

Stichting Het Passion
Torenallee 6
6999 DD HUMMELO

JAARVERSLAG 2017

RAPPORT

Inzake jaarverslag 2017

INHOUD

Paginanummer

JAARVERSLAG 2017

1.	BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG	3
	Een nieuwe start	5
1.	Project Groei naar zelfstandigheid	6
2.	Bestuur- en directieverslag	17
2.1	Algemeen	17
2.2	Activiteiten en financiële positie	20
2.3	Organisatie en mensen	23
3.	JAARREKENING 2017	28
3.1	Balans per 31 december 2017	29
3.2	Staat van baten en lasten	31
3.3	Resultaatverdeling	32
3.4	Kasstroomoverzicht	33
3.5	Overzicht lastenverdeling	34
3.6	Algemene toelichting	36
3.7	Toelichting op de balans	38
3.8	Toelichting op de staat van baten en lasten	43
4.	OVERIGE GEGEVENS	48
4.1	Controleverklaring	49
5.	BIJLAGE	52
5.1	Begroting 2018	53

1. BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG 2017

Missie

Het Passion gelooft dat een time-out met aandacht en contact een dak- thuisloze mens inspireert tot herstel. Het Passion gelooft dat herstel van het leven ontstaat in het contact met de (A)ander

Kantoor & Bezoekadres:

Het Passion
Torenallee 6
6999 DD Hummelo
Tel. 0314 382462

Bestuur:

H.C. van der Eijk
E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink
W.K. Vlasblom
M. Bakhuis
J. de Graaf
J. Bos, erelid

Directie:

B.L. Krol

Raad van Advies:

M. Jager
W. van Leussen
W.H. Gort
H.J. Dannenberg
J. Luursema



Banken

Hypotheek: Protestants Diaconaal Krediet Nederland
Rekening Courant: Stichting Kerkelijk Geldbeheer

Exploitatie en fondsen:

Triodos Bank NL 11 TRIO 078.13.22.618
t.n.v. Stichting Het Passion
te Hummelo

Informatie

Kamer van Koophandel: 24 37 91 12
www.hetpassion.nl
info@hetpassion.nl

Een nieuwe start

In 2017 zijn we naast het faciliteren van een time-out ook begeleiding aan de gasten gaan bieden. Hierdoor kunnen we zelfstandig datgene bieden waar Het Passion voor staat. Een time-out voor dak- en thuisloze medemensen vanuit een diaconaal perspectief. Een spannende beweging, zowel inhoudelijk, zorginhoudelijk als financieel. We kijken terug op een turbulent jaar waarin we ons gedragen weten door God en vele kerken, vrijwilligers, donateurs fondsen en bedrijven.

Het Passion

Het Passion ligt als een baken van rust in het landschap van de Achterhoek. Omgeven door weilanden en geboomte ademt het een sfeer van reflectie en aandacht. Stichting Het Passion is een diaconale instelling en biedt een time-out aan dak- en thuisloze medemensen. Het Passion is voor een groot deel afhankelijk van giften en de inzet van vrijwilligers. Het Passion bestaat al bijna 12 jaar en heeft een constante gemiddelde positieve uitstroom van bijna 70%. Dat betekent dat 7 van de 10 gasten bij het verlaten van Het Passion niet terug gaan naar de oude leefomgeving. Dit hoge percentage wordt bereikt door de combinatie van de gekwalificeerde begeleiding en de bijdrage van de vaste- en diaconale vrijwilligers. Het is van groot belang dat onze gasten weer ervaren dat er ruimte voor hen is en dat zij er mogen zijn, dat er naar hen wordt omgekeken.

Diaconaat met handen en voeten, oren en mond

Zonder diaconale vakantievrijwilligers geen Passion en geen time-outvoorziening. Elke week, 52 weken lang. Elke week weer nieuwe mensen die hun tijd en gaven geven aan de gasten. Op vaste basis zijn er ook de vrijwilligers uit de regio. De gastvrouwen die sturing geven aan het huishoudelijk schoonmaakwerk en een vast punt zijn voor de gasten. De rijvrijwilligers die de gasten naar een afspraak brengen. De boekhouder die voor het overzicht in de financiën zorgt. De tuinmannen die zorgen voor groente, bloemen, heggen, bomen en bessen, ondersteund door groepen jongeren, vrienden, burens en gemeenteleden uit diverse kerken in het land. Circa 8 groepsvrijwilligers geven elke week 1 of 2 dagdelen hun tijd aan de gasten en ondersteunen de begeleiding. In het weekend zijn er vrijwilligers die als stafvervangers aanwezig zijn. Zij zijn gemiddeld 3 weekenden per jaar op Het Passion.

Leeswijzer

Voor u ligt het jaarverslag 2017. In hoofdstuk 1 volgt een beschrijving van het project “Groei naar zelfstandigheid”. Dit project is bepalend geweest voor het resultaat van 2017, zowel inhoudelijk, organisatorisch als financieel. In hoofdstuk 2 volgen de kerngetallen van Het Passion en daarna in hoofdstuk 3 de jaarrekening 2017.

Met dank voor uw trouwe betrokkenheid in het afgelopen jaar.

Luuk Krol
directeur

1 Project Groei naar zelfstandigheid

Inleiding

In 2017 zijn we gestart met het project Groei naar zelfstandigheid. Zonder dit project was er geen succesvolle doorstart mogelijk geweest. In de aanvraag van het project is een korte schets gegeven van de historie van Het Passion. We herhalen deze schets om het beoogde resultaat en de realisatie ervan in haar context te blijven lezen.

Sinds de oprichting in 2005 is Time-outvoorziening Het Passion uitgegroeid tot een instelling waar dak- en thuislozen op een bijzonder manier in contact kunnen komen met het gewone, gezonde leven. Stichting Het Passion leverde de gebouwen, het terrein en de nabijheid van diaconale vakantievrijwilligers uit de maatschappij. Dit onder begeleiding van een reguliere hulpverleningsinstantie.

In 10 jaar tijd hebben circa 1250 gasten een time-out gekregen. Ongeveer 70% van hen vertrok na een periode van gemiddeld 6 weken naar een betere leefomgeving. In die tien jaar zijn er ongeveer 2450 vakantievrijwilligers een midweek aanwezig geweest om er voor de gasten te zijn. In die periode speelden vaste vrijwilligers, vaak uit de directe omgeving, een cruciale ondersteunende rol. De begeleiding is in die 10 jaar uitgevoerd door een door de overheid gefinancierde zorginstelling.



De stelselherzieningen en de bezuinigingen vanuit de overheid houden ons scherp. Dit maakt dat Het Passion zich in 2017 moet herpositioneren als het gaat om regie op instroom en financiering. Het Passion wil als diaconale instelling zich handhaven in het maatschappelijke veld van dak- en thuisloze medemensen. Vandaaruit is het niet wenselijk om afhankelijk te zijn van een samenwerkingspartner die afhankelijk is van de bewegingen van het zorgstelsel en de overheid.

Het project heeft de volgende doelstelling:

Het Passion wil dat de Time-outvoorziening Het Passion een plek blijft voor mensen die een poging willen doen om hun leven een nieuwe impuls te geven.

Concreet zijn daar de volgende hulpmiddelen voor opgezet:

1. Het Passion gaat haar organisatie uitbreiden met gekwalificeerde begeleiders.
2. Het Passion gaat zelf de instroom van gasten organiseren.
3. Daarnaast gaan we de inzet van vrijwilligers intensiveren
4. Door verdere ontwikkeling van extra fondswerving en bedrijfsactiviteiten gaat Het Passion zorgen voor een kostendekkende exploitatie.
5. Exploitatie Het Passion lean&mean.
6. Versterken van de organisatie bestuurlijk en zorginhoudelijk

Herpositionering Het Passion

Stichting Het Passion biedt dak- en thuislozen een time-out aan.

- Het Passion staat voor het handhaven van het leefklimaat van Het Passion. Contact tussen vrijwilligers en de dakloze medemens. Door samen te leven, te werken en te ontspannen.
- Om dit leefklimaat te handhaven bepaald Het Passion de instroom en de financiering (overheid, diaconaal en particulier).
- Om dit leefklimaat te versterken werkt Het Passion samen met andere partijen.

Het Passion gelooft dat een time-out met aandacht en contact een dakloze mens inspireert tot herstel. Het Passion gelooft dat herstel van het leven van een dakloze mens ontstaat in het contact met de (A)nder.

Het Passion biedt de dakloze mensen een tijdelijke plek van rust, reinheid, regelmaat, menselijk contact, geen gebruik, werkzaamheden, ontspanning huishouden. Kortom het gewone leven.

Het Passion is een diaconale instelling die vanuit haar overtuiging aansluit bij wat mensen en kerken kunnen betekenen voor mensen aan de onderkant van de samenleving. Vanuit diaconaat, onder begeleiding van professionele begeleiding. Vanuit maatschappelijke betrokkenheid, in combinatie met maatschappelijk verantwoord ondernemen. En aanvullend aan wat het zorgstelsel biedt en aansluitend waar mogelijk.

