

Stichting Het Passion
Torenallee 6
6999 DD HUMMELO

JAARVERSLAG 2013

RAPPORT

Inzake jaarverslag 2013

INHOUD

Paginnummer

JAARVERSLAG 2013

1.	BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG	3
1.1	Voorwoord	5
1.2	Introductie	6
1.3	Verandering en verwondering in 2013	7
1.4	Time-outvoorziening Het Passion	11
1.5	Bestuur- en directieverslag	15
1.6	Activiteiten en financiële positie	18
2.	JAARREKENING 2013	26
2.1	Balans per 31 december 2013	27
2.2	Staat van baten en lasten	29
2.3	Resultaatverdeling	30
2.4	Kasstroomoverzicht	31
2.5	Overzicht lastenverdeling	32
2.6	Algemene toelichting	34
2.7	Toelichting op de balans	36
2.8	Toelichting op de staat van baten en lasten	41
3.	OVERIGE GEGEVENS	48
3.1	Controleverklaring	49
4.	BIJLAGE	50
4.1	Begroting 2014	51

1. BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG 2013

Missie

De stichting heeft als doelstelling om vanuit een christelijk diaconaal perspectief onvoorwaardelijk hulp te bieden aan mensen die aan de rand van de samenleving leven en de instellingen die deze mensen opvangen en helpen.

Kantoor & Bezoekadres:

Het Passion
Torenallee 6
6999 DD Hummelo
Tel. 0314 382462

Bestuur:

M.I. Bons-Hollestein
J.W. Jol
H.C. van der Eijk
M.T.J. Stolp
E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink
W.K. Vlasblom
J. Bos, Erelid

Directie:

B.L. Krol

Raad van Advies:

N. van der Schee
J.M. de Vries
W. van Leussen
W.H. Gort



Banken

Hypotheek: Protestants Diaconaal Krediet Nederland
Rekening Courant: Stichting Kerkelijk Geldbeheer

Exploitatie en fondsen:

Triodos Bank NL 11 TRIO 078.13.22.618
t.n.v. Stichting Het Passion te Hummelo

Informatie

Kamer van Koophandel: 24 37 91 12

www.hetpassion.nl

info@hetpassion.nl

1.1 Voorwoord

Verandering en verwondering kenmerkt het jaar 2013. Het was goed om mens te zijn voor elkaar. Het was goed om mensen perspectief te geven. Het was goed om te zien wat de draagkracht is van de samenwerking tussen gasten, vrijwilligers, begeleiding en bestuur. We ervaren de zegen van gezondheid, inzet van vrijwilligers, steun van kerken en nog veel meer.

Voor veel gasten betekende het verblijf hier een verandering in hun leven. Voor sommigen blijvend. Hen zagen we weer terug als bezoekers voor andere gasten. Voor anderen was de verandering van korte duur en dan zagen we ze soms weer terug voor een nieuwe poging om perspectief te geven aan de toekomst. Verwondering over de vechtlust en vasthoudendheid om door te gaan. Verwondering over het bijna niet doorbreekbare karakter van verslaving en verkeerde leefgewoontes. Verwondering wat het van de gasten vraagt om met elkaar in een wisselende gemeenschap te leven. Mensen komen en gaan. De karakters zijn uniek en men leeft een korte tijd samen. Hoe zouden wij met zo iets omgaan? Sterke karakters dus en ...

Sterke collegae die dag en nacht voor begeleiding zorgen. Dat er gestimuleerd, gemotiveerd en gereageerd wordt als het nodig is in de groep en naar het individu. Betrokkenheid, wijsheid, beweging en stevigheid dat is wat hen kenmerkt.

En sterke vrijwilligers. Elke week nieuwe vakantievrijwilligers en elke week vaste vrijwilligers. Zij zetten een sfeer neer waardoor er meer ontspanning is. Waardoor er meer contact en waardering is. We doen een poging om het hier zo normaal mogelijk te laten zijn. Een kleine gemeenschap met warmte, aandacht en liefde. Zo kan vanuit maatschappelijke betrokkenheid een bijdrage geleverd worden aan andere mensen in die maatschappij. De gasten ervaren het als bijzonder dat mensen vrijwillig tijd maken om met hen te zijn. Motivatie vanuit een christelijke grondhouding laat een indruk achter bij de gasten op het erf. Met elkaar bouwen en werken aan veranderingen in levens van kwetsbare mensen. Dat geeft verwondering.

Verwonderd zijn we over wat er hier in 8 jaar door Heleen en Piet is opgebouwd. Dit samen met ongelofelijk veel vrijwilligers van wie een groot gedeelte al sinds het begin meewerkt. Hun visie en droom is concreet geworden en daar mogen we verder aan bouwen. Dank aan hen voor wie ze zijn en wat ze hebben mogen betekenen voor de vele mensen die hier op het erf zijn geweest.

We zijn dankbaar om dit te mogen doen. Dankbaar naar wat de beweging "Het Passion" in concept is. De locatie met de vaste vrijwilligers daar omheen. De stafvervangers die elk weekend vaste piketpalen zijn in de weg vooruit. Alle vakantievrijwilligers die van heinde en ver ingevlogen worden en de beweging gaande houden. De gebeden en de financiële steun die gegeven wordt. Heleen en Piet die deze beweging zijn gestart en vertrouwen geven aan het vervolg.

Met hartelijke groet uit Hummelo.

Astrid en Luuk Krol

1.2. Introductie

Time-outvoorziening voor dak- en thuislozen Het Passion ligt als een baken van rust in het landschap van de Achterhoek. Omgeven door weilanden en geboomte ademt het een sfeer van reflectie en aandacht. Door de combinatie van de hulpverleners van Ontmoeting en de diaconale vrijwilligers vinden de dak- en thuislozen nieuwe energie om zinvolle vervolgstappen te overwegen..... en in bijna 70% van alle gevallen ook te maken.



Stichting Ontmoeting zorgt voor professionele begeleiding van de dak- en thuislozen. Stichting Het Passion ondersteunt de time-out door de aanwezigheid van vrijwilligers. De vakantie-vrijwilligers komen een midweek en werken mee in het huishouden en geven aandacht. Vaste vrijwilligers komen geregeld een vaste taak uitvoeren. En in het weekend zijn er vrijwilligers die als stafvervangers aanwezig zijn. In de Time-outvoorziening Het Passion wordt aan maximaal 15 mensen een time-outperiode aangeboden van gemiddeld vier tot zes weken. In deze periode probeert Ontmoeting de gasten te stimuleren om aan een vervolgtraject te beginnen, om zo een nieuwe weg in te slaan naar de toekomst..... niet meer op de straat!

Stichting Het Passion is een diaconaal project en afhankelijk van giften en de inzet van vrijwilligers.

Het Passion draait al bijna 8 jaar en we zien met verbazing dat we een bijna constant een gemiddelde positieve uitstroom hebben van bijna 70%. Dat betekent dat 7 van de 10 gasten bij het verlaten van Het Passion niet terug gaan naar zijn oude leefomgeving. Dit hoge percentage wordt bereikt door de combinatie van professionele zorg en de vaste- en diaconale vrijwilligers. Het is van enorm belang dat onze gasten weer ervaren dat er ruimte voor hen is en dat zij er mogen zijn, dat er naar hen wordt omgekeken.

Het Passion is een bijzondere instelling geworden. In de keten van opvang en verzorging heeft dit concept, professionele hulp in combinatie met intensieve en “langdurige” hulp van vrijwilligers, een bijzondere plaats gekregen en het is van grote betekenis is voor de gasten en de vrijwilligers.

Leeswijzer

We nemen u graag mee in het afgelopen jaar. In paragraaf 1.3 schrijven we over de verandering en de verwondering die we tegenkomen in het werk. In paragraaf 1.4 vertellen we in het kort over de inhoud van de Time-outvoorziening Het Passion. Het bestuur en de directie leggen in paragraaf 1.5 verantwoording af, waarna in paragraaf 1.6 het financieel jaarverslag gepresenteerd wordt. Dit deel van het verslag bestaat uit cijfers, balans, fondsen, baten en lasten.

1.3. Verandering en Verwondering in 2013

Verandering fysiek

In 2006 begonnen en in 2013 naar z'n voltooiing gegroeid. Alles bloeit, groeit, staat en is. Met de uitbreiding begin 2013 is de laatste grote verbouwing gestart en afgerond. Een periode van ontwikkelen, uitdenken, tekenen, verbeteren en opbouwen is afgesloten.

Met de uitbreiding van 12 naar 15 kamers is het plafond bereikt qua schaalgrootte. 3 kamers erbij klinkt niet heel schokkend, toch is het 25% meer volume. Daarbij is de kantoorruimte van de collegae van Ontmoeting sterk verbeterd en uitgebreid, is het sanitair op niveau en is de woonkamer voor de gasten ruim genoeg om er met elkaar te kunnen leven. De buitenkant is prachtig in de oude stijl opgebouwd en zoals het zo mooi heet: gepot-dekseld.



Vrijwilligers maakten een mooie levensgrote bloembak en nu bloeien de planten er in. Het is een gebouw uit 1 stuk en als je niet beter wist stond het er ook al jarenlang. Mooi ingepast in het landschap met uitzicht over de velden.



Grote dank gaat uit naar Piet als projectleider. Tot in de puntjes bedacht en verzorgd en uitgevoerd. Met grote passie en beheersing is het tot stand gekomen. Dit kon niet zonder de grote stroom van fondsen. Fondsen die het nodig vonden dat een voorziening als deze moest uitgebreid worden. Daarnaast de vele klussers die bij nacht en ontij er voor gezorgd hebben dat het op tijd af was, met kwaliteit en nog kostenbesparend ook.

Verandering bij mensen

De meest ingrijpende verandering is de overdracht naar een nieuw beheerdersechtpaar. Na 8 noeste, vreugdevolle, intense, verwonderende jaren heeft Heleen haar theedoek aan de linde gehangen om haar zijn in te zetten voor eigen kinderen, kleinkinderen en omgeving. Piet steunt met zijn onnavolgbare energie, kalmte en beslistheid het nieuwe paar op een wijze die vertrouwen geeft en getuigt van oog voor het hogere doel. De waardering is enorm voor de inzet en liefde die Heleen heeft laten zien in de opbouw en vormgeving van Het Passion. Samen met Piet is hun honger naar gerechtigheid op een prachtige vorm ingevuld. Dit in een niet aflatend vertrouwen dat God de grote gever is van dit alles.



Een bouwer vanaf de start heeft ook afscheid genomen. Wim Korf heeft vanaf het prille begin Het Passion gediend met onnavolgbare interesse en creativiteit. In twee termijnen van 5 jaar heeft hij zijn energie mogen geven. We danken Wim voor zijn inzet.

De basis bleef. De vakantievrijwilligers bleven komen. En elk weekend weer was er stafvervang-
ing. Elke maandagochtend boekhouding, huishouding en de dinsdag, woensdag en donderdag
erna ook. De hele zomer en herfst ontvingen we groente en fruit, met
liefde opgekweekt door de tuinmannen. Wij, de gasten en de vrijwilli-
gers verbaasden zich over wat er groeide. Verder werden er elke week
gasten van A naar Beter gereden. Er kwamen twee rijvrijwilligers bij
om aan de stroom rij aanvragen te kunnen voldoen. Door het trouwe
onderhoud van onze huishoveniers bleef de pluktuin bloemen geven,
tot de deel er geel van zag. Prachtig hoe liefde vertaald wordt in
bloemen en dat bloemen de sfeer geven van aandacht.



Vanuit Rotterdam naar de Achterhoek. Van 3 hoog achter naar een prachtige boerderij. Van wer-
ken op kantoor naar werken op de Deel. Van spelen met de buurkinderen tot tafelvoetbal met de
gasten. In Rotterdam, man en vrouw, vader en moeder, nu ook als collega's. Er is veel veran-
derd. Een droom van een open huis is een open boerderij
geworden waar we met elkaar het leven proberen te delen.
We hebben veel gezien dit jaar, er is veel gebeurd, er is veel
om voor te gaan en er is veel om over na te denken. Of het
niet stil is daar in het Oosten



Kom maar eens langs

Verwondering over de oorsprong

Diaconaal bezig zijn, ieder kan het en doet het op zijn of haar plek op zijn of haar manier. In 2005 en 2006 hebben Heleen en Piet de basis gelegd voor Het Passion. Met verwondering zien we hoe God met hen een weg is ingegaan, die ze normaal gesproken niet direct zouden in slaan. Een weg die vrucht heeft mogen dragen en dat geeft vertrouwen. De oorsprong is tweeledig. Vanuit ons eigen leven ontstaat er iets oorspronkelijks en dat kan leiden tot iets moois en soms breekt het bij de handen af en waarom ... als we naar onze gasten kijken weten we het niet altijd en zien we meestal niet de reden of de oorsprong, wel in een verklarende zin, maar niet in een begrijpende zin. Daarnaast is er verwondering over die oorsprong die God is. In het beginne was het Woord en het Woord was bij God en het Woord was God. Een raadselachtige tekst met een poëtische klank. God is de oorsprong, wie bij Hem zijn dorst lest

Verwondering over het doel

De mens is in oorsprong een relationeel wezen. Jij bent dus ik besta. Nabijheid, wederkerigheid, mens zijn naast de mens, zijn begrippen die concreet worden op Het Passion. Oppervlakkig of primair zou je kunnen stellen dat we het doen voor de daklozen. Dat is ook zo. Dat is de doelgroep die ons hart raakt. Het zijn de mensen die op straat nagekeken of genegeerd worden.

Dieper gestoken gaat het om ons. Jij, ik, u, vrijwilliger, gast, begeleider, bestuurder. Wat is mijn oorsprong, wat is mijn doel. In relatie leven met de ander, met jezelf. Samen leven en samen zijn. Dat is wat we hier mogen zien gebeuren. Niet altijd, er is ook strijd, afkerigheid, egoïsme, woede, angst, jaloezie en wat in de maatschappij voorbij komt zie je hier ook in het klein of juist in het groot. Daar tussendoor zie je de behoefte aan een familiestructuur, geborgenheid en blijdschap als je ziet wat kinderen los maken tussen de volwassenen. En ja, dat al die unieke mensen op een klein stukje met elkaar kunnen leven. Dat verwonderd ons.

Verwondering over de samenwerking

Er is hard gewerkt in de samenwerking tussen Het Passion en Ontmoeting. De Time-outvoorziening is een voorziening waar op drie niveaus regelmatig wisselingen zijn. De gasten wisselen om de 4-6 weken. Elke week staat er weer een andere ploeg nieuwe en oud gediende vakantievrijwilligers klaar. En de begeleiding van kent haar eigen dienstrooster waardoor er elke dag andere mensen op dienst zijn. Samenwerken vraagt dan vertrouwen, begrip, openheid en goede communicatie. Het afgelopen jaar is de sfeer open en ontspannen geweest op de werkvloer. Het management van de Time-outvoorziening (José van den Dool en Luuk Krol) zijn een span geworden die samen de kar trekken met ieder hun eigen expertise en de vrijheid om in elkaars keuken te kijken en te roeren.

Verwondering over de natuur

Een verandering voor de gasten is dat ze vaak van een stadse omgeving naar een plattelandsomgeving gaan. Zo ook het beheerdersechtpaar. Van Rotterdam naar Hummelo. Van de stad naar het land. Van de drukte naar de rust. Van onbewust van wat groeit en bloeit naar de verwondering over de vruchten van het land, de zonsopgang en ondergang, de regen die op het dak trommelt en van de geuren van bloesem, mest, geiten en gemaaid gras.

De verwondering doet iets met je, doet iets met de gasten, geeft ruimte in het hoofd, met alle, soms pijnlijke, gevolgen van dien, van herinnering en bewustwording, naar verlangen en perspectief. De natuur doet je verbazen over de schoonheid en de kwetsbaarheid, van de kracht van het weer opkomen tot het onuitroeibare van onkruid. Sommige mensen schrikken van de geluiden en de beestjes, sommigen mensen verheugen zich in de appeloogst en de druivenpluk.



Het is prachtig.

Verandering en verwondering in de toekomst

Na 2 jaar voorbereiding, 8 jaar praktijk van opvang en verfijning van de locatie en uitbreidingen staat de stichting voor een nieuwe fase. Vanuit de pioniersfase mag Het Passion onder leiding van Astrid en Luuk door ontwikkelen naar een plek met een vaste waarde in de samenwerking tussen instellingen die zich bekommeren om de dak- en thuislozen. Naast hen staat een bestuur waarin nieuwe bestuurders hun ervaring kwijt kunnen en hetzelfde geldt voor een uitermate prettig meedenkende Raad van Advies.

2014 en 2015 zijn belangrijke jaren. Jaren waarin de overheid zegt: maatschappij, herneem je verantwoordelijkheid in het omzien naar anderen. Blijkbaar voorvoelden Heleen en Piet en het bestuur dat deze beweging er ging komen en hebben met Het Passion daar een voorbeeld van laten zien. We hebben elkaar nodig om elkaar verder te brengen. We hebben elkaar nodig om naaste te zijne, een naastenmaatschappij.

1.4. Time-outvoorziening Het Passion

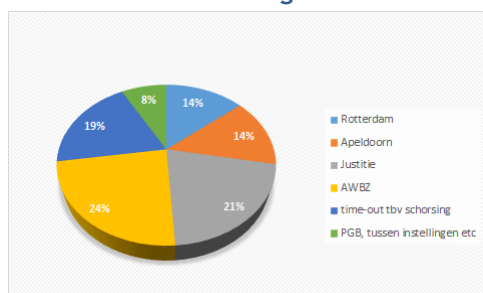
De afgelopen 8 jaar

In 8 jaar konden we met elkaar 830 gasten een time-outperiode van 4 tot 6 weken per man aanbieden. Diaconaal mogelijk gemaakt door ruim 250 ondersteunende kerken en donerende particulieren, 1850 diaconale vrijwilligers en 80 vaste vrijwilligers. Professioneel mogelijk gemaakt door 19 mensen van Ontmoeting (11,5 fte) en 3 (2,5 fte) van stichting Het Passion. Het vastgoed, de aanschaf, de verbouw en het groot onderhoud mogelijk gemaakt door de 48 diaconieën van het Protestants Diaconaal Krediet Nederland en vele fondsen. Het laatste grote project werd mede mogelijk gemaakt door o.a. het Oranjefonds, Skanfonds, KNR-PIN, Diaconia en Jagtspoelfonds

Onze gasten

In 2013 hebben we meer opnames gehad dan de voorgaande jaren en daaraan gekoppeld ook een kortere verblijfsduur. In 2013 werden 186 gasten welkom geheten en een gast was gemiddeld 26 dagen in de Time-outvoorziening. Gemiddeld waren er 12,3 kamers van de vijftien beschikbare kamers bezet. De gemiddelde positieve uitstroom daalde licht. Dat betekent dat we nog steeds op een hoge gemiddelde positieve uitstroom zitten van bijna 65%. Positieve uitstroom betekent, het niet terug gaan naar de oude leefomstandigheden. De omschakeling van 12 naar 15 kamers (25% meer opname capaciteit) en het feit dat de gemiddelde verblijfstijd daalde maakt dat er relatief meer werk verzet moest worden dan andere jaren. Dat maakt het niet eenvoudig om de bezetting op peil te houden en de positieve uitstroom te continueren. De wijze van instroom en uitstroom zijn bekeken en besproken en hebben geleid tot het verder activeren van het netwerk van verwijzers en doorstroombmogelijkheden. In 2014 moet dit resulteren in een betere bezettingsgraad en uitstroom.

Waar komen de gasten vandaan?



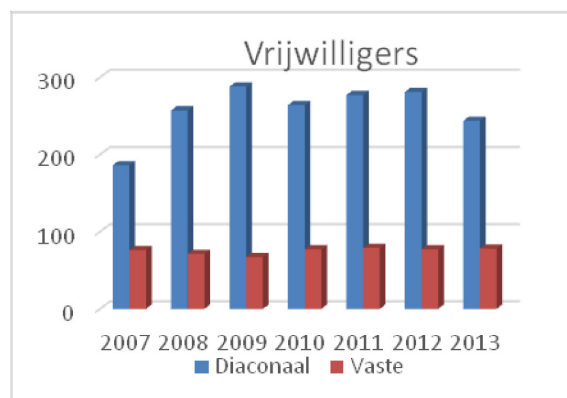
Met een aantal gemeenten hebben we (Ontmoeting en Het Passion) een nauwe samenwerking. Die gemeenten zien en gebruiken de Time-outvoorziening als een nuttige plek waar hun dak- en thuisloze burgers rust vinden en tot positieve keuzes kunnen komen. In 2013 kwamen er 26 Rotterdamse mannen via de GGD hier voor een time-outperiode. De gemeente Apeldoorn heeft een soortgelijke regeling met de Time-outvoorziening. 26 mensen kwamen dit jaar langs voor een time-out.

Mensen met problemen op het gebied van dakloosheid door bijvoorbeeld verslaving, psychiatrie en justitie konden we 39 keer een bed aanbieden. 36 keer konden we gasten een korte time-out geven als een schorsing binnen een andere instelling of locatie noodzakelijk was. Dit voorkomt dat mensen weer helemaal terug op straat en dan vaak verder in de verslaving en of criminaliteit geraken. 44 mensen met een AWBZ indicatie op het gebied van verslaving en psychiatrie konden we een tijd van rust geven, vaak ter voorbereiding op een opname. Een deel van de gasten komen uit diverse gevangenissen uit het gehele land en zijn op zoek naar een plek waar ze hun leven verder vorm kunnen geven qua wonen, werken, zorg, begeleiding en ondersteuning.

Met diverse (forensische) klinieken zijn er contacten als het gaat om terugvalpreventie, doorstroombevordering. In 2013 zijn er meer mensen uit de regio gekomen die een time-out hebben gekregen, o.a. Arnhem, Doetinchem, Amersfoort, Zutphen, Deventer. Deze groep mensen is vergelijkbaar qua problematiek met de groep die uit de rest van het land komt: terugval in verslaving, gedragsproblemen en vertrek uit de gevangenis.

De vrijwilligers

De toegevoegde waarde voor de vrijwilligers zijn de gasten. De gasten bieden een inkijk in een leven dat vaak aan de zelfkant staat van het bestaan. Dat reflecteert en doet beseffen wat je zelf mag en kan en waarvoor je gespaard bent gebleven. Dat maakt dat er niet een één richtingsverkeer ontstaat. Wederkerigheid en nabijheid zijn de termen die je dan ziet gebeuren. De vrijwilligers geven dat om niet en dat is Het Kapitaal van Het Passion. De vrijwilligers zijn de backbone en de toegevoegde waarde voor Het Passion en daardoor voor de gasten en de begeleiding. Jaarlijks komen per week gemiddeld 5 diaconale vrijwilligers ons helpen. Daarnaast zijn er bijna 80 vrijwilligers met een 'vaste' relatie met Het Passion.



Waar komen de vrijwilligers vandaan?

De diaconale vrijwilligers komen uit het hele land. Het is opmerkelijk dat er in 80% van alle weken recidivisten bij de vrijwilligers zitten. De vaste vrijwilligers komen ook uit heel Nederland. In die groep zitten ruim 50 stafvervangers die in de weekenden hun werk hier doen. Zij zijn gemiddeld 3 weekenden per jaar op Het Passion. De overige vaste vrijwilligers wonen bijna allemaal in de omgeving en hebben een vaste taak op Het Passion, huishoudelijk, financieel, onderhoud erf en gebouwen, coördinatie stafvervangers, organisatie vaste vrijwilligersdag, de bloemetjes buiten zetten en het rijden van gasten naar vervolgvang of gesprek.



gebr. RIJNEVELD b.v.
Tuin- terreinverzorging
en bestratingen
Edyweg 25 Spankeren
Tel. 0313-427288
www.rijneveld.nl
Exclusief geselecteerd door
DE TUINEN VAN APPELTERN

De "tuin, heg, snoei zaterdag" vrijwilligers

Hoveniersbedrijf De Bosboom van Evert Ebbers is al 8 jaar 5-6 zaterdagen op Het Passion te vinden te midden van groepen jeugd of ouderen 'uit den lande' (o.a. Aalten, Wageningen, Doesburg). Want voor evenveel zaterdagen melden zich groepen die graag een dagje willen komen helpen. Dit werk wordt met veel enthousiasme gedaan. Waarbij het opvallend is hoe organisch



het geheel verloopt en aan het einde van de dag het erf er weer keurig bij ligt.

Onze donateurs

In de afgelopen 3 jaar zijn wij door ruim 250 kerken gesteund en geeft een groeiende groep donateurs regelmatig een bijdrage. Dit zijn maar 1 regel in een verslag. Er zit een wereld van meeleven achter. Donateurs die maandelijks of jaarlijks een gift overmaken. Kerken die ons werk voor langere tijd adopteren door een cyclus collectes, avondmaalscollectes, bid- en dankdagcollectes. Diaconieën en particulieren die ruimhartig een gift overmaken.

Publiciteit en promotie

In 2013 was er aandacht vanuit de media. In april stond in het ND een klein en kort artikeltje met een boodschap met een grote impact. De wissel van het beheerdersechtpaar.



Rond de kerst kwam Het Passion in beeld via de Elizabeth. Heleen en Piet werden geïnterviewd over hun afgelopen periode. In het blad ook een interview met een oud gast. Een mooie combinatie van wie wat doet en over wie het gaat.



In september schreef De Echo een artikel over het wel en wee van het leven op Het Passion. Een citaat uit dat artikel:

Hoe kwam je hier?

‘Na de gevangenis brachten ze me hier, als tussenstation voor het semi-begeleid wonen. Ik vond het niks en wilde weg. Maar na twee uur besloot ik te blijven.’

Waarom?

‘Er is hier respect! Ze laten iedereen in zijn waarde. Ik ben niet zo van het geloven, maar God bless it hier. Ze zijn wel christelijk, maar niet vervelend. He, Skinhead, ik ga je mis- sen, roept hij tegen een van de kippen!’ Zijn sporttenue is versleten, het leven heeft zijn gezicht getekend. Maar hij lacht veel. Morgen komt zijn dochter hem opzoeken! Hij heeft haar twee jaar niet gezien

Het Reformatorisch Dagblad gaf het nieuwe beheerdersechtpaar de mogelijkheid om een inkijk te geven in hun drijfveren en motivatie. Het leverde een mooi artikel op en een sprekende foto.

Genieten van samenzijn met daklozen

Rottendams vriend Himmels; van twee aparte benen bij verschillende werkgevers kregen Lutz en Astrid. Het was een gezamenlijke taak als beheerdersechtpaar van de tinnenoverstrooming voor dal- en thuislozen: Het Passion. De liefde van God voor alle mensen is onze gezamenlijke drijfveer.

Joke Groot
Lutz en Astrid, die samen wonen op een klein stukje land in de buurt van Rottendam, zijn een gezamenlijk echtpaar. Het was een gezamenlijke taak als beheerdersechtpaar van de tinnenoverstrooming voor dal- en thuislozen: Het Passion. De liefde van God voor alle mensen is onze gezamenlijke drijfveer.

Overstrooming
Lutz, die voorheen vanuit de GZ de overstroming van de zee aan de kust in de buurt van Rottendam beheerde, is nu samen met Astrid, die een baan heeft bij de gemeente, de tinnenoverstrooming van de zee aan de kust in de buurt van Rottendam beheert.

De wending
Het is het verhaal van een echtpaar dat in een veld van overstroming staat. Het is het verhaal van een echtpaar dat in een veld van overstroming staat.



Wendy: Lutz en Astrid met hun dochter in 2013 met nieuwe beheerdersechtpaar van tinnenoverstrooming Het Passion. Het is het verhaal van een echtpaar dat in een veld van overstroming staat.

Het Passion heeft met regelmaat in diverse media geadverteerd. Het bekende plaatje van de achterkant van de Deel, met het zonovergoten terras en de rode zonneluifels kwamen regelmatig als beeldmerk terug. Daarnaast is er geïnvesteerd in beurzen, mannendagen, mailingen en zijn er op diverse plekken presenta-

ties gehouden. Met als resultaat dat we met regelmaat nieuwe aanmeldingen krijgen voor vakantievrijwilligers.

1.5 Bestuur- en directieverslag

1.5.1. Algemeen

Het jaarverslag is geschreven volgens de Richtlijn 650 Fondswervende Instellingen en daarbij zijn ook de CBF richtlijnen in acht genomen.

1.5.1.1. Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting Het Passion

Torenallee 6

6999DD Hummelo

Ingeschreven bij Kamer van Koophandel te Rotterdam: 24 37 91 12 RSIN 8144.65.274.

Rechtspersonen Samenwerkingsverbanden Informatienummer (RSIN).



1.5.2. Omschrijving van de doelstelling

Missie: De stichting heeft als doelstelling om vanuit een christelijk diaconaal perspectief onvoorwaardelijk hulp te bieden aan mensen die aan de rand van de samenleving leven en de instellingen die deze mensen opvangen en helpen.

Dak- en thuisloosheid is een omstandigheid waar bijna nooit bewust voor is gekozen. De tragiek van deze medeburgers is bijna niet te doorgronden en vooral ook moeilijk te begrijpen. De hulpverlening is voor een heel groot gedeelte van deze medemens "levenslang". De verslaving neemt bij de meesten van hen ernstige vormen aan en ook de complicaties of de complexiteit van deze problemen zijn ernstig.



Christelijke bewogenheid, de oproep om de beschadigden, de mensen aan de rand van onze samenleving te helpen, brengt ons bij elkaar. De opdracht om de minste te willen zijn en om het beeld van Christus te mogen vertonen om te delen en medeleven te betonen..... het zijn de motieven die centraal staan in onze doelstellingen.

Vanuit Het Passion doen we dat altijd aanvullend en ondersteunend aan de professionele zorgaanbieders. We.....? Dat zijn de vele vrijwilligers die op Het Passion hun vaste taak hebben maar óók de diaconale vrijwilligers die een midweek komen helpen.

1.5.3. Juridische structuur

De Stichting heeft haar statutaire zetel gevestigd in Langerak gemeente Liesveld, de woonplaats van ons erelid Jaap Bos. Het kantoor van de stichting is gevestigd te Hummelo.

1.5.4. Samenstelling directie, het bestuur en Raad van Advies

In 2008 is in de opzet gekozen voor een collegiale bestuursvorm. Dat betekent dat bestuur en directie op collegiale wijze samenwerken. Deze vorm is gekozen omdat de stichting wordt geleid door slechts een directielid waardoor er geen managementstructuur is.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

<i>Naam</i>	<i>Functie</i>	<i>Sinds</i>	<i>Termijn *)</i>
H.C. van der Eijk	Voorzitter	2010	1 ^{ste}
M.I. Bons-Hollestein	Lid	2010	2 ^{de}
J.W. Jol	Lid	2008	2 ^{de}
M.T.J. Stolp	Lid	2011	1 ^{ste}
E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink	Lid	2013	1 ^{ste}
W.K. Vlasblom	Penningmeester	2014	1 ^{ste}

*) zie par 1.6.6.3

Erelid

J. Bos medeoprichter van stichting Het Passion

Directie

Het bestuur heeft Luuk Krol als directeur aangesteld. Het project is een initiatief van Piet en Heleen van Pelt en Jaap Bos.

Raad van Advies

In 2013 hebben we 2 maal met de Raad van Advies vergaderd en ons door hen laten adviseren m.b.t. de ontwikkeling van de maatschappelijk opvang, het financieringsstelsel van de overheid.

W.H Gort	Directeur Business Development Antesgroep
N. van der Schee	Fiscalist
J.M. de Vries	Directeur MEE Nederland
W. van Leussen	Notaris
E.E. Wiegman-van Meppelen Scheppink	Regiomanager LHV (lid van RvA tot 01-10-2013)

1.5.5. Statutenwijzigingen

Statutenwijzigingen hebben niet plaatsgevonden. Notaris is W. van Leussen van notariskantoor Van Leussen en Van de Broek, te Arkel. Notaris W. van Leussen is ook lid van de Raad van Advies.

1.5.6. Van de bestuurstafel

Bestuurlijk was 2013 een boeiend jaar. Onze pioniers van het eerste uur, Piet en Heleen van Pelt gaven het stokje over aan Astrid en Luuk Krol. Een ingrijpende gebeurtenis in onze organisatie. Het was het logisch slot van een natuurlijke beweging. Daarmee komt de organisatie in een ande-

re fase. Continuïteit met andere accenten. Het bestuur kijkt met dankbaarheid terug op de betrokkenheid en inzet van Piet en Heleen als beheerdersechtpaar. Gelukkig blijft Piet nog in de functie van diaconaal fondswerver betrokken bij Het Passion. Alle andere taken zijn overgedragen aan Astrid en Luuk. In hen hebben we mensen gevonden met een zelfde betrokkenheid, maar met andere kwaliteiten die goed passen bij de veranderde omstandigheden. Een wisseling van de wacht om dankbaar voor te zijn. Voor Wim Korf was dit een natuurlijk moment om het voorzitterschap te beëindigen. Ook hier past dank voor zijn betrokkenheid en bestuurlijke wijsheid om Het Passion op koers te houden. Inmiddels is het bestuur weer versterkt door de komst van Esmée Wiegman en Wiko Vlasblom. Wiko in de rol van penningmeester, omdat Henk van der Eijk het penningmeesterschap heeft ingewisseld voor het voorzitterschap.

De Time-outvoorzienig Het Passion is een samenwerkingsverband van Het Passion met Ontmoeting. Dit vraagt om goede afspraken en een bestuurlijke setting die recht doet aan de zelfstandigheid van de Time-outvoorziening. In 2013 is dat nader vorm gegeven en kritisch geëvalueerd. Resultaat is een herbevestiging van de samenwerking. We zijn ons weer extra bewust geworden dat Het Passion een uniek formule heeft door de inzet van veel vrijwilligers naast professionele zorg en een prikkelarme locatie. Onze dank voor de inzet van vrijwilligers en de professionals van Ontmoeting is groot.

In de zorgwereld is veel in beweging. De meest in het oog springende gedachte is dat de overheid stimuleert om vanuit de maatschappij ondersteuning te geven aan het stabiliseren en herstellen van kwetsbaren. Dit vraagt voor de kwetsbaren, de professionals, organisaties en vrijwilligers een andere manier van denken, kijken en doen. Samen met de geplande bezuinigingen en het ombuigen van een deel van de financieringsstromen geeft dit een uitdaging voor de nabije toekomst. Mee in overleg met de Raad van Advies zijn we op zoek naar nieuwe wegen om de formule van Het Passion zinvol te laten aansluiten bij behoeften uit de zorgomgeving. Onze unieke formule ten behoeve dak- en thuislozen blijft uitgangspunt van ons aanbod. In samenwerking met Ontmoeting onderzoeken we welke instanties geïnteresseerd zijn in één of andere vorm van samenwerking. Ook wordt een actievere profilering van de TOV Het Passion verder uitgewerkt. De inzet van vrijwilligers willen we verder uitbouwen naar verantwoorde ondersteuning van het zorgpakket. Dit kan zijn op de locatie en daarbuiten. Het concept van vrijwilligers is wat ons betreft ook goed toepasbaar op alle plekken waar kwetsbare mensen onderdak vinden, van beschermd wonen tot wonen in de wijk.

Bij alle bestuurlijke aandacht moet voorop blijven staan dat onze aandacht uiteindelijk altijd gericht moet zijn op de dak- en thuislozen. Ook in 2013 mocht Het Passion voor velen een rust- en bezinningspunt zijn in hun rusteloos bestaan. We voelen ons rijk gezegend

Namens het Bestuur,

Henk van der Eijk, voorzitter



Wim Jol



Marianne Bons



Henk van der Eijk



Marion Stolp



Esmée Wiegman



Wiko Vlasblom



Jaap Bos (erelid)

1.6. Activiteiten en financiële positie

1.6.1. Activiteiten van financieel belang

Financieel beleid

Doelstelling van de voorziening is de opvang van dak- en thuislozen in de Time-outvoorziening Het Passion en de organisatie rondom de diaconale vrijwilligers. Het financiële beleid is gebaseerd op twee lijnen: verhuur en fondswerving

De eerste financiële lijn is de verhuur van het vastgoed bestaande uit:

- Verhuur van het vastgoed ten behoeve van de time-outvoorziening voor dak- en thuislozen, en het verrekenen van alle bijbehorende diensten.
- Verhuur van vrijwilligerskamers en verhuur van de boerderijwoning.

De tweede financiële hoofdlijn is fondswerving en daarin hebben we 2 aandachtsvelden:

- Fondswerving via diaconieën en particulieren.
- Fondswerving via (meestal) niet diaconale bronnen. Deze fondsen worden gebruikt voor de financiering van de grotere investeringen en verbouwingen c.q. aanpassingen.

Verhuur vastgoed en dienstverlening

Een gedeