen het geld maar vooral de zegeningen, want van dit laatste wordt je pas echt rijk.

1.4.2 Publiciteit en promotie

In 2014 is er met regelmaat geadverteerd in het Nederlands Dagblad, het reformatorisch dagblad, de Elisabethbode, de EO Visie en andere bladen. Hierdoor blijft Het Passion haar bekendheid houden. Dit maakt dat er herkenning optreedt dat zorgt er voor dat mensen nieuwsgierig worden en zich willen gaan inzetten voor Het Passion, als vrijwilliger of donateur.

Kanjer van de week

"Wat ze ook hebben gedaan, er is altijd een weg terug"
 "Mijn leven is door vijf miljoen andere omstandigheden gevormd," vertelt Willy Braine. "Ik woonde onder andere bij het Parlement, een stichting in Hammele die thuis- en daklozen een thuis-ot levert. Onlangs heb ik een midweek met twee mensen opgetrokken; dat was heel bijzonder. Ik probeer met hen in contact te komen en iets van Gods geestes te laten zien. En nu te vertellen dat wat ze ook hebben gedaan, er altijd een weg terug is. Het is dan ook prachtig om te zien wat er nu zit gefoel komen en hun leven is veranderd. Ik heb een jood, jood en ik weet dat ze nu geweten, er nog steeds zijn. Samen vaak uit de geest komen. Het contact met hun geestes en dankbaarheid en laat me be-
 velen dat ik heb gedaan. Het contact met hun geestes en dankbaarheid en laat me be-



Een van de vrijwilligers werd in het zonnetje gezet door de Libelle in de rubriek “Kanjor van de week”. Prachtig de waardering van de maatschappij voor de vrijwilliger!

Libelle

In 2014 is er veel tijd en aandacht besteedt aan de regio. Zowel in de kerken als in de burgerlijke gemeentes. Kennismaking met Het Passion als voorziening en als diaconale instelling en het werven van groepsvrijwilligers waren de hoofddoelen. Dat maakt dat de betrokkenheid vanuit de regio groot is.

Begin 2014 is de website gelanceerd. Met dank aan  **bestOnline** die met veel energie en inzet de nieuwe website gebouwd heeft. Het versturen van geautomatiseerde mailberichten



en het gebruik van Facebook en Twitter zijn geïntroduceerd. Naast de vier nieuwsbrieven zijn er via de automatische mail een aantal extra oproepen verstuurd aan een groep mensen. Titels van deze oproepen waren: “een hartelijke groet uit Hummelo”, “van toegevoegde waarde” en “naast uw gaven ook uw gift”. Mensen informeren, betrekken, stimuleren om hun gaven en giften in te zetten voor de dakloze medemens.

Eind augustus werd het boek: “Geloof in je werk” gepresenteerd op het jaarlijks Christelijk Sociaal Congres. Piet van Pelt en Luuk Krol schreven hun bijdrage over: “Te veel aan passie, om niet te delen”. Het boek is te verkrijgen via de boekhandel.



Afgelopen najaar mochten we de 2000ste vrijwilliger begroeten. Wat een steun en toeverlaat zijn de vrijwilligers voor de mannen, het team en ons. Wat een werk wordt er verzet. In 8 jaar tijd: 160.000 maaltijden, 50.000 liter koffie. Uren luisteren en spreken. Kilometers fietsen en wandelen. 2000 mensen die zich 100% geven aan de mannen en ervaren wat het is om medemens te zijn. Wat een rijkdom, wat een zegen. De verwelkoming van de 2000^{ste} vrijwilliger was in november het startsein van een klein media offensief in o.a. het ND en het RD. Regionale kranten en het ND en RD werden benaderd om dit heugelijke feit te vieren. De regiobode heeft naar aanleiding daarvan een artikel geschreven over Het Passion

1.5 Op het terrein, van de grond

Moestuin en pluktuin

Begin 2014 zijn we gestart met het verplaatsen van de moestuin en de pluktuin. Een mooi project dat gesponsord is door Stichting Van Tromp in Rotterdam. Met hun bijdrage was het mogelijk om een goede duurzame opzet te maken voor de moestuin. De hele zomer en herfst hebben we mogen genieten van de opbrengsten van het land, zoals aardappels, courgette, snijbonen, sperziebonen, wortelen, pompoenen, sla, andijvie en boerenkool. Wat een hoeveelheden komen er van af. Grotendeels voor eigen gebruik en soms voor de verkoop. Prachtig wat de natuur geeft en hoe prettig het voor de mannen kan zijn om daarin te werken.



Zo is ook de pluktuin verplaatst naar de oude moestuin. Langs de kas zijn groene wandelpaden aangelegd omringd door prachtige vaste planten die de hele zomer door bloemen geven. En in het midden een zee van wilde bloemen. Een prachtig gezicht om even stil te staan bij de schoonheid van het leven. Ook prachtig voor in een vaas op de Deel, in de Buytenkans of in het Buyten. Wat fleurt het een ruimte op als er een paar bloemen staan. Met dank aan Rijneveld voor ontwerp en inrichting.



gebr. RIJNEVELD b.v.

Onderhoud aan luiken, deuren, planken, bessen, bomen en heggen

Door de mannen en door de vrijwilligers is er heel wat afgeschilderd. Het zwart van de Buytenkans en de kozijnen van de Buytenkans. Een aantal groene luiken van de Deel en Het Buyten. De jaarlijkse vruchtenoogst kwam goed op gang. Met man en macht zijn er pruimen, appels en peren geplukt. Zelfs in de omgeving is er door de mannen onder begeleiding van vrijwilligers geplukt. Van de pruimen en de bessen is jam gemaakt, voor eigen gebruik en de verkoop. De appels en peren zijn bijna allemaal naar de persmachine gebracht.

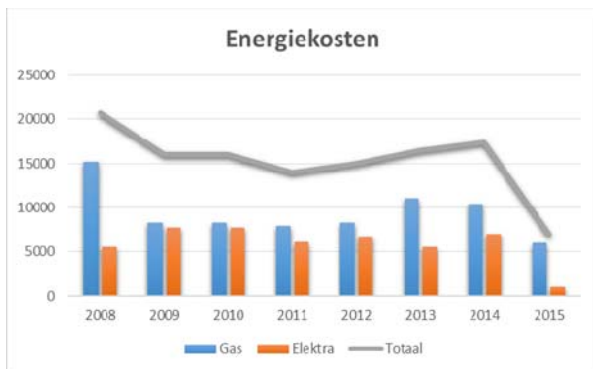
Ten behoeve van het onderhoud aan de tuin is er circa 6 zaterdagen geknipt en gesnoeid: Met veel plezier, ijver en liefde voor Het Passion en het groen, met man en macht onder de



bezielende leiding van hoveniersbedrijf De Bosboom.

Zonne-energie

In de speurtocht naar structurele bezuinigen en besparingen kwamen we uit op de energielasten. In de afgelopen jaren hebben we door betere isolatie en nieuwe CV-installaties de totale energie lasten van € 23.000 naar € 17.000 teruggebracht.



Eind 2013 hebben we een haalbaarheids-onderzoek gedaan naar het gebruik van zonne-energie. Dat onderzoek bracht o.a. aan het licht dat er met zonnepanelen een relatief forse besparing gerealiseerd kan worden. Zonne-energie kan naast het opwekken van electriciteit ook toegepast worden voor verwarming van water voor douches en dergelijke.

Om een besparing van € 8.000 - € 11.000 te realiseren is een investering nodig van € 70.000 – € 120.000. Een forse investering voor een forse besparing. Een reeel probleem is dat er geen geld is om deze investering (€ 70.000 – 120.000) te realiseren en er is ook geen ruimte om geld te lenen.

Met een besparing van € 8.000 – 11.000 in de exploitatie, bouw je meer ruimte voor andere zaken zoals onderhoud en/of aanpassingen van gebouwen en erf. In deze en andere argumenten vonden we een goede reden om ons bij externe fondsen te melden met de vraag of zij ons opnieuw konden en wilden helpen. In het voorjaar is de aanvraag in detail voorbereid en het project hebben we de naam meegegeven:

SPONSORAANVRAAG

EEN ANDER LICHT OP DE ZAAK

PROJECT REDUCTIE ENERGIELASTEN



Stichting Het Passion
Torenallee 6
6999 DB Hummelo
Tel.: 0314 382462
info@hetpassion.nl
www.hetpassion.nl

Eind 2014 waren de eerste toezeggingen en ook een afwijzing binnen. De verwachting is dat we voldoende ondersteuning krijgen om in ieder geval zonnepanelen te kunnen gaan plaatsen in het voorjaar van 2015.

1.6 Bestuur- en directieverslag

1.6.1 Algemeen

Het jaarverslag is geschreven volgens de Richtlijn 650 Fondswervende Instellingen en daarbij zijn ook de CBF richtlijnen in acht genomen.

1.6.1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Het Passion

Torenallee 6

6999DD Hummelo

Ingeschreven bij Kamer van Koophandel te Rotterdam: 24 37 91 12 RSIN 8144.65.274.

Rechtspersonen Samenwerkingsverbanden Informatienummer (RSIN).



1.6.2 Omschrijving van de doelstelling

Missie: De stichting heeft als doelstelling om vanuit een christelijk diaconaal perspectief onvoorwaardelijk hulp te bieden aan mensen die aan de rand van de samenleving leven en de instellingen die deze mensen opvangen en helpen.



Dak- en thuisloosheid is een omstandigheid waar bijna nooit bewust voor is gekozen. De tragedie van deze medeburgers is bijna niet te doorgronden en vooral ook moeilijk te begrijpen. De hulpverlening is voor een heel groot gedeelte van deze medemens “levenslang”. De verslaving neemt bij de meesten van hen ernstige vormen aan en ook de complicaties of de complexiteit van deze problemen zijn ernstig.

Christelijke bewogenheid, de oproep om de beschadigden, de mensen aan de rand van onze samenleving te helpen, brengt ons bij elkaar. De opdracht om de minste te willen zijn en om het beeld van Christus te mogen vertonen om te delen en medeleven te betonen..... het zijn de motieven die centraal staan in onze doelstellingen.

1.6.3 Juridische structuur

De Stichting heeft haar statutaire zetel gevestigd in Langerak gemeente Liesveld, de woonplaats van ons erelid Jaap Bos. Het kantoor van de stichting is gevestigd te Hummelo.

1.6.4 Samenstelling directie, het bestuur en Raad van Advies

In 2008 is in de opzet gekozen voor een collegiale bestuursvorm. Dat betekent dat bestuur en directie op collegiale wijze samenwerken. Deze vorm is gekozen omdat de stichting wordt geleid door slechts een directielid waardoor er geen managementstructuur is.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

<i>Naam</i>	<i>Functie</i>	<i>Sinds</i>	<i>Termijn *)</i>
H.C. van der Eijk	Voorzitter	2010	1 ^{ste}
M.I. Bons-Hollestein	Lid	2010	2 ^{de}
M.T.J. Stolp	Lid	2011	1 ^{ste}
E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink	Lid	2013	1 ^{ste}
W.K. Vlasblom	Penningmeester	2014	1 ^{ste}

*) zie par 1.7.6.3

Oprichters en erelid

Het project is een initiatief van Piet en Heleen van Pelt en Jaap Bos. Jaap Bos is medeoprichter van stichting Het Passion en erelid.

Directie

Het bestuur heeft Luuk Krol als directeur aangesteld.

Raad van Advies

In 2014 hebben we 2 maal met de Raad van Advies vergaderd en ons door hen laten adviseren m.b.t. de ontwikkeling van de maatschappelijk opvang, het financieringsstelsel van de overheid.

W.H Gort	Directeur Business Development Antesgroep
J.M. de Vries	Directeur MEE Nederland
W. van Leussen	Notaris
H.J. Dannenberg	Senior Adviseur BMC

1.6.5 Statutenwijzigingen

Statutenwijzigingen hebben niet plaatsgevonden.

1.6.6 Van de bestuurstafel

Het jaar 2014 stond in het teken van de wetswijzigingen in de zorg die met ingang van 1 januari 2015 zijn ingegaan. Een groot deel van de AWBZ is overgegaan naar de gemeenten. De Wmo is daarop aangepast en uitgebreid. De Wet Langdurige Zorg is in de plaats gekomen van de AWBZ. Ook de Zorgverzekeringswet is aangepast. Daarnaast vinden er grote bezuinigingen plaats in de GGZ en wordt in deze sector het aantal bedden fors teruggebracht. Langer thuis wonen en ambulante zorg zijn de trends in de zorg. Deze veranderingen zijn van grote invloed op Het Passion. Afspraken met gemeenten zijn nog belangrijker geworden.

De samenwerking met Ontmoeting in de Time-outvoorziening Het Passion is in 2014 voortgezet. Door de veranderingen in de zorg vroeg het opstellen van een gezamenlijke begroting voor 2015 veel tijd en energie. Het Time-out concept van Het Passion is uniek door de inzet van veel vrijwilligers naast professionele zorg in een prachtige landelijke omgeving, ver weg van 'de stad en de straat'. De waarde van het kortdurende verblijf van de cliënten in Het Passion moet steeds opnieuw uitgelegd worden aan (gemeentelijke) overheden die aansturen op ambulante zorg in de buurt van de cliënt. Hoewel de situatie er niet eenvoudiger op is geworden, blijven we ons richten op continuïteit van zorg aan dak- en thuislozen.

We zijn ervan overtuigd dat juist nu de combinatie van maatschappelijke betrokkenheid, wederkerigheid en ontmoeting zoals die in Het Passion worden vormgegeven meerwaarde heeft, voor zowel de gasten als de vrijwilligers. In het jaar 2014 is geïnvesteerd in het werven en toerusten van nieuwe vrijwilligers. Er is gestart met de inzet van groepsvrijwilligers.

De betekenis van de veranderingen van de zorg voor Het Passion stond in 2014 regelmatig op de agenda van de bestuursvergaderingen. De Raad van Advies heeft verschillende keren een goede bijdrage geleverd aan de toekomstdiscussies. Op welke doelgroepen moeten we ons richten? Om welke randvoorwaarden en financiële afspraken vraagt dat? Hoe ziet de dak- en thuisloze van de toekomst eruit? Oud-wethouder Erik Dannenberg is toegetreden tot de Raad van Advies. Nico van der Schee heeft afscheid genomen.

Financieel gezien werd Het Passion blij verrast met een verrassend goed resultaat aan het einde van het jaar. Mede daardoor kon een extra inspanning geleverd worden om de liquiditeit van de organisatie te versterken. Wiko Vlasblom is officieel met ingang van 1 januari 2014 als penningmeester van start gegaan en heeft een goede bijdrage kunnen leveren aan het op orde hebben en houden van de bedrijfsvoering van Het Passion. Wim Jol heeft afscheid genomen als bestuurslid.

Luuk en Astrid Krol, het beheerdersechtpaar, zijn in 2014 volop 'op stoom' gekomen en helemaal thuis geraakt op Het Passion. Voorganger Piet van Pelt is nog in deeltijd betrokken en richt zich op fondsenwerving en contact met de kerkelijke diaconieën.

Bestuurlijk betrokken zijn bij Het Passion was in 2014 een uitdagende, maar vooral ook dankbare taak. De uitdagingen lagen op het terrein van financiën, continuïteit van zorgverlening en samenwerking met Ontmoeting. De dankbaarheid gaat uit naar God, die ons draagt en inspireert, Luuk en Astrid die het werk dagelijks gedreven vorm geven en de vele vrijwilligers die zich in 2014 hebben ingezet. We hopen dat de gasten die in 2014 in Het Passion verbleven iets hebben gemerkt van de liefde van God en hebben ervaren dat hun leven waardevol is.

Namens het bestuur,
Esmé Wiegman-van Meppelen Scheppink, bestuurslid



Marianne Bons



Henk van der Eijk



Marion Stolp



Esmé Wiegman



Wiko Vlasblom



Jaap Bos (erelid)

1.7 Activiteiten en financiële positie

1.7.1 Activiteiten van financieel belang

Financieel beleid

Doelstelling van de voorziening is de opvang van dak- en thuislozen in de Time-outvoorziening Het Passion en de organisatie rondom de diaconale vrijwilligers. Het financiële beleid is gebaseerd op twee bronnen van inkomsten: verhuur en fondswerving

Verhuur

- Verhuur van het vastgoed ten behoeve van de time-outvoorziening voor dak- en thuislozen, en het verrekenen van alle bijbehorende diensten.
- Verhuur van vrijwilligerskamers en verhuur van de boerderijwoning.

Fondswerving

- Fondswerving via diaconieën en particulieren.
- Fondswerving via (meestal) niet diaconale bronnen. Deze fondsen worden gebruikt voor de financiering van de grotere investeringen en verbouwingen cq aanpassingen.

Verhuur vastgoed en dienstverlening

Een gedeelte van de locatie wordt verhuurd aan Ontmoeting. Ontmoeting huurt één van de 3 gebouwen volledig voor haar activiteiten. In dat gebouw kunnen 15 gasten worden gehuisvest en heeft Ontmoeting kantoren en spreekkamers. Naast de huur van dit gebouw, “De Buytenkans”, betaalt Ontmoeting een deel van de centrale ruimte “De Deel” met daarbij een vergaderzaal en een stilteruimte. Tenslotte wordt er gedeeltelijk gebruik gemaakt van een fitnessruimte en de werkplaats.



Dit geheel is verhuurd aan Ontmoeting. Daarnaast betaalt Ontmoeting een evenredig deel van de energiekosten en betaalt voor de servicekosten. De servicekosten bestonden onder andere uit ruim 20.000 maaltijden. Deze maaltijden zijn klaargemaakt door de diaconale vrijwilligers en geserveerd aan gasten en het team van Ontmoeting.

Diaconale vrijwilligers komen een midweek helpen. Aan hen wordt een bijdrage in de onkosten gevraagd van € 15 p.p.p.d. en dat levert totaal een facturatie op van bijna € 18.000. Verhuur van de boerderij aan het beheerdersechtpaar brengt € 11.000 op. Via een gemene rekening-overeenkomst die i.o.m. de belastingdienst is opgesteld mag er zonder belasting 33% van salariskosten worden doorbelast naar Ontmoeting.

Fondswerving

Fondswerving via de kerken, diaconie en particulieren is nodig om de exploitatie mogelijk te maken. In 2014 werd bijna € 185.000 bij elkaar gebracht ten behoeve van de “normale”

exploitatie. Ten opzichte van 2013 is dat ruim 56% meer. Via externe projectfondsen werd in 2014 een bedrag verworven van ruim € 16.500 . Ongeveer € 2.500 is besteed aan het herinrichten van de moestuin. Het resterende deel is bestemd voor het project “Een ander licht op de zaak”. Dit project wordt in 2015 uitgevoerd.

1.7.2 Kengetallen

Financieel

	2014	2013	2012	2011	2010
Exploitatie	377.972	293.720	401.897	281.393	266.798
Resultaat	26.985	-16.236	26.191	17.328	14.141
Besteding aan de doelstellingen¹	246.046	246.419	179.684	186.001	198.514
Als percentage van de baten	65,1%	83,9%	44,7%	69,72%	74,41%
Als percentage van de lasten	70,1%	79,5%	75,9%	75,13%	76,73%
Fondswerving²	202.128	127.853	248.462	131.168	116.502
Fondswervingspercentage ³	19,3%	11,3%	5,9%	12,5%	11,5%

¹ zijnde Time-Outvoorziening en het vrijwilligerspension Het Buyten, ² incl. bestemmingsfonds, ³ CBF norm is 25% van de opbrengsten.

In 2013 is de overgangperiode gestart met een nieuw beheerdersechtpaar en is er afscheid genomen van de pioniers. Voor deze transitie is een periode genomen van 3 jaar (2014 tot en met 2016). Om deze periode goed te laten verlopen heeft Het Passion geïnvesteerd in mensen en middelen. In 2014 heeft dit geleid tot hogere kosten wat betreft personeel, marketing (website, diaconale mailing) en fondswerving. Uiteindelijk heeft dit tot een mooi, deels onverwacht, resultaat geleid en sluiten we 2014 af met een positief bedrag van €26.985. Het resultaat wordt toegevoegd aan de continuïteitsreserve. Deze reserve is bedoeld om een duurzame exploitatie van Het Passion te ondersteunen.

2015 is het voorlaatste jaar van de geplande overgangperiode. We blijven fors inzetten op fondswerving om zo de kosten te kunnen dekken en aan het aflossingspakket, behorend bij onze leningenportefeuille, te voldoen.

In een tijd dat veel goede doelen de fondswerving zien teruglopen, is het een uitdaging voor Het Passion om de inkomsten op niveau te houden waarbij we ons tot doel hebben gesteld het positieve resultaat van 2014 te continueren. Naast het blijvend investeren in fondswerving dalen in 2015 een aantal kosten wat ons enige ruimte biedt. Zo dalen het komende jaar de

personele kosten door de afbouwregeling met de huidige fondswerver. Door te investeren in zonne-energie zullen de energiekosten dalen.

Het percentage fondswerving is t.o.v. 2013 gestegen. Met dankbaarheid zien we dat de extra investering haar vruchten afwerpt. We hopen dat ook de komende jaren onze investeringen haar vruchten blijven afwerpen.

Vrijwilligers aantallen

	2014	2013	2012	2011	2010
Vaste vrijwilligers	80	82	80	79	77
Diaconale vrijwilligers	255	245	281	277	264

In 2014 is de daling van het aantal diaconale vrijwilligers in 2013 gestopt en omgebogen naar een lichte stijging. Gemiddeld waren er 5 mensen per week als diaconale vrijwilliger aanwezig. Dit door de extra advertenties en het gericht sturen van kaarten aan mogelijk geïnteresseerden. Het hele jaar door zijn er vrijwilligers geweest en in het vakantie seizoen werd een enkele keer "vol" verkocht. De opbrengsten wat betreft de pensionboekingen voor de werkvakanties gaf een bijdrage van bijna €18.000. Een lichte stijging t.o.v. 2013. In 2015 worden de acties gecontinueerd die in 2014 zijn ingezet. De aanwezigheid van de vaste vrijwilligers en de diaconale vrijwilligers maakt het mogelijk om het aantal "toegevoegde fte's" te berekenen. Voor 2014 is dat 11,0.



Fte's per week

	2014	2013	2012	2011	2010
Diaconale fte's per week	11,0	10,2	10,7	8,5	9

1.7.3 Beleid kosten en methoden fondswerving

CBF en ANBI

In 2006 is besloten om bij het administreren de regelgeving te volgen. Richtlijn 650 voor fondswervende instellingen werd de basis van de boekhouding. WITH accountancy heeft vanaf dag 1 de controle gedaan en het jaarverslag helpen opstellen en de resultaten gecontroleerd op basis van Richtlijn 650.

In 2010 hebben we ons ingespannen om het Certificaat voor kleine Doelen van het CBF te verkrijgen. We hebben daaraan voldaan en voldoen nog steeds aan de CBF regels. Het



bestuur heeft gemeend om geen verlenging aan te gaan omdat het werk en de inspanning om volledig te voldoen aan de CBF criteria vrij fors is voor onze relatief kleine stichting. Uitgangspunt en basis blijft Richtlijn 650.

De stichting heeft al vanaf “de eerste dag” de ANBI status van de belastingdienst ontvangen.

Taakstellend

De directeur heeft op het volledige financiële reilen en zeilen van de stichting een inspanningsverplichting. Deze verplichtingen gelden vooral voor de totale fondswerving als ook de ontwikkeling van het vastgoed. Een belangrijk deel van het uitvoerende en ondersteunende en inspirerende werk is gedelegeerd aan Astrid Krol als facilitair manager en aan Piet van Pelt als diaconaal fondswerver en alleskunner als het gaat om de ondersteuning aan Astrid en Luuk.

De stichting is in de exploitatie voor bijna 50% afhankelijk van giften en collectes. In het beleid worden de giften en collectes aangegeven als diaconale giften en dat is niet zonder reden. De stichting profileert zich als diaconale hulpverlener en zet alles in het werk om die activiteit professioneel uit te voeren. Het beleid is om altijd aan te sluiten of aanvullend bezig te zijn bij professionele zorgverleners zoals Ontmoeting. In Hummelo is Ontmoeting de professionele zorgverlener.

Alle diaconale gelden willen we dan ook besteden aan dit doel. Naast de diaconale hulp zijn er in het project ook andere doelen die kosten met zich meebrengen. Te denken valt aan relatief grote onderhoudsinvesteringen en die worden voor een groot gedeelte via externe fondsen bekostigd.

1.7.4 Vrijwilligersbeleid

Het werven van vrijwilligers is een van de hoofdtaken en daaraan wordt relatief veel tijd en energie besteed. Het Passion leverde in 2014 bijna 10 fte's (vrijwilligers) per week aan het project. Binnen Het Passion kennen we verschillende vrijwilligers.

- Vaste vrijwilligers en stafvervangers
- Diaconale vrijwilligers

Vaste vrijwilligers

De vaste vrijwilligers en de stafvervangers die volgens een vast schema werken worden als “vaste krachten” gezocht en na een gesprek aangenomen. Deze groep is van belang om dat in het algemeen zij wekelijks aanwezig zijn op een vaste tijd. Zij vormen samen met Astrid en Luuk Krol de spil in het project. Het verloop in deze groep is minimaal. Werving is niet actief nodig omdat er meestal wel mensen zijn die zich aanmelden voor deze vorm van vrijwilligerswerk. We zijn hen veel dank verschuldigd voor hun Pro Deo bijdrage aan de stichting.

Vrijwilligerswerk en de fiscus

De vaste vrijwilligers hebben we dit jaar de regeling aangeboden die door de fiscus ten behoeve van vrijwilligerswerk in het leven is geroepen. De vrijwilligers kunnen met een maximum van € 1.500 hun werk als beloning en gift vastleggen en als gift bij hun aangifte invullen.

Diaconale vakantievrijwilligers

De werving van diaconale vrijwilligers gaat gedeeltelijk via advertenties. De advertenties worden sterk beïnvloed door vrije publiciteit, mond-tot-mondreclame en het recidivecijfer in deze groep is hoog, ongeveer 30-40%. Ook werden het afgelopen jaar presentaties gegeven in kerken en voor verenigingen om het werk onder de aandacht te brengen.

Kandidaten die zich melden krijgen details over een diaconale werkweek toegestuurd en dat is de praktijk voldoende om de keus te maken voor een midweek diaconale hulp op Het Passion.

1.7.5 Communicatie met belanghebbenden.

In 2014 is er breed gecommuniceerd. Dit door advertenties in kranten en de tijdschriften. Twee keer per jaar is er een diaconale brief naar bijna alle diaconieën in Nederland gestuurd. De kerken die onze hypotheek via het PDKN mogelijk hebben gemaakt zijn in 2014 geïnformeerd over de stand van zaken van “hun” project.

Belangstellende kregen via de email regelmatig een nieuwsbrief. De burens zijn vooral mondeling betrokken bij het wel en wee van Het Passion.

Bij presentaties, markten en andere gelegenheden lieten we (een) indruk achter door de presentatie en door het tonen van folders, poster en flyers.

Nieuw in de communicatie is het gebruik van Facebook en Twitter. Door het in gebruik nemen van de nieuwe moderne website zijn deze mogelijkheden toegevoegd.

Door deze aanpak hebben we een groot bereik en blijft de naamsbekendheid van Het Passion. Hierdoor blijft de betrokkenheid bij het diaconale karakter, het onderdak bieden en verzorgen van dak- en thuislozen in een time-outvoorziening.

1.7.6 Informatie over directie

1.7.6.1 Taak en werkwijzen van directie, bestuur

Collegiaal

Gekozen is voor een collegiaal bestuur. In de praktijk van alle dag kan de directeur zijn bestuurders “collegiaal” benaderen en betrekken bij meningsvorming en andere directiezaken. De stichting heeft 3 medewerkers in dienst.

Directeur

De directeur is onder andere verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en voor alle beheersmatige aspecten met betrekking tot het project en de gebouwen. Hij doet voorstellen met betrekking tot begrotingen, investeringen, beleid en draagt zorg voor uitwerking en beheer volgens de besluitvorming vanuit het bestuur. De directeur is bevoegd en verantwoordelijk voor alle zaken rond het verwerven en begeleiden van de vrijwilligers

Bestuur

Het bestuur houdt toezicht op dit alles en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het bestuur ziet toe op het functioneren van het beheerdersechtpaar. Bevoegdheden, verhoudingen en taken zijn opgenomen in het directiestatuut. Het bestuur vergadert 4 tot 6 keer per jaar en besteedt daarin ook per vergadering aandacht aan de financiële ontwikkelingen, jaarverslagen en ontwikkelingen van het project.

Het bestuur vergaderde 5 maal in 2014 waarvan 2 maal met de Raad van Advies. In het financiële overleg met de financiers (SGK en PDKN) waren naast de directeur ook de boekhouder Gerard Bassie en fondswerver Piet van Pelt aanwezig. Per kwartaal wordt het bestuur gedetailleerd geïnformeerd over de financiën. In 2014 is er extra tijd gestoken in de bedrijfsvoering en de financiële positie van Het Passion en het ontwikkelen van een duurzame financieringsstructuur. Dit o.a. in samenwerking met de SGK. De directeur rapporteert minimaal per 2 maanden op hoofdlijnen over het reilen en zeilen van Het Passion. Marianne Bons, Wim Jol en Esmé Wiegman vertegenwoordigden in het Bestuursoverleg met Ontmoeting de stichting en werkten samen met hen aan het vormgeven van de samenwerking.

1.7.6.2 Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

Het bestuur is onbezoldigd. Zij kunnen hun reiskosten en kilometers die zij voor het werk op Het Passion gebruiken declareren volgens de fiscale normen. Alle vrijwilligers werken Pro Deo en de vaste vrijwilligers kunnen, ten dienste van Het Passion, gemaakte onkosten declareren.

1.7.6.3 Wijze van benoemen en zittingsduur bestuur

- Het bestuur bestaat uit tenminste drie personen. Het aantal bestuursleden kan desgewenst door het bestuur worden uitgebreid. Besluiten hieromtrent worden met algemene stemmen genomen.
- De bestuursleden worden voor een periode van 5 jaar benoemd. Herbenoemingen geschieden voor een periode van maximaal 5 jaar.
- Samenstelling en zittingstermijnen van bestuursleden staan ieder jaar in het jaarverslag
- Het bestuur voorkomt ontoelaatbare verstrengeling van belangen.

1.7.7 Nevenfuncties directie, bestuursleden

De directeur heeft geen (on)bezoldigde nevenfuncties.

Esmé Wiegman

- Raad van Toezicht Eigen Kracht Centrale, lid
- Maatschappelijke adviesraad Philadelphia, lid
- Adviesraad MSD, lid
- Bestuurslid Fibula (netwerken palliatieve zorg)
- Lid Raad van Toezicht hospice Kuria

Wiko Vlasblom

- Dress for Succes, Amsterdam, lid

Marianne Bons

- Stichting de Overzijde, penningmeester

De overige bestuurders hebben geen “noemenswaardige” nevenfunctie

Luuk Krol

directeur

2. JAARREKENING 2014

2.1 Balans per 31 december 2014

(na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2014		31-12-2013
		€	€	€
<u>Vaste activa</u>				
Materiële vaste activa	2.7.1			
Terreinen		320.000		320.000
Gebouwen		951.918		982.785
Inventaris		21.437		29.290
			1.293.355	1.332.075
<u>Vlottende activa</u>				
Vorderingen				
Debiteuren		425		988
Belastingen		1.554		796
Te ontvangen giften en fondsen		15.585		6.796
Overige vorderingen	2.7.2	863		1.641
			18.427	10.221
Liquide middelen	2.7.3		110.269	29.820
Totaal activa			1.422.051	1.372.116

PASSIVA		31-12-2014		31-12-2013	
		€	€	€	€
Reserves en fondsen	2.7.4				
<i>Reserves</i>					
Continuïteitsreserve		64.381		44.147	
Bestemmingsreserve		145.891		158.685	
			210.272		199.832
<i>Fondsen</i>					
Bestemmmingsfondsen			16.545		-
Langlopende schulden	2.7.5				
Leningen particulier		180.000		150.000	
Leningen kredietinstellingen		903.500		746.500	
			1.083.500		896.500
Kortlopende schulden	2.7.6				
Aflossingsverplichtingen		65.500		63.000	
Kredietinstellingen		4.337		170.600	
Crediteuren		7.241		2.088	
Belastingen en sociale lasten		6.751		16.309	
Overige kortlopende schulden		27.905		23.787	
			111.734		275.784
Totaal passiva			1.422.051		1.372.116

2.2 Staat van baten en lasten over

		Resultaat 2014	Begroting 2014	Resultaat 2013
		€	€	€
BATEN				
Baten uit eigen fondsenwerving				
Giften, collecten en schenkingen		185.583	130.000	118.673
Fondsen	2.8.1	16.545	-	9.180
Totaal eigen fondsenwerving		202.128	130.000	127.853
Verhuuropbrengsten	2.8.2	175.824	176.000	165.853
Financiële baten	2.8.3	20	-	14
Totaal baten		377.972	306.000	293.720
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Time-Out Voorziening	2.5	150.294	175.067	173.300
Vrijwilligerspension "Het Buyten"	2.5	95.753	70.920	73.119
		246.047	245.987	246.419
Kosten werving baten				
Kosten eigen fondsenwerving	2.5	38.938	13.999	14.428
Kosten financiering verhuur	2.5	34.750	28.000	34.058
		73.688	41.999	48.486
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	2.5	31.252	15.743	15.051
Totaal lasten		350.987	303.729	309.956
Resultaat (te verdelen)		26.985	2.271	-16.236

2.3 Resultaatverdeling

	Resultaat 2014	Begroting 2014	Resultaat 2013
	€	€	€
Continuïteitsreserve	20.234	2.271	-15.996
Bestemmingsreserve	-9.794	-	-240
Bestemmingsfondsen	16.545	-	-
	<u>26.985</u>	<u>2.271</u>	<u>-16.236</u>

2.4 Kasstroomoverzicht

	2014	2013	2012	2011
	€	€	€	€
Activiteiten				
Totaal baten	377.972	293.720	401.897	281.393
Totaal bestedingen	350.987	309.954	236.706	247.568
Exploitatieresultaat	26.985	-16.236	165.191	33.825
Afschrijvingen	38.720	38.301	26.328	27.224
Mutaties in de kortlopende vorderingen	-8.206	55.426	-37.783	-21.091
Mutaties in de kortlopende schulden	-287	-60.189	63.508	3.598
Mutatie voorzieningen	-	-	-27.004	-
Kasstroom uit activiteiten	30.227	33.538	25.049	43.556
Investerings				
(des)Investerings in activa	-	-14.150	-225.259	-
Kasstroom uit investerings	-	-14.150	-225.259	-
Financiering				
Mutatie krediet bankier	-166.263	72.440	10.144	21.795
Opname lenings o/g	250.000	-	250.000	-
Aflossings lenings	-60.500	-250.500	-48.000	-50.500
Kasstroom uit financiering	23.237	-178.060	212.144	-28.705
Totaal kasstroom	80.449	-174.908	177.125	14.851
Liquide middelen per 1 januari	29.820	204.728	27.603	12.752
Totaal kasstroom	80.449	-174.908	177.125	14.851
Liquide middelen per 31 december	110.269	29.820	204.728	27.603

2.5 OVERZICHT LASTENVERDELING 2014

Bestemming

Doelstelling

		Time-out voorziening	Vrij- willigers pension "Het Buyten"
		€	€
Aankopen en wervingen	2.8.4	18.783	-
Afschrijvingen direct	2.8.5	11.340	6.597
Afschrijvingen bedrijfsvoering	2.8.5	1.989	1.124
Afschrijvingen doelstelling	2.8.5	9.382	7.078
Personeelskosten	2.8.6	79.967	45.199
Huisvestingskosten	2.8.7	20.935	15.793
Verkoop- en voorlichtingskosten	2.8.8	-	15.497
Kantoorkosten	2.8.9	3.038	1.717
Algemene kosten	2.8.10	4.860	2.747
Financiële lasten	2.8.11	-	-
		150.294	95.753

Werving baten

Kosten eigen fondsen- werving	Kosten finan- ciering verhuur	Kosten beheer en administratie	Totaal 2014	Totaal begroot 2014	Totaal 2013
€	€	€	€	€	€
-	-	-	18.783	18.000	17.421
-	-	-	17.937	18.000	17.937
519	-	691	4.323	3.800	3.768
-	-	-	16.460	11.800	16.595
20.861	-	27.814	173.841	155.629	148.747
-	-	-	36.728	32.000	34.552
15.498	-	-	30.995	21.000	22.168
793	-	1.057	6.605	6.500	4.771
1.268	-	1.690	10.565	9.000	9.937
-	34.750	-	34.750	28.000	34.058
38.938	34.750	31.252	350.987	303.729	309.956

Doelbestedingspercentage van de baten

Bestedingen aan doestellingen/totale baten	65,10%	80,39%	83,90%
--	--------	--------	--------

Doelbestedingspercentage van de lasten

Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	70,10%	80,99%	79,50%
--	--------	--------	--------

Fondsenwervingspercentage

Kosten eigen fondsenwerving/ baten eigen fondsenwerving	19,26%	10,77%	11,29%
--	--------	--------	--------

Beheer en administratie

Kosten beheer en administratie/totale lasten	8,90%	5,18%	4,86%
--	-------	-------	-------

2.6 Algemene toelichting

2.6.1 Presentatie

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen. Het doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van gelden in relatie tot het doel waarvoor de gelden bijeen zijn gebracht.

2.6.2 Verslagjaar

Het verslagjaar betreft de periode 1 januari 2014 tot en met 31 december 2014.

2.6.3 Grondslagen van balanswaardering

Algemeen

Activa en passiva worden opgenomen voor de geamortiseerde kostprijs, tenzij in de toelichting anders wordt vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Voorziening groot onderhoud

De voorziening groot onderhoud wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

2.6.4 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Alle lasten in de jaarrekening zijn tegen historische kostprijs opgenomen. De opbrengsten uit hoofde van nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgelegd.

2.6 Algemene toelichting (vervolg)

Belastingen

Gegeven haar activiteiten wordt Het Passion in beginsel niet als ondernemer voor de vennootschapsbelasting aangemerkt. De stichting is BTW-plichtig. Het Passion heeft de kwalificatie 'instelling voor het algemeen nut' die door de Belastingdienst wordt toegekend.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

2.7 Toelichting op de balans

Vaste activa

2.7.1 Materiële vaste activa

	Terreinen	Gebouwen	Inventaris en vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2014				
Aanschaffingswaarde	320.000	1.170.560	46.192	1.536.752
Cumulatieve afschrijvingen	-	-187.775	-16.902	-204.677
Boekwaarde	320.000	982.785	29.290	1.332.075
Mutaties in de boekwaarde				
Aanschaffingswaarde investeringen	-	-	-	-
Afschrijvingen materiële vaste activa	-	-30.867	-7.853	-38.720
Saldo	-	-30.867	-7.853	-38.720
Stand per 31 december 2014				
Aanschaffingswaarde	320.000	1.170.560	46.192	1.536.752
Cumulatieve afschrijvingen	-	-218.642	-24.755	-243.397
Boekwaarde	320.000	951.918	21.437	1.293.355
Benodigd voor bedrijfsvoering	150.000	87.569	1.948	239.517
In gebruik voor doelstelling	170.000	864.349	19.489	1.053.838
Boekwaarde	320.000	951.918	21.437	1.293.355
Afschrijvingspercentages				2,5 – 50%

2.7 Toelichting op de balans

	31-12-2014	31-12-2013
	€	€
<u>Vlottende activa</u>		
2.7.2 Vorderingen		
Overige kortlopende vorderingen		
Nog te ontvangen huren	822	1.626
Te ontvangen rente	20	15
Vooruitontvangen bedragen	21	-
	<u>863</u>	<u>1.641</u>
	<u><u>863</u></u>	<u><u>1.641</u></u>
2.7.3 Liquide middelen		
Triodos Bank	82.285	22.932
ABN AMRO Bank	26.832	6.346
ING	990	270
Kas	162	253
Kruisposten	-	19
	<u>110.269</u>	<u>29.820</u>
	<u><u>110.269</u></u>	<u><u>29.820</u></u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

2.7 Toelichting op de balans

	31-12-2014	31-12-2013
	€	€
PASSIVA		
2.7.4 Reserves en fondsen		
<i>Reserves</i>		
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	44.147	60.143
Mutatie volgens resultaatverdeling	20.234	-15.996
Saldo per 31 december	64.381	44.147

Deze reserve is bedoeld om een duurzame exploitatie van Het Passion te ondersteunen.

Bestemmingsreserve Verbouwing

Saldo per 1 januari	155.685	155.925
Mutatie volgens resultaatverdeling	-9.794	-240
Saldo per 31 december	145.891	155.685

Dit betreft bestemde gelden die geworven zijn voor de uitbreiding van de TOV in 2013. Deze reserve valt naar rato van de afschrijvingen over de TOV vrij.

Bestemmingsfondsen

In 2014 is een bedrag van € 15.545 aan baten verantwoord voor het energieproject “een ander licht op de zaak” en € 1.000 voor de aanschaf van matrassen. De verwachting is dat deze gelden in 2015 zullen worden besteed.

2.7 Toelichting op de balans

	2014	2013
	€	€

2.7.5 Langlopende schulden

Leningen particulieren

Saldo per 1 januari	170.000	390.000
Opname	50.000	-
Aflossingen	-20.000	-220.000
Saldo per 31 december	200.000	170.000
Af: kortlopend deel aflossingsverplichtingen	-20.000	-20.000
Langlopend deel per 31 december	180.000	150.000

Dit betreffen twee leningen van particulieren. De lening met een hoofdsom van € 50.000 moet in 8 gelijke delen afgelost worden, met ingang van 2016. De rente bedraagt 2% per jaar over het openstaande saldo. De andere lening betreft een lening met een hoofdsom van € 250.000. De aflossingsverplichting bedraagt € 20.000 per jaar ingaande in 2010. De rente bedraagt 3% per jaar. Er zijn geen zekerheden gesteld.

Leningen kredietinstellingen

Saldo per 1 januari	789.500	820.000
Opname	200.000	-
Aflossingen	-40.500	-30.500
Saldo per 31 december	949.000	789.500
Af: kortlopend deel aflossingsverplichtingen	-45.500	-43.000
Langlopend deel per 31 december	903.500	746.500

Specificatie van de leningen

Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland lening I	474.000	502.000
Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland lening II	237.500	250.000
Diaconie Hervormde gemeente Angerlo	37.500	37.500
Stichting Kerkelijk Geldbeheer	200.000	-
Saldo per 31 december	949.000	789.500

2.7 Toelichting op de balans

Van de Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland is een hypothecaire lening ontvangen van € 700.000 met een looptijd van 25 jaar. Aflossingen worden gedaan in 50 halfjaarlijkse termijnen van € 14.000 ingaande 1 januari 2008. De rente bedraagt 2,75% per jaar en is vast tot en met 1 juli 2016. Daarnaast is er in 2013 nog een lening ontvangen van € 250.000 met een looptijd van 20 jaar. Aflossingen worden gedaan in 20 jaarlijkse termijnen van € 12.500 per jaar ingaande op 1 januari 2015. De rente bedraagt 2,75% per jaar en is vast tot en met 1 januari 2023. Als zekerheden zijn gesteld het hypotheekrecht op de onroerende zaken en pandrecht op de vorderingen en bezittingen van de Stichting.

Van de diaconie van de Hervormde Gemeente Angerlo is een lening ontvangen van € 50.000 met een looptijd van 20 jaar. Aflossingen moeten worden gedaan in 20 termijnen van € 2.500. De rente bedraagt 3% per jaar en is voor 5 jaar vast en zal opnieuw worden gezien.

Van de Stichting Kerkelijk Geldbeheer is een lening ontvangen van € 200.000. De rente bedraagt 3,3% op jaarbasis. Deze lening is aflossingsvrij tot 1 april 2018, waarna overlegd wordt over een aflossings-schema. Er zijn geen zekerheden gesteld. Deze lening vervangt het bedrag van de rekening courant die in 2013 € 200.000 bedroeg.

2.7.6 Kortlopende schulden

	31-12-2014	31-12-2013
	€	€
Belastingen en sociale lasten		
Loonheffing en sociale lasten	6.751	5.397
Pensioenpremie	-	10.912
	<u>6.751</u>	<u>16.309</u>
Overige kortlopende schulden		
Nog te betalen huur	-	2.654
Vooruitontvangen huur	917	875
Rente en bankkosten	14.653	10.414
Accountantskosten	3.671	3.550
Reservering vakantiegeld	5.955	6.294
Nettolonen	2.709	-
	<u>27.905</u>	<u>23.787</u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2014	2013
	€	€
Fondsenwerving		
2.8.1 Baten uit eigen fondsenwerving		
Fondsen		
Fondsen Time-outvoorziening	16.545	9.180
	<u>16.545</u>	<u>9.180</u>
	<u><u>16.545</u></u>	<u><u>9.180</u></u>
2.8.2 Verhuuropbrengsten		
Verhuuropbrengst woning	10.794	10.500
Verhuuropbrengst Time-outvoorziening	110.789	102.697
Opbrengsten pension	35.969	35.495
Opbrengst vrijwilligers	18.272	17.161
	<u>175.824</u>	<u>165.853</u>
	<u><u>175.824</u></u>	<u><u>165.853</u></u>
2.8.3 Financiële baten		
Rentebaten	20	14
	<u>20</u>	<u>14</u>
	<u><u>20</u></u>	<u><u>14</u></u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2014	2013
	€	€
2.8.4 Aankopen en verwervingen		
Voedingskosten	16.982	17.421
Aankoop en verwervingskosten	1.801	-
	<u>18.783</u>	<u>17.421</u>
	=====	=====
2.8.5 Afschrijvingen		
Gebouwen bedrijfsvoering	2.862	2.794
Gebouwen doelstelling	28.005	28.005
Inventaris bedrijfsvoering	1.461	974
Inventaris doelstelling	6.392	6.527
	<u>38.720</u>	<u>38.300</u>
	=====	=====
2.8.6 Personeelskosten		
Salarissen	132.634	114.547
Sociale lasten	21.862	16.385
Pensioenlasten	16.485	14.825
Overige personeelskosten	2.860	2.990
	<u>173.841</u>	<u>148.747</u>
	=====	=====
Gemiddeld aantal FTE	2,5	2,3
	=====	=====

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2014	2013
	€	€
Directiebezoldiging de heer L. Krol:		
Algemeen directeur (per 1 juni 2014)		
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren	40	40
Part-time percentage	100	100
Periode	1/1 - 31/12	1/6 - 31/12
	€	€
<u>Jaarbezoldiging</u>		
Brutosalaris/vergoeding	48.480	28.280
Vakantiegeld	3.878	2.262
Tantième	2.909	1.697
Sociale lasten	9.069	4.571
Pensioenlasten	8.554	5.597
Totaal bezoldiging	72.890	42.407

2.8.7 Huisvestingskosten

Onderhoud gebouwen en terreinen	10.060	10.281
Energie en water	15.876	13.962
Zakelijke lasten	3.898	2.572
Verzekeringen	4.911	4.478
Overige huisvestingskosten	1.983	3.259
	36.728	34.552

2.8.8 Verkoop- en voorlichtingskosten

Advertenties	20.412	17.893
Overige verkoop- en voorlichtingskosten	10.584	4.275
	30.996	22.168

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2014	2013
	€	€
2.8.9 Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	5.181	2.852
Telefoonkosten	1.268	1.397
Drukwerk	155	522
	<u>6.604</u>	<u>4.771</u>
2.8.10 Algemene kosten		
Accountantskosten	3.581	4.649
Contributies en abonnementen	1.764	1.343
Bankkosten	560	484
Overige algemene kosten	4.660	3.461
	<u>10.565</u>	<u>9.937</u>
2.8.11 Financiële lasten		
Rentelasten leningen particulier	5.350	5.700
Rentelasten leningen kredietinstellingen	25.062	22.074
Rentelasten rekening-courantkrediet	4.338	6.284
	<u>34.750</u>	<u>34.058</u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

2.8.12 Criteria verdeling uitvoeringskosten

De verdeelsleutel van de kostensoorten afschrijvingskosten bedrijfsvoering, personeelskosten, kantoorkosten en de algemene kosten bestaat uit de verhouding in de aan de kostenplaats toegerekende personeelskosten naar tijdsbesteding in de verhouding:

	2014	2013
Time-outvoorziening	46%	69%
Vrijwilligers pension "Het Buyten"	26%	20%
Kosten eigen fondsenwerving	12%	2%
Kosten beheer en administratie	16%	9%

Afschrijvingskosten van de activa doelstelling worden toegerekend op basis van het aantal kubieke meters.

De kosten van verkoop en voorlichting worden voor 50% toegerekend aan fondsenwerving en voor 50% aan het Vrijwilligerspension.

De bestuurders zijn onbezoldigd.

Aan bestuurders zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt.

Vastgesteld en goedgekeurd te Hummelo op 24 april 2015.

De heer H.C. van Eijk
Voorzitter bestuur

De heer W.K. Vlasblom
Penningmeester bestuur

Mevrouw M.I. Bons – Hollestein
Lid bestuur

Mevrouw M.T.J. Stolp
Lid bestuur

Mevrouw E.E. Wiegman – Van Meppelen Scheppink
Lid bestuur

De heer B.L. Krol
Directeur

3. OVERIGE GEGEVENS

Stichting Het Passion
Torenallee 6
6999 DD HUMMELO

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen geconsolideerde jaarrekening 2014 van Stichting Het Passion te Hummelo gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 (met een balanstotaal van € 1.422.051) en de staat van baten en lasten over 2014 (met een resultaat van € 26.985 positief) met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de Stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beiden in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening. Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Het Passion per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Verklaring betreffende andere voorschriften

Wij melden dat het bestuur- en directieverslag voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Was getekend,
Slidrecht, 22 maart 2015
WITH accountants B.V.
P. Alblas RA

Correspondentie-adres

Postbus 2150 - 2400 CD - Alphen aan den Rijn
T 0172-750175 | www.withaccountants.nl | info@withaccountants.nl | Twitter: @withaccountants
IBAN: NL71 INGB 0667 8301 62 | KVK: 28112484

4. Bijlage

4.1 Begroting 2015

	Begroting 2015	Resultaat 2014	Begroting 2014
	€	€	€
BATEN			
Baten uit eigen fondsenwerving			
Giften, collecten en schenkingen	130.000	185.583	130.000
Fondsen	20.000	16.545	-
Totaal eigen fondsenwerving	150.000	202.128	130.000
Verhuuropbrengsten	180.847	175.824	176.000
Financiële baten	-	20	-
Totaal baten	330.847	377.972	306.000
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Time-outvoorziening	123.089	150.294	175.067
Vrijwilligerspension "Het Buyten"	86.757	95.753	70.920
	209.846	246.047	245.987
Kosten werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	35.391	38.938	13.999
Kosten financiering verhuur	31.163	34.750	28.000
	66.554	73.688	41.999
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	30.522	31.252	15.743
Totaal lasten	306.922	350.987	303.729
Resultaat	23.925	26.985	2.271