Samenvatting projectresultaat 2017

Het beoogde resultaat is dat eind 2018 er op jaarbasis 120 mensen een time-out kunnen krijgen. Per 1 mei 2017 is Het Passion heropend voor nieuwe instroom, waarbij bewust gekozen is voor een bezetting van max 5, groeiend naar 8 eind 2017 en in 2018 naar een gemiddelde bezetting van 10 personen.

Geholpen aantal mensen 2017: 49.

In 2017 hebben 49 mensen een plek gevonden. Gemiddeld duurde het verblijf 31 dagen. 37 mensen zijn op een positieve wijze vertrokken (76%). Omgerekend naar de beoogde bezetting over een periode van 1 jaar, rekening houdend met geplande groei, zijn dat 124 mensen. Daarmee is de doelstelling voor 2017 gehaald.

Nieuwe vrijwilligers 2017: 19 (1,3 fte)

In 2017 zijn er nieuwe vaste vrijwilligers geworven: weekendstaf (10), gastvrouw/man (4), groepswork (5). Tezamen met het aantal bestaande vrijwilligers was dit voldoende om een start te maken op 1 mei. Voor zowel door de weeks als in het weekend.

In 2017 zijn er 102 vakantievrijwilligers geweest. Gemiddeld 3 per week. Dit is een beduidend lager aantal dan in voorgaande jaren, 4-5 gemiddeld per week.

Professionele Begeleiders 2017: 5 (1,5 fte)

Op basis van de aanwezigheid van de professionele begeleiders is het besluit genomen te starten. Zonder professionele begeleiding is het onverantwoord de gasten te begeleiden. De beheerder vervulde de functie van achterwacht, door de weeks, 's nachts en in het weekend

Exploitatie Het Passion lean&mean

De exploitatie 2017 is positief. Dit door de inzet van onbetaalde gekwalificeerde begeleiders. Een zuinig inkoopbeleid en goede resultaten op het vlak van fondswerking en het verkrijgen van overheidsgelden.

Uitwerking projectresultaat 2017

1. Realisatie van de instroom van gasten

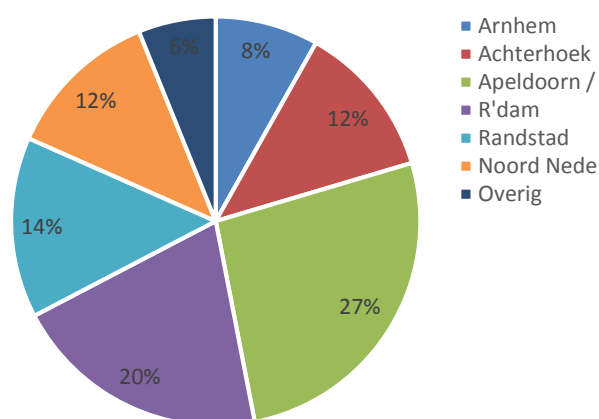
“Een paar weken voor de doorstart op 1 mei werd Het Passion gebeld door een gast die 5 jaar geleden ook op Het Passion was geweest. Na vijf jaar had hij een terugval. Hij zat in de kliniek en moest terug naar zijn kamer. Hij was nog niet klaar om terug te gaan naar zijn kamertje in Rotterdam. Of wij nog plek hadden. Ja, als we het voor 1 mei rondkrijgen met de professionele onbetaalde begeleiding gaan we op 1 mei open. Hij was de eerste gast in de nieuwe fase.”

En zo kwamen er gasten op ons erf die, uit zich zelf, zonder te weten dat we opnieuw waren begonnen, zich melden, omdat ze in het verleden het goed hadden gehad op Het Passion en dit nu weer zochten en nodig hadden.

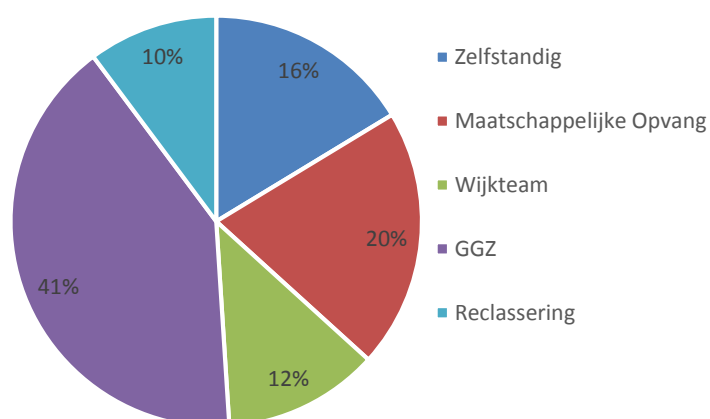
Al snel na het besluit om 1 mei weer open te gaan hebben we het netwerk benaderd via een gerichte nieuwsbrief met de vraag of we iets voor gasten en verwijzers konden betekenen.

De klantenstroom kwam op gang en we moesten al snel nee verkopen aangezien we in deze periode nog niet “te groot” wilden zijn. Eerst maar eens rustig beginnen. Via maandelijkse nieuwsbrieven aan verwijzers hebben we de verwijzers op de hoogte gehouden van de mogelijkheden en de ontwikkelingen. Hierdoor werd bereikt dat we in de brede zin van het woord mensen hebben kunnen ontvangen. Uit diverse streken en van diverse instanties, zie de grafieken.

Herkomst gasten (49), 2017



Verwijzers van gasten (49), 2017



In de aanvraag is ervan uitgegaan dat per 1 juli de eerste gasten weer op Het Passion konden komen. In de praktijk hebben we het twee maanden kunnen vervroegen door drie maatregelen:

- Starten met onbetaalde professionele begeleiding.
- Starten met een kleine groepsgrootte (max 5)
- Starten met gasten met een redelijke mate van begeleidbaarheid, ook al is er sprake van complexe problematiek.

2. Organiseren van begeleiding

Door te starten met een kleine groep (max 5) en een hogere mate van begeleidbaarheid is het mogelijk geweest om met een beperkt aantal begeleiders te starten. Dit naast de jarenlange ervaring van de vrijwilligers door de weeks en in het weekend en de 7*24 uren aanwezigheid van de beheerder.

Begin mei was er een dekking van 5x8 uur gedurende de werkdagen. Dit door drie onbetaalde professionals. Na 2 maanden bleek het voor 1 persoon niet de juiste keuze. Zij is verder gegaan als vrijwillige groepswerker. Eén iemand vertrok t.g.v. privéomstandigheden. Dit is opgelost door de al geplande inzet van een ervaren vierdejaars stagiair Social Work. De eerste maanden is vooral ingezet op de werkvloer. Inzet op een positief leefklimaat, dagstructuur, activiteiten en een veilige omgeving. Samen met de bekende en nieuwe vrijwilligers is er als team geïnvesteerd in eenduidigheid en samenhang.

(Door) Ontwikkeld zijn:

1. Informatiemap de Buytenkans (verblijf van de gasten)
2. Kennismaking met Time-outvoorziening Het Passion (voor de vrijwilligers)
3. Proces van opname en vertrek.
4. Aanmeldproces en aanmeldformulier.
5. Registratie en uitvoering van begeleidingsplannen.
6. Handboek Het Passion 2.0 (juni 2017).

Bovenstaande producten zijn in de periode mei tot en met augustus gemaakt. Door de verder ontwikkeling van Het Passion zijn bovenstaande aan verbetering en uitbreiding toe. Gepland is om dit in 2018 verder vorm te geven.

3. Ontwikkelen van Social Enterprise

De planning voor de ontwikkeling van Social Enterprise stond op september 2017. Verkennende gesprekken met ondernemers (hoveniers, bakkerij, installateur, melkveehouder annex restauranthouder, varkensboer, tuinder et cetera) in en buiten de regio geven het volgende beeld.

Basis voor een goed verdienmodel is de kwaliteit van het product en de stabiliteit van de afnemers. Social Enterprise met de doelgroep die relatief tijdelijk verblijft is in kwaliteitstermen geen voordeel. Laat het daar niet afhankelijk van zijn. De ontwikkeling van een gezonde bedrijfsvoering voor Social Enterprise kost minimaal 3-5 jaar. De conclusie voor 2017 is: start als de overige zaken in ontwikkeling zijn, reken met een ruime periode, met beperkte inkomsten, start met de reorganisatie van de huidige werkplaats.

Deze conclusie is gebaseerd op de inhoud. Daarnaast bood het resultaat van de € inkomsten vanuit de overheid voldoende compensatie.

In december is een hovenier / timmerman aangetrokken om als vrijwilliger twee dagen in de week om op basis van ondernemerschap de werkplaats opnieuw op te starten met daarin een ondernemingsmodel. In 2018 is begroot dat hij twee dagen in de week betaald wordt.

De plannen voor Social Enterprise worden in 2018 verder onderzocht. Het Passion hanteert een lange termijn focus. Ingeschat wordt dat de opbrengsten pas na verloop van tijd (3-5 jaar) echt van de grond komen.

4. Uitbreiden van de inzet van regionale vrijwilligers

Ter ondersteuning van de beperkte inzet van de betaalde begeleiding is het noodzakelijk dat er vaste vrijwilligers op vaste momenten aanwezig zijn om het goede leefklimaat op Het Passion in stand te houden.

Gepland voor 2017 en 2018 was de inzet van regionale vrijwilligers:

- Elke werkdag van 9-13 een gastvrouw/heer t.b.v. de facilitaire zaken
 - Resultaat: door verspreiding van vacatures op facebook, kerkbladen, netwerk, vrienden, Bijbelkring en dergelijk zijn we op 1 mei gestart met 4 gastvrouwen en 1 gastheer. Hiervan is 80% aangeworven vanuit het netwerk.
- Elke werkdag van 12- 16 en van 16-20 een groepswerker ter ondersteuning van de begeleiding, leefklimaat en dagstructuur.
 - Resultaat: Op 1 mei zijn we gestart met 5 bekende groepswerkers. In de loop van de zomer zijn er 4 nieuwe groepswerkers bijgekomen,

aangeworven vanuit het netwerk. Doordat sommige groepswerkers meerdere dagdelen actief zijn kon er een dekkend schema uitgevoerd worden.

Naast deze regionale vrijwilligers hebben zich nog vier vrijwilligers aangemeld (werkplaats, onderhoud en sport).

Door de aanwezigheid van deze vaste vrijwilligers kan het geplande dagprogramma en het leefklimaat op orde gehouden worden.

De PR-campagne is uitgevoerd door bestuursleden en bestaande vrijwilligers. Er is een profiel aangemaakt en een vacaturetekst opgesteld. Doordat er vele kerken in de regio bekend zijn met Het Passion is het netwerk actief benaderd en is het breed uitgezet in de regio. Met alle vrijwilligers zijn gesprekken gevoerd over wat ze te bieden hebben. Wat Het Passion hen kan bieden en wat de werkzaamheden zijn en hoe gekeken wordt naar het functioneren van zowel de vrijwilligers als de organisatie.

Met alle vaste vrijwilligers en begeleiding is er maandelijks teamoverleg om van elkaar te leren en afspraken eenduidig te maken. Voor de vaste vrijwilligers is een handboek gemaakt of zijn bestaande documenten geüpdatet, zoals het handboek stafvervangings.

Ten behoeve van de veiligheid hebben alle aanwezige begeleiders en een groot deel van de vaste vrijwilligers een BHV cursus gedaan en zijn geslaagd. Het ontruimingsplan is geüpdatet. Daarnaast is er geïnvesteerd in het camerasysteem om in geval van incidenten te beschikken over de benodigde beeldmateriaal. De camera's zijn via de smartphone te benaderen waardoor de nabijheid en de veiligheid van gasten, vrijwilligers en begeleiders nog groter wordt.

Wat betreft de vakantievrijwilligers is er vanaf de start per 1 mei weer actief geadverteerd in diverse media en kranten. Dit om de mensen te attenderen op het weer kunnen boeken van een diaconale werkvakantie. Het feit dat het aantal vakantievrijwilligers achterbleef op de verwachting is mogelijk te verklaren uit de onrust in de organisatie in 2015 en 2016 en door de afwezigheid van gasten van januari tot en met april 2017.

In de opstartfase is dit aantal bewust ook laag gehouden om de verhouding gasten en vrijwilligers in evenwicht te houden. Met de stijging van het aantal gasten eind 2017 is de noodzaak en wens om meer vakantievrijwilligers te werven omgezet naar een actief uitnodigingsbeleid via de netwerken en de (social) media.

5. Realisatie van een sluitende exploitatie begroting

Om in 2019 een sluitende begroting te hebben is in 2017 gestart met vier acties:

1. Inzet op verhoging van de fondswerving.
2. Toegang verkrijgen tot overheidsfinanciering.
3. Verdienmodel ontwikkelen door middel van Social Enterprise.
4. Kostenbesparing op Het Passion

Het resultaat is dat de traditionele fondswerving ondanks een stop van 4 maanden op niveau is gebleven. Een fondswervingactie bij bedrijven heeft een extra inkomsten gegenereerd van circa 15%. Daarnaast zijn de inkomsten vanuit de overheid hoger uitgevallen. Dit terwijl de planning was dat pas in 2018 er echt tijd en energie gestoken zou worden in het verkrijgen van overheidsmiddelen. Een belangrijke besparing is de inzet geweest van professionele begeleiders op vrijwillige basis.

€ Stroom	2017 Begroot	2017 Realisatie	2018 Begroot	2019 Begroot
Fondswerving (Kerken en Particulieren)	145.000	133.054	150.000	170.000
Bedrijven en Fondsen	40.000	26.500	25.000	25.000
Overheid	25.000	53.016	120.000	145.000
Social Enterprise	0	0	2.500	10.000
Verhuur opbrengsten	21.677	20.420	26.500	26.500
Projectfinanciering	50.000	50.000	55.000	0
Totaal	281.677	285.490	384.000	367.500

Uit de tabel blijkt dat in 2017 een goede stap is gemaakt om te komen tot een sluitende exploitatie in 2019. De ingezette stijging van de inkomsten moeten in 2018 en verder zorgen voor de mogelijkheid om in 2018 en verder de personele kosten te financieren zodat kwaliteit van begeleiding gecontinueerd kan worden.

6. Verandering van de organisatie

De stap om naast opvang ook begeleiding te bieden aan de gasten heeft impact op de organisatie. Om de verandering van de organisatie goed vorm te geven zijn er in 2017 daarom twee bewegingen op het gebied van samenwerking in gang gezet:

1. Onderzoek naar versterking van de bestuurlijke context
2. Versterking van de operationele, zorginhoudelijke context

Voor deze twee bewegingen zijn er in 2017 gesprekken en bezoeken gevoerd op bestuurlijk en operationeel niveau. Daarnaast is er op operationeel niveau onderzocht wat de mogelijkheden zijn voor de inhoudelijke samenwerking. Het resultaat van 2017 is dat begin 2018 er een ontwikkelovereenkomst getekend wordt met Terwille GGZ-verslavingszorg.

Voor de samenwerking op bestuurlijk niveau zijn er gesprekken gaande en t.g.v van de ontwikkelingen van 2017 ligt het zwaartepunt op samenwerking en ontwikkeling. Door deze twee bewegingen is Het Passion stabiel op zowel organisatorisch als operationeel vlak. Hierdoor kan Het Passion nog meer en beter gasten een plek geven, blijft de inzet van vrijwilligers gehandhaafd en zijn we een plek van betekenis voor diaconieën en verwijzers.

De projectorganisatie bestond in 2017 uit leden van het bestuur, een deel van de vaste vrijwilligers (o.a. fondswerving), een team van oud bestuursleden en medewerkers en de directeur. In het gehele proces zijn alle vaste vrijwilligers geïnformeerd, meegenomen en betrokken door middel van een vrijwilligersmiddag, e-mails en concrete activiteiten met betrekking tot de fondswerving. Begin januari 2018 is een tweede middag georganiseerd om de resultaten 2017 en de ambities 2018 te delen met de groep vaste vrijwilligers.

Verantwoording projectfinanciën

Inkomsten

Er zijn in totaal zes fondsen benadert. Hiervan hebben vijf fondsen voor 2017 een donatie gedaan voor 2017. Twee fondsen hebben op basis van de projectresultaten van 2017 besloten een bedrag te herbestemmen naar 2018.

Fonds	Bijdrage 2017	Bijdrage 2018
MiDiA	20.000	25.000
JagtSpoel	0	10.000
Kans	10.000	n.t.b.
PIN	10.000	10.000
SIOC	10.000	10.000
Oranjefonds	0	0
Totaal	50.000	55.000

Kosten

Bij de aanvraag is voor 2017 een bedrag begroot van €75.000. De kosten van het project bestaan voor een groot deel uit de inzet van de directeur en de coördinator en bij behorende kosten. In onderstaande tabel is een overzicht gegeven van begrootte inkomsten en uitgaven en gerealiseerde inkomsten en uitgaven. De projectkosten zijn beduidend lager uitgevallen dan gepland. Dit heeft te maken met een aantal redenen:

1. De ontwikkeling van een Social Enterprise vraagt mee doorloopt tijd, waardoor de verwachting is dat de opbrengsten ook pas later tot stand komen. Ontwikkeltijd van 2-4 jaar. Daarom is besloten om dit onderdeel in vertraagd te gaan starten (2018 en volgende)
2. Er is ingezet op de uitbreiding van vrijwilligers. Door een effectieve netwerkcampagne is snel resultaat geboekt, met als gevolg een voldoende bezetting om per 1 mei te starten.
3. Het Passion was een faciliterende organisatie. De vraag was dan ook of Het Passion bij officiële instanties bekend zou zijn en of er vertrouwen was dat Het Passion de juiste zorg kon bieden voor de cliëntèle van instellingen en gemeentes. Uit de resultaten blijkt dat de instroom én uitstroom op orde is geweest in 2017 en dat de financiële opbrengsten meer dan begroot is. Dit maakte dat inspanning op dat gebied geminimaliseerd kon worden.

Onderwerp Bedragen in €k	Kosten 2017 Begroot	Kosten 2017 Realisatie
Instroom gasten	10.000	13.0000
Organiseren begeleiding	25.000	21.500
Social Enterprise	10.000	3.200
Uitbreiden inzet vrijwilligers	15.000	5.500
Toegang geïndiceerde begeleiding	10.000	1.200
Opzetten extra Fondswerving	5.000	2.300
Versterken organisatie	0	2.400
Totaal	75.000	50.100

Dit resultaat, inhoudelijk, financieel en organisatorisch is mede tot stand gekomen door de fondsen SIOC, KNR PIN, MIDIA en KANS. Het project zal in 2018 gecontinueerd worden met dit verschil dat de begroting van dat projectjaar wordt bijgesteld naar 55.000.

2 Bestuur- en directieverslag

2.1 Algemeen

Het jaarverslag is geschreven volgens de Richtlijn C2 Kleine Fondswervende Organisaties en daarbij zijn ook de CBF richtlijnen in acht genomen. Stichting Het Passion heeft de ANBI status.



2.1.1 Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Het Passion

Torenallee 6

6999DD Hummelo

Ingeschreven bij Kamer van Koophandel te Rotterdam: 24 37 91 12

Rechtspersonen Samenwerkingsverbanden Informatienummer. RSIN 8144.65.274.

2.1.2 Omschrijving van de doelstelling

MISSIE: Het Passion gelooft dat een time-out met aandacht en contact een dak- en thuisloze mens inspireert tot herstel. Het Passion gelooft dat herstel van het leven ontstaat in het contact met de (A)nder.

Dak- en thuisloosheid is een omstandigheid waar bijna nooit bewust voor is gekozen. De tragiek van deze medeburgers is bijna niet te doorgronden en vooral ook moeilijk te begrijpen. De hulpverlening is voor een heel groot gedeelte van deze medemens "levenslang". De verslaving neemt bij de meesten van hen ernstige vormen aan en ook de complicaties of de complexiteit van deze problemen zijn ernstig.

Christelijke bewogenheid, de oproep om de beschadigden, de mensen aan de rand van onze samenleving te helpen, brengt ons bij elkaar. De opdracht om de minste te willen zijn en om het beeld van Christus te mogen vertonen om te delen en medeleven te betonen..... het zijn de motieven die centraal staan in onze doelstellingen.

2.1.3 Juridische structuur

De stichting heeft haar statutaire zetel gevestigd in Langerak gemeente Liesveld, de woonplaats van ons erelid en medeoprichter Jaap Bos. Het kantoor van de stichting is gevestigd te Hummelo.

2.1.4 Samenstelling directie, het bestuur en Raad van Advies

In 2008 is in de opzet gekozen voor een collegiale bestuursvorm. Dat betekent dat bestuur en directie op collegiale wijze samenwerken. Deze vorm is gekozen omdat de stichting wordt geleid door slechts een directielid waardoor er geen managementstructuur is.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

<i>Naam</i>	<i>Functie</i>	<i>Sinds</i>	<i>Termijn *)</i>
H.C. van der Eijk (afgetreden per 1-1-2018)	Voorzitter	2010	2 ^{de}
E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink	Lid	2013	1 ^{ste}
W.K. Vlasblom	Lid	2014	1 ^{ste}
M. Bakhuis (afgetreden per 1-1-2018)	Lid	2015	1 ^{ste}
J. de Graaf	Penningmeester	2017	1 ^{ste}

*) zie par 2.3.4.3

Erelid

J. Bos, medeoprichter van stichting Het Passion

Directie

Het bestuur heeft Luuk Krol als directeur aangesteld. Het Passion is een initiatief van Piet en Heleen van Pelt en Jaap Bos.

Raad van Advies

In 2017 hebben we 2 maal met de Raad van Advies vergaderd en ons door hen laten adviseren m.b.t. de ontwikkeling van de maatschappelijk opvang, het financieringsstelsel van de overheid.

W. van Leussen	Notaris
W.H Gort	Directeur-bestuurder Synthese
H.J. Dannenberg	Zelfstandig adviseur
J. Luursema	Management Consultant, oprichter MaPaLaNa
M. Jager	Lector Samenlevingsvraagstukken

2.1.5 Statutenwijzigingen

Statutenwijzigingen hebben niet plaatsgevonden.

2.1.6 Van de bestuurstafel

Het jaar 2017 is ook in bestuurlijk opzicht een bijzonder jaar geweest. De ontwikkelingen en acties die in voorgaande hoofdstukken zijn beschreven, vroegen de nodige bestuurlijke aandacht. Als bestuur hebben we ervoor gekozen een vrijwillig adviesteam van oud-bestuursleden en betrokkenen bij Het Passion aan de slag te laten gaan om ondersteuning te bieden bij de nieuwe invulling van Het Passion. Dit team stond onder leiding van oud-voorzitter Wim Korf.

In het afgelopen jaar is er een kanteling gekomen. Van een meer faciliterende partij zijn we een zelfstandige partij geworden, waar andere instellingen en organisaties graag mee samenwerken en naar doorverwijzen. We weten wat we wel en niet willen en hoe we willen samenwerken. Behoud van het concept, verantwoorde zorg, als zelfstandige organisatie, daarin zijn we op zoek naar versterkende verbindingen en vormen van samenwerking.

Als zelfstandige organisatie is een samenwerking aangegaan met Terwille. Er zijn concrete afspraken gemaakt over wat willen we op locatie, wat levert een ieder op locatie en wat is er voor nodig om dat te bereiken voor Het Passion en Terwille. Het Passion is een zelfstandige diaconale organisatie waar de kracht van informele vrijwilligers en formele professionele begeleiding aanwezig is. Hieraan voegt Terwille ambulante behandeling aan toe. Een goede balans in het aanbod van formele en informele zorg is noodzakelijk.

Het Team Korf heeft in 2017 een operationele strategische rol vervuld en blijft in 2018 als actief betrokken bij de operationele strategische gang van zaken totdat de bestuurlijke versterking en borging is vormgegeven. Samen met de directeur Luuk Krol voeren ze plannen uit en stellen adviezen op. Het bestuur neemt op basis van deze voorstellen en rapporten besluiten.

De huidige bestuursleden bepalen individueel wanneer ze hun functie neerleggen en dragen tot die tijd bestuurlijke verantwoordelijkheid. Herman Bakhuis heeft besloten met ingang van 1 januari 2018 het bestuurslidmaatschap te beëindigen. Door verdrietige familieomstandigheden heeft ook voorzitter Henk van der Eijk zijn bestuurswerk moeten neerleggen. Esmé Wiegman is waarnemend voorzitter.

Het bestuur is bijzonder dankbaar voor de grote inzet van directeur Luuk Krol om Het Passion met veel enthousiasme een nieuwe invulling te geven. 2017 zijn we ingegaan met een gebed om zegen over nieuw te nemen stappen. We kunnen dankbaar terugkijken en vaststellen dat we in 2017 rijk gezegend zijn door gebed, steun, (nieuwe) vrijwilligers, een goede financiële positie en een nieuwe samenwerkingspartner Terwille.



Henk van der Eijk



Jacob de Graaf



Esmé Wiegman



Wiko Vlasblom



Herman Bakhuis



Jaap Bos (erelid)

2.2 Activiteiten en financiële positie

2.2.1 Activiteiten van financieel belang

Financieel beleid

Doelstelling van de voorziening is de opvang van dak- en thuislozen in de Time-outvoorziening Het Passion en de organisatie rondom de diaconale vrijwilligers. Het financiële beleid is gebaseerd op drie bronnen van inkomsten: verhuur en fondswerving en inkomsten t.g.v. van de opvang en begeleiding van de gasten.

Verhuur vastgoed en dienstverlening

Diaconale vrijwilligers komen een midweek helpen en aan hen wordt een bijdrage in de onkosten gevraagd van € 15 per persoon per dag en dat levert totaal bijna € 7.000 aan opbrengsten op. Verhuur van de boerderij aan de directeur brengt € 12.000 op.

Fondswerving

Fondswerving via de kerken, diaconie en particulieren is nodig om de exploitatie mogelijk te maken. In 2017 is circa €162.000 bij elkaar gebracht ten behoeve van de 'normale' exploitatie. Via externe fondsen werd een bedrag verworven van €50.000. Dit ten behoeve van het project "Groei naar zelfstandigheid" dat in 2017 is uitgevoerd en een looptijd heeft van 2 jaar.

Inkomsten uit opvang en begeleiding van de gasten

In 2017 zijn er inkomsten ontvangen t.g.v. de opvang en begeleiding van de gasten. In totaal was dat bedrag van circa €53.000. Hiervan is circa €12.000 eigen bijdrage van de gasten en circa €41.000 gelden vanuit WMO en justitie, rechtstreeks of via onderaannemerschap.



2.2.2 Financiële kengetallen en toelichting

In het begin van 2017 leek de financiële positie van Het Passion kwetsbaar. Dit door het wegvallen van de vaste inkomsten via een samenwerkingspartner, de gelijkblijvende hypotheeklasten en de ambitie om zelf de gekwalificeerde begeleiding te financieren. Daarnaast was het onzeker hoe kerkelijke donaties en particuliere gegevens zouden reageren op de ingezette ontwikkelingen.

Eind 2017 kunnen we met een blij en dankbaar hart en hoofd kijken naar de resultaten. Deze resultaten zijn het gevolg van ten eerste de zegen van God en ten tweede de gezamenlijke inspanning van vrijwilligers, begeleiding, bestuur, directie en het team van mensen rondom Het Passion. Om het resultaat goed te duiden zijn er twee belangrijke aspecten die bepalend zijn geweest voor het resultaat.

1. In de begroting 2017 van december 2016 is rekening gehouden met de inzet van betaalde krachten per 1 juli 2017.
2. De inzet van de directeur ten bate van het project is opgenomen in de projectbegroting, groei naar zelfstandigheid.

In het voorjaar van 2017 zijn bij de herstart van Het Passion de volgende concrete maatregelen uitgevoerd:

Maatregel	Effect
▪ Inzet van niet betaalde gekwalificeerde begeleiding	35k
▪ Extra inkomsten t.g.v. de opvang en begeleiding van de gasten	35k

Dit heeft geleid tot het positieve resultaat van €37.725. De balans van Het Passion heeft dit positieve resultaat ook nodig om twee redenen. De eerste is de balanspositie van het vastgoed. Vanuit de balans is het noodzakelijk dat een positief saldo nodig voor een gezonde liquiditeit. Daarnaast is het zeer wenselijk om voldoende reserves te hebben om de continuïteit te kunnen waarborgen. Het resultaat wordt dan ook toegevoegd aan de continuïteitsreserve. In 2017 heeft de herschikking van de leningenportefeuille, de aflossing van de lening van de heer Bos, geleid tot betere balans tussen afschrijvingen en aflossingen, met een positief gevolg voor de liquiditeit. We zijn dhr. Bos nog steeds dankbaar voor de beschikbaarheid van zijn lening om de start in 2005 te realiseren.

In 2018 wordt er vervolg gegeven aan het project “Groei naar zelfstandigheid”. Hierbij zal de focus liggen op het organiseren van de inkomsten vanuit de overheid. De ontwikkeling van de begeleiding van de gasten conform de gestelde wettelijke eisen. Het verbeteren van de samenwerking met de bestaande partners. Het verstevigen van de netwerken van verwijzers. Daarnaast zal de fondswerving bij bedrijven en de ontwikkeling van Social Enterprise verder opgepakt worden. Dat betekent dat er ingezet wordt op het verbreden en stabiliseren van de inkomstenstroom. De personele kosten zullen in 2018 gepland stijgen om continuïteit en kwaliteit van begeleiding te kunnen borgen op basis van een bezetting van gemiddeld 10 gasten.

Financieel

	2017	2016	2015	2014	2013
Exploitatie	285.490	298.017	362.582	377.972	293.720
Resultaat	37.725	28.320	30.353	20.234	-15.996
Besteding aan de doelstellingen	199.720	210.452	224.705	246.046	246.419
Als percentage van de baten	70,0%	70,6%	62,0%	65,1%	83,9%
Als percentage van de lasten	84,7%	82,3%	71,2%	70,1%	79,5%
Fondswerving	212.054	166.475	191.934	202.128	127.853
Fondswervingspercentage	12,3%	18,0%	20,1%	19,3%	11,3%

Toelichting op de tabel

Het resultaat laat zien dat er een positief resultaat gerealiseerd is. Daarnaast is de verhouding tussen de ontvangen middelen en de uitgaven op het gebied van fondswerving, PR & Marketing en Beheer en administratie binnen de gewenste marges gebleven. Dit stemt tot grote dankbaarheid.

Financiële risico's 2018, impact en mogelijke maatregelen

Voor 2018 zijn de volgende financiële risico's geïdentificeerd. Bij de risico's is een inschatting gemaakt van de impact en de mogelijk te nemen maatregel.

Financiering vanuit WMO is lager dan begroot.

De mogelijke financiële impact is gemiddeld, circa 50% van het begrootte deel. Mogelijke maatregelen zijn dat er meer in onderaanneming via Terwille wordt uitgevoerd. Dat er geïnvesteerd wordt in contacten met gemeentes en indien nodig het personele bestand wordt omgezet naar meer vrijwillige begeleiding dan betaalde.

Samenwerking Terwille levert geen win / win situatie op

De impact daarvan is gemiddeld, circa 50% van het begrootte deel. Alternatief is dat de inkomsten via de gemeentes stijgen of dat het instroomprofiel wijzigt naar een lagere begeleidingsbehoefte, en dus ook minder personele lasten. Daarnaast moet er een verschuiving optreden van financiering van plekken door diaconieën naar plekken die door de overheid gefinancierd worden.

De ontwikkeling van het product Nabij Wonen vertraagt.

Dit risico is aanwezig, de impact is minimaal aangezien de 1^{ste} jaren er geen grote inkomstenstroom verwacht wordt. De ontwikkeling is wel van belang en zal gecontinueerd worden. Indien blijkt dat het op langere termijn Nabij Wonen niet realiseerbaar is zal Het Passion een stabiele bron van inkomsten gaan missen die gecompenseerd moet worden met de inkomsten uit de time-outvoorziening.

Zicht op de omvang van de risico's is er ongeveer na 6 maanden als het gaat om de inkomsten vanuit de overheid en de samenwerking met de Terwille. De meest ingrijpende financiële maatregel is het niet continueren van de nul-uurscontracten van vier medewerkers (€-50.000). Financieel de belangrijkste kans is de samenwerking met Terwille. Het feit dat zij de "huis" verwijzer zijn van o.a. mensen met een justitiële titel levert voor de bezetting van 2 bedden een bedrag op van €+55.000.

Vrijwilligers aantallen

	2017	2016	2015	2014	2013
Vaste vrijwilligers	87	85	92	80	82
Diaconale vrijwilligers	102	161	247	255	245

In de opbouw van het aantal gasten is er in 2017 ingezet op een lager gemiddeld aantal vakantievrijwilligers per week. Dit om de balans tussen gasten en vrijwilligers in aantal te behouden. Dat is terug te zien in het totale aantal diaconale vrijwilligers.

De groepsvrijwilligers die per 1 januari 2015 actief betrokken zijn bij Het Passion laten een stabiel patroon zien. Uitbreiding heeft plaats gevonden op het gebied van pastoraat, werkplaats en sport. De vaste vrijwilligers en de vrijwilligers voor de weekenden zijn constant gebleven waarbij er mensen vertrokken en ook bijkwamen. De aanwezigheid van de vaste vrijwilligers en de diaconale vrijwilligers maakt het mogelijk om het aantal 'toegevoegde fte's' te berekenen. Voor 2017 is dat 7,7. Deze daling is het effect van de daling van het aantal vakantievrijwilligers.

Fte's per week

	2017	2016	2015	2014	2013
Diaconale fte's per week	7,7	7,6	9,6	8,6	7,8

2.3 Organisatie en mensen

2.3.1 Beleid kosten en methoden fondswerving

CBF en ANBI

In 2006 is besloten om bij het administreren de regelgeving te volgen zoals die is opgenomen in richtlijn C2 voor kleine fondsenwervende organisaties. With accountants heeft vanaf dag 1 de controle gedaan en het jaarverslag helpen opstellen en de resultaten gecontroleerd op basis van Richtlijn C2. Het Passion is zich bewust van het belang van transparantie en het nuttig aanwenden van de ontvangen middelen.

In 2010 hebben we ons ingespannen om het Certificaat voor kleine Doelen van het CBF te verkrijgen. We hebben daaraan voldaan en voldoen nog steeds aan de CBF regels. Het bestuur heeft gemeend om geen verlenging aan te gaan omdat het werk en de inspanning om volledig te voldoen aan de CBF criteria vrij fors is voor onze relatief kleine stichting. Uitgangspunt en basis blijft Richtlijn C2.



De stichting heeft al vanaf 'de eerste dag' de ANBI status van de belastingdienst ontvangen.

Taakstellend

De directeur heeft op het volledige financiële reilen en zeilen van de stichting een inspanningsverplichting. Deze verplichtingen gelden vooral voor de totale fondswerving als ook de ontwikkeling van het vastgoed. Een belangrijk deel van het uitvoerende en ondersteunende en inspirerende werk is gedelegeerd aan Petra Antuma als coördinator.

De stichting is in de exploitatie voor bijna 75% afhankelijk van giften en collectes. In het beleid worden de giften en collectes aangegeven als diaconale giften en dat is niet zonder reden.

De stichting profileert zich als diaconale hulpverlener en zet alles in het werk om die activiteit professioneel uit te voeren. Het beleid is om aanvullend bezig te zijn bij professionele begeleiders. Ook voor de toekomst blijft dit het uitgangspunt, waarbij de begeleiders op hun beurt aanvullend zijn aan het werk van de vrijwilligers. Met als gezamenlijk doel het bieden van een time-out aan dak- en thuisloze medemensen.

Alle diaconale gelden willen we dan ook besteden aan dit doel. Naast de diaconale hulp zijn er in het project ook andere doelen die kosten met zich meebrengen. Te denken valt aan relatief grote onderhoudsinvesteringen. Die worden voor een groot gedeelte via externe fondsen bekostigd.

2.3.2 Vrijwilligersbeleid

Het werven en aansturen van vrijwilligers is een van de hoofdtaken en daaraan wordt relatief veel tijd en energie besteed. Het Passion leverde in 2017 bijna 8 fte's per week aan de voorziening. Binnen Het Passion kennen we verschillende vrijwilligers.

- Vaste vrijwilligers en stafvervangers
- Diaconale vakantievrijwilligers

Vaste vrijwilligers

De vaste vrijwilligers en de stafvervangers die volgens een vast schema werken worden als 'vaste krachten' gezocht en na een gesprek aangenomen. Deze groep is van belang, omdat in het algemeen zij wekelijks aanwezig zijn op een vaste tijd. Het verloop in deze groep is minimaal.

Werving gaat vooral via het eigen netwerk of het netwerk van de kerken in de regio. Veel mensen melden zich spontaan aan voor deze vorm van vrijwilligerswerk. We zijn hen veel dank verschuldigd voor hun Pro Deo bijdrage aan de stichting.

Vrijwilligerswerk en de fiscus

De vaste vrijwilligers hebben we dit jaar de regeling aangeboden die door de fiscus ten behoeve van vrijwilligerswerk in het leven is geroepen. De vrijwilligers kunnen met een maximum van € 1.500 hun werk als beloning en gift vastleggen en als gift bij hun aangifte invullen.

Diaconale vakantievrijwilligers

De werving van diaconale vrijwilligers gaat gedeeltelijk via advertenties. De advertenties worden sterk beïnvloed door vrije publiciteit, mond-tot-mondreclame en het recidivecijfer in deze groep is hoog, ongeveer 30-40%. Ook werden het afgelopen jaar presentaties gegeven in kerken en voor verenigingen om het werk onder de aandacht te brengen.

Kandidaten die zich melden, krijgen details over een diaconale werkweek toegestuurd en dat is de praktijk voldoende om de keus te maken voor een midweek diaconale hulp op Het Passion.

2.3.3 Medewerkers

Het Passion heeft tot 2016 medewerkers in dienst gehad ten behoeve van haar werkzaamheden als diaconale ondersteuning van de begeleiding van de gasten. In 2017 is dit uitgebreid met mensen die de functie van begeleider hebben. Deze functie is nieuw voor Het Passion. De begeleider is verantwoordelijk voor de begeleiding van de gasten. Vanwege inhoud van de functie is het wenselijk dat dit HBO geschoolde Social Workers of SPH-ers zijn met affiniteit voor de doelgroep en de manier van werken van Het Passion. Vanaf de start zijn dit onbetaalde krachten geweest vanwege de startende financiële positie van Het Passion. Eind 2017 is gebleken dat de gekozen opzet inhoudelijk en financieel succesvol is. Daarop is besloten de betaalde krachten te gaan belonen. Per 1 december is er met 1 medewerker een nul uren contract voor een periode van 6 maand afgesloten.

2.3.4 Communicatie met belanghebbenden.

In 2017 is er breed gecommuniceerd. Dit door advertenties in kranten en de tijdschriften. Twee keer per jaar is er een diaconale brief naar bijna alle diaconieën in Nederland gestuurd.

Belangstellenden kregen via de email regelmatig een nieuwsbrief. De burens zijn vooral mondeling betrokken bij het wel en wee van Het Passion.

Bij presentaties, markten en andere gelegenheden lieten we een indruk achter door de presentatie en door het tonen van folders, poster en flyers.

Door deze aanpak hebben we een groot bereik en blijft de naamsbekendheid van Het Passion. Hierdoor blijft de betrokkenheid bij het diaconale karakter, het onderdak bieden en verzorgen van dak- en thuislozen in een Time-outvoorziening.

2.3.5 Informatie over directie en bestuur

2.3.5.1 Taak en werkwijzen van directie, bestuur

Collegiaal

Gekozen is voor een collegiaal bestuur. In de praktijk van alle dag kan de directeur zijn bestuurders 'collegiaal' benaderen en betrekken bij meningsvorming en andere directiezaken. De stichting heeft 3 medewerkers in dienst.

Directeur

De directeur is onder andere verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en voor alle beheersmatige aspecten met betrekking tot het project en de gebouwen. Hij doet voorstellen met betrekking tot begrotingen, investeringen, beleid en draagt zorg voor uitwerking en beheer volgens de besluitvorming vanuit het bestuur. De directeur is bevoegd en verantwoordelijk voor alle zaken rond het verwerven en begeleiden van de vrijwilligers.

Bestuur

Het bestuur houdt toezicht op dit alles en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het bestuur ziet toe op het functioneren van het beheerderechtpaar. Bevoegdheden, verhoudingen en taken zijn opgenomen in het directiestatuut. Het bestuur vergadert 4 tot 6 keer per jaar en besteedt daarin ook per vergadering aandacht aan de financiële ontwikkelingen, jaarverslagen en ontwikkelingen van het project.

Het bestuur vergaderde 6 maal in 2017 en 2 maal met de Raad van Advies. In het financiële overleg met de financiers (SGK en PDKN) waren naast de directeur ook een bestuurslid aanwezig. Per kwartaal wordt het bestuur gedetailleerd geïnformeerd over de financiën. De directeur rapporteert minimaal per 3 maanden op hoofdlijnen over het reilen en zeilen van Het Passion.

2.3.5.2 Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

Het bestuur is onbezoldigd. Zij kunnen hun reiskosten en kilometers die zij voor het werk op Het Passion gebruiken declareren volgens de fiscale normen. Voor de bezoldiging van de directeur wordt de CAO zorg en welzijn als leidraad gehanteerd gevolgd. Dit geldt ook voor de medewerkers die in 2017 in dienst zijn getreden. Alle vrijwilligers werken Pro Deo en de vaste vrijwilligers kunnen, ten dienste van Het Passion, gemaakte onkosten declareren.

2.3.5.3 Wijze van benoemen en zittingsduur bestuur

- Het bestuur bestaat uit tenminste drie personen. Het aantal bestuursleden kan desgewenst door het bestuur worden uitgebreid. Besluiten hieromtrent worden met algemene stemmen genomen.
- De bestuursleden worden voor een periode van 5 jaar benoemd. Herbenoemingen geschieden voor een periode van maximaal 5 jaar.
- Samenstelling en zittingstermijnen van bestuursleden staan ieder jaar in het jaarverslag
- Het bestuur voorkomt ontoelaatbare verstrengeling van belangen.

2.3.6 Nevenfuncties directie, bestuursleden

De directeur heeft geen bezoldigde nevenfuncties.

Esmé Wiegman

- Raad van Toezicht Eigen Kracht Centrale, lid
- Raad van Toezicht Kringwijs, lid
- Maatschappelijke adviesraad Philadelphia, lid
- Raad van Toezicht hospice Kuria, lid
- Raad van Toezicht kindershospice Binnenveld

Wiko Vlasblom

- Dress for Succes, Amsterdam, lid

De overige bestuurders hebben geen 'noemenswaardige' nevenfunctie

Luuk Krol
directeur

3. JAARREKENING 2017

3.1 Balans per 31 december 2017
(na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2017		31-12-2016	
		€	€	€	€
<u>Vaste activa</u>					
Materiële vaste activa	3.7.1				
Terreinen		320.000		320.000	
Gebouwen		893.316		928.618	
Inventaris		677		7.433	
			1.213.993		1.256.051
<u>Vlottende activa</u>					
Vorderingen	3.7.2				
Debiteuren		28.525		80	
Belastingen		3.404		2.868	
Te ontvangen giften en fondsen		6.806		4.852	
Overige vorderingen		-		16	
			38.735		7.816
Liquide middelen	3.7.3		67.469		39.911
Totaal activa			1.320.197		1.303.778

PASSIVA		31-12-2017		31-12-2016	
		€	€	€	€
Reserves en fondsen	3.7.4				
<i>Reserves</i>					
Continuïteitsreserve		160.779		123.054	
Bestemmingsreserve verbouwing		150.511		164.739	
			311.290		287.793
<i>Fondsen</i>					
Bestemmingsfondsen			-		-
Langlopende schulden	3.7.5				
Leningen particulier		31.250		127.500	
Leningen kredietinstellingen		859.500		792.500	
			890.750		920.000
Kortlopende schulden	3.7.6				
Aflossingsverplichtingen		49.250		69.250	
Kredietinstellingen		565		26	
Crediteuren		5.229		2.718	
Belastingen en sociale lasten		4.407		5.054	
Overige kortlopende schulden		58.706		18.937	
			118.157		95.985
Totaal passiva			1.320.197		1.303.778

3.2 Staat van baten en lasten

		Resultaat 2017	Begroting 2017	Resultaat 2016
		€	€	€
BATEN				
Baten van particulieren		56.227	60.000	63.306
Baten van bedrijven		16.500	25.000	3.000
Baten van kerken		76.827	85.000	73.169
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven		62.500	15.000	27.000
Som van de geworven baten		212.054	185.000	166.475
Verhuuropbrengsten	3.8.1	73.436	46.677	131.542
Totaal baten		285.490	231.677	298.017
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Time-Out Voorziening	3.5	82.351	127.783	117.613
Vrijwilligerspension "Het Buyten"	3.5	67.190	74.728	92.839
Project groei naar zelfstandigheid	3.5	50.179	-	-
		199.720	202.511	210.452
Kosten werving baten	3.5	26.009	26.702	29.913
Kosten beheer en administratie	3.5	10.084	8.979	15.458
Som van de lasten		235.813	238.192	255.823
Saldo voor financiële baten en lasten		49.677	-6.515	42.194
Financiële baten en lasten	3.8.9	-26.180	-25.398	-28.102
Saldo van baten en lasten		23.497	-31.913	14.092
Mutaties bestemmingsfondsen en -reserves		14.228		14.228
Mutatie continuïteitsreserve		37.725		28.320

3.3 Resultaatverdeling

	Resultaat 2017	Begroting 2017	Resultaat 2016
	€	€	€
Continuïteitsreserve	37.725		28.320
Bestemmingsreserve verbouwing	-14.228		-14.228
Bestemmingsfondsen	-		-
	<u>23.497</u>	<u>-31.913</u>	<u>14.092</u>

3.4 Kasstroomoverzicht

	2017	2016	2015	2014
	€	€	€	€
Activiteiten				
Totaal baten	285.490	298.017	362.582	377.972
Totaal lasten	261.993	283.925	315.698	350.987
Exploitatieresultaat	23.497	14.092	46.884	26.985
Afschrijvingen	42.058	42.545	40.198	38.720
Mutaties in de kortlopende vorderingen	-30.919	-1.638	12.249	-8.206
Mutaties in de kortlopende schulden	41.633	-14.011	-1.176	-287
Kasstroom uit activiteiten	76.269	40.988	98.155	57.212
Investerings				
(des)Investerings in activa	-	-1.092	-44.348	-
Kasstroom uit investerings	-	-1.092	-44.348	-
Financiering				
Mutatie krediet bankier	539	-52	-4.259	-166.263
Opname lenings o/g	110.000	-	-	250.000
Aflossings lenings	-159.250	-69.250	-90.500	-60.500
Kasstroom uit financiering	-48.711	-69.302	-94.759	23.237
Totaal kasstroom	27.558	-29.406	-40.952	80.449
Liquide middelen per 1 januari	39.911	69.317	110.269	29.820
Totaal kasstroom	27.558	-29.406	-40.952	80.449
Liquide middelen per 31 december	67.469	39.911	69.317	110.269

3.5 Overzicht lastenverdeling 2017

Bestemming

Doelstelling

		Time-out voorziening	Vrij- willigers pension "Het Buyten"
		€	€
Aankopen en wervingen	3.8.2	7.392	-
Afschrijvingen direct	3.8.3	11.340	6.597
Afschrijvingen bedrijfsvoering	3.8.3	1.011	742
Afschrijvingen doelstelling	3.8.3	11.910	8.985
Personeelskosten	3.8.4	32.656	23.971
Huisvestingskosten	3.8.5	12.210	9.211
Verkoop- en voorlichtingskosten	3.8.6	-	13.403
Kantoorkosten	3.8.7	2.236	1.641
Algemene kosten	3.8.8	3.597	2.640
		82.351	67.190

Werving baten

Project groei naar zelfstandigheid	Kosten werving- baten	Kosten beheer en administratie	Totaal 2017	Totaal begroot 2017	Totaal 2016
€	€	€	€	€	€
-	-	-	7.392	83.000	11.321
-	-	-	17.937	17.937	17.937
893	323	258	3.226	3.713	3.713
-	-	-	20.895	6.350	20.895
28.834	10.422	8.338	104.220	61.692	121.868
15.302	-	-	36.721	25.500	39.096
-	13.403	-	26.806	25.000	28.141
1.974	714	571	7.136	7.500	2.076
3.176	1.148	918	11.480	7.500	10.776
50.179	26.009	10.084	235.813	238.192	255.823

Doelbestedingspercentage van de baten

Bestedingen aan doestellingen/

Totaal baten 70,0% 87,4% 70,6%

Doelbestedingspercentage van de lasten

Bestedingen aan doelstellingen/

Som van de lasten 84,7% 85,0% 82,3%

Kosten wervingspercentage

Kosten werving baten/

Som van de geworven baten 12,3% 14,4% 18,0%

Beheer en administratie

Kosten beheer en administratie

Som van de lasten 4,3% 3,8% 6,0%

3.6 Algemene toelichting

3.6.1 Presentatie

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn C2 Kleine Fondsenwervende organisaties. Het doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van gelden in relatie tot het doel waarvoor de gelden bijeen zijn gebracht.

3.6.2 Verslagjaar

Het verslagjaar betreft de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017.

3.6.3 Grondslagen van balanswaardering

Algemeen

Activa en passiva worden opgenomen voor de geamortiseerde kostprijs, tenzij in de toelichting anders wordt vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader voor de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld.

3.6.4 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Alle lasten in de jaarrekening zijn tegen historische kostprijs opgenomen. De opbrengsten uit hoofde van nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgelegd.

3.6 Algemene toelichting (vervolg)

Personeelsbeloning

Salarissen en sociale lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarin deze verschuldigd zijn, in overeenstemming met de arbeidsovereenkomsten.

De stichting heeft aan haar personeel een pensioen toegezegd. In de jaarrekening wordt het werkgeversdeel van de pensioenpremie als last verantwoord.

Belastingen

Gegeven haar activiteiten wordt Het Passion in beginsel niet als ondernemer voor de vennootschapsbelasting aangemerkt. De stichting is BTW-plichtig. Het Passion heeft de kwalificatie 'instelling voor het algemeen nut' die door de Belastingdienst wordt toegekend.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

3.7 Toelichting op de balans

Vaste activa

3.7.1 Materiële vaste activa

	Terreinen	Gebouwen	Inventaris en vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2017				
Aanschaffingswaarde	320.000	1.214.907	47.285	1.582.192
Cumulatieve afschrijvingen	-	-286.289	-39.852	-326.141
Boekwaarde	320.000	928.618	7.433	1.256.051
Mutaties in de boekwaarde				
Aanschaffingswaarde investeringen	-	-	-	-
Afschrijvingen materiële vaste activa	-	-35.302	-6.756	-42.058
Saldo	-	-35.302	-6.756	-42.058
Stand per 31 december 2017				
Aanschaffingswaarde	320.000	1.214.907	47.285	1.582.192
Cumulatieve afschrijvingen	-	-321.591	-46.608	-368.199
Boekwaarde	320.000	893.316	677	1.213.993
Benodigd voor bedrijfsvoering	150.000	78.982	364	229.346
In gebruik voor doelstelling	170.000	814.334	313	984.647
Boekwaarde	320.000	893.316	677	1.213.993
Afschrijvingspercentages	0,0%	2,5%-10%	20%-33,3%	

3.7 Toelichting op de balans

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
<u>Vlottende activa</u>		
3.7.2 Vorderingen		
Debiteuren	32.525	80
Voorziening voor oninbaarheid	-4.000	-
	<u>28.525</u>	<u>80</u>

Eind 2016 waren er geen activiteiten op Het Passion waar debiteuren uit voortvloeiden. Eind 2017 was Het Passion weer volop in bedrijf. Dit verklaart het verschil.

3.7.3 Liquide middelen

Triodos Bank	66.404	38.435
ING Bank	499	98
Kas	566	1.378
	<u>67.469</u>	<u>39.911</u>

De liquide middelen zijn vrij opneembaar.

3.7 Toelichting op de balans

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
PASSIVA		
3.7.4 Reserves en fondsen		
<i>Reserves</i>		
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	123.054	94.734
Mutatie volgens resultaatverdeling	37.725	28.320
Saldo per 31 december	160.779	123.054
Bestemmingsreserve Verbouwing		
Saldo per 1 januari	164.739	178.967
Mutatie volgens resultaatverdeling	-14.228	-14.228
Saldo per 31 december	150.511	164.739

Dit betreft bestemde gelden die geworven en besteed zijn voor de uitbreiding van de TOV in 2013 en aan het energieproject in 2015. Deze reserve valt naar rato van de afschrijvingen vrij.

3.7 Toelichting op de balans

	2017	2016
	€	€

3.7.5 Langlopende schulden

Leningen particulieren

Saldo per 1 januari	153.750	180.000
Aflossingen	-116.250	-26.250
Saldo per 31 december	37.500	153.750
Af: kortlopend deel aflossingsverplichtingen	-6.250	-26.250
Langlopend deel per 31 december	31.250	127.500

Dit betreffen twee leningen van particulieren. De lening met een hoofdsom van € 50.000 moet in 8 gelijke delen afgelost worden, met ingang van 2016. De rente bedraagt 2% per jaar over het openstaande saldo. De andere lening betreft een lening met een hoofdsom van € 250.000. De aflossingsverplichting bedraagt € 20.000 per jaar ingaande in 2010. Deze lening is in 2017 geheel afgelost. De rente bedraagt 3% per jaar. Er zijn geen zekerheden gesteld.

Leningen kredietinstellingen

Saldo per 1 januari	835.500	878.500
Opname	110.000	-
Aflossingen	-43.000	-43.000
Saldo per 31 december	902.500	835.500
Af: kortlopend deel aflossingsverplichtingen	-43.000	-43.000
Langlopend deel per 31 december	859.500	792.500

Specificatie van de leningen

Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland lening I	390.000	418.000
Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland lening II	200.000	212.500
Diaconie Hervormde gemeente Angerlo	27.500	30.000
Stichting Kerkelijk Geldbeheer	285.000	175.000
Saldo per 31 december	902.500	835.500

3.7 Toelichting op de balans

Van de Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland is een hypothecaire lening ontvangen van € 700.000 met een looptijd van 25 jaar. Aflossingen worden gedaan in 50 halfjaarlijkse termijnen van € 14.000 ingaande 1 januari 2008. De rente bedraagt 2,75% per jaar. Daarnaast is er in 2013 nog een lening ontvangen van € 250.000 met een looptijd van 20 jaar. Aflossingen worden gedaan in 20 jaarlijkse termijnen van € 12.500 per jaar ingaande op 1 januari 2015. De rente voor lening 1 bedroeg tot 1 juli 2016 2,75% per jaar en vanaf 1 juli 2016 2,25%. De rente voor lening 2 bedraagt 2,75% en is vast tot en met 1 januari 2023. Als zekerheden zijn gesteld het hypotheekrecht op de onroerende zaken en pandrecht op de vorderingen en bezittingen van de stichting.

Van de diaconie van de Hervormde Gemeente Angerlo is een lening ontvangen van € 50.000 met een looptijd van 20 jaar. Aflossingen moeten worden gedaan in 20 termijnen van € 2.500. De rente bedraagt 3% per jaar en is voor 5 jaar vast en zal opnieuw worden bezien.

Van de Stichting Kerkelijk Geldbeheer is een lening ontvangen van € 200.000. De rente bedraagt 3,3% op jaarbasis, deze rente is vast tot 1 april 2018. Deze lening in 2017 afgelost. In 2017 is een nieuwe lening ontvangen van € 285.000 met een looptijd van 7 jaar en is aflossingsvrij tot 1 juli 2024, waarna overlegd wordt over een aflossingsschema. De zekerheden die gesteld zijn betreffen: alle zaken en waardepapieren die SKG onder zich heeft of krijgt en alle vorderingen die Het Passion heeft op SKG en op een derde strekken SKG tot pand voor al hetgeen zij van Het Passion te vorderen heeft.

3.7.6 Kortlopende schulden

	31-12-2017	31-12-2016
	€	€
Kredietinstellingen		
SKG rekening-courant	565	26
Dit betreft een kredietfaciliteit van € 50.000 die per 1 januari 2019 vervalt.		
Belastingen en sociale lasten		
Loonheffing en sociale lasten	4.407	5.054
Overige kortlopende schulden		
Vooruit ontvangen huur	-	957
Rente en bankkosten	9.437	10.512
Accountantskosten	5.000	3.660
Reservering vakantiegeld	3.181	3.726
Vooruitontvangen giften	40.000	-
Overige schulden	1.088	82
	58.706	18.937

3.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2017	2016
	€	€
3.8.1 Verhuuropbrengsten		
Verhuuropbrengst woning	13.313	11.836
Verhuuropbrengst Time-outvoorziening	-	83.016
Opbrengsten pension	53.016	24.647
Opbrengst vrijwilligers	7.107	12.043
	<u>73.436</u>	<u>131.542</u>
3.8.2 Aankopen en verwervingen		
Voedingskosten	7.392	11.321
Aankoop en verwervingskosten	-	-
	<u>7.392</u>	<u>11.321</u>
3.8.3 Afschrijvingen		
Gebouwen bedrijfsvoering	2.862	2.862
Gebouwen doelstelling	32.440	32.440
Inventaris bedrijfsvoering	364	851
Inventaris doelstelling	6.392	6.392
	<u>42.058</u>	<u>42.545</u>
3.8.4 Personeelskosten		
Salarissen	76.541	93.284
Sociale lasten	12.791	16.496
Pensioenlasten	8.237	10.713
Overige personeelskosten	6.651	1.375
	<u>104.220</u>	<u>121.868</u>
Gemiddeld aantal FTE	<u>1,5</u>	<u>1,8</u>

3.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2017	2016
	€	€
Directiebezoldiging de heer L. Krol:		
Algemeen directeur		
Dienstverband		
Aard (looptijd	onbepaald	onbepaald
Uren	40	40
Part-time percentage	100	100
Periode	1/1 - 31/ 12	1/1 - 31/12
	€	€
<u>Jaarbezoldiging</u>		
Brutosalaris/vergoeding	48.965	48.965
Vakantiegeld	3.917	3.917
Tantième	2.938	2.938
Sociale lasten	9.534	9.646
Pensioenlasten	5.489	6.371
Totaal bezoldiging	70.843	71.837

3.8.5 Huisvestingskosten

Onderhoud gebouwen en terreinen	15.063	16.589
Energie en water	6.138	8.770
Zakelijke lasten	2.711	2.721
Verzekeringen	5.699	4.908
Kosten beveiliging	4.394	3.640
Overige huisvestingskosten	2.716	2.468
	36.721	39.096

3.8.6 Verkoop- en voorlichtingskosten

Advertenties	20.382	20.008
Overige verkoop- en voorlichtingskosten	6.424	8.133
	26.806	28.141

3.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2017	2016
	€	€
3.8.7 Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	6.006	1.503
Telefoonkosten	1.130	573
	<u>7.136</u>	<u>2.076</u>
3.8.8 Algemene kosten		
Accountantskosten	5.025	3.644
Administratiekosten	1.423	986
Contributies en abonnementen	1.545	1.622
Bankkosten	910	401
Overige algemene kosten	2.577	4.123
	<u>11.480</u>	<u>10.776</u>
3.8.9 Financiële lasten		
Rentelasten leningen particulieren	4.133	4.858
Rentelasten leningen kredietinstellingen	21.482	23.235
Rentelasten rekening-courantkrediet	565	9
	<u>26.180</u>	<u>28.102</u>

3.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

3.8.10 Criteria verdeling uitvoeringskosten

De verdeelsleutel van de kostensoorten afschrijvingskosten bedrijfsvoering, personeelskosten, kantoorkosten en de algemene kosten bestaat uit de verhouding in de aan de kostenplaats toegerekende personeelskosten naar tijdsbesteding in de verhouding:

	2017	2016
Time-outvoorziening	31%	44%
Vrijwilligers pension “Het Buyten”	23%	33%
Project groei naar zelfstandigheid	28%	-
Kosten werving baten	10%	11%
Kosten beheer en administratie	8%	11%

Afschrijvingskosten van de activa doelstelling worden toegerekend op basis van het aantal kubieke meters.

De huisvestingskosten zijn in de periode van januari tot en met mei 2017 toegerekend aan het project groei naar zelfstandigheid

De kosten van verkoop en voorlichting worden voor 50% toegerekend aan fondsenwerving en voor 50% aan het Vrijwilligerspension.

De bestuurders zijn onbezoldigd.

Aan bestuurders zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt.

Vastgesteld en goedgekeurd te Hummelo op _____ 2018.

E.E. Wiegman-Van Meppelen Scheppink
Voorzitter ad interim

J. de Graaf
Penningmeester

W.K. Vlasblom
Lid bestuur

B.L. Krol
Directeur

4. OVERIGE GEGEVENS

Stichting Het Passion
Torenallee 6
6999 DD HUMMELO

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Het Passion Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2017

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2017 van Stichting Het Passion Nederland gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het jaar geëindigd op 31 december 2017 een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Het Passion Nederland, te Hummelo per 31 december 2017 en van het resultaat over de periode 1 januari 2017 tot en met 31 december 2017 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C2 'kleine fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2017 met een balanstotaal van € 1.320.197;
2. de staat van baten en lasten voor het boekjaar eindigend op 31 december 2017 met een resultaat van € 23.497 (overschot); en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Het Passion Nederland te Hummelo, zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat en alle informatie bevat die op grond van de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C2 kleine fondsenwervende organisaties vereist is. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn C2 'kleine fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C2 'kleine fondsenwervende instellingen'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Was getekend te Sliedrecht, 27 juni 2018.

WITH accountants B.V.
P. Alblas RA

Bijlagen.

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2017 van Stichting Het Passion Nederland te Hummelo

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

Wij hebben onze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze doelstelling is om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening vrij van materiële afwijkingen als gevolg van fouten of fraude is. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

5. BIJLAGE

5.1 Begroting 2018

	Begroting 2018	Resultaat 2017	Begroting 2017
	€	€	€
BATEN			
Baten van particulieren	55.000	56.227	60.000
Baten van bedrijven	25.000	16.500	25.000
Baten van kerken	75.000	76.827	85.000
Baten van andere organisaties-zonder-winststreven	75.000	62.500	15.000
Som van de geworven baten	230.000	212.054	185.000
Verhuuropbrengsten	154.000	73.436	46.677
Totaal baten	384.000	285.490	231.677
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Time-Out Voorziening	140.126	82.351	127.783
Vrijwilligerspension "Het Buyten"	102.488	67.190	74.728
Project groei naar zelfstandigheid	54.599	50.179	-
	297.213	199.720	202.511
Kosten werving baten	35.052	26.009	26.702
Kosten beheer en administratie	15.035	10.084	8.979
Som van de lasten	347.300	235.813	238.192
Saldo voor financiële baten en lasten	36.700	49.677	-6.515
Financiële baten en lasten	-29.000	-26.180	-25.398
Saldo van baten en lasten	7.700	23.497	-31.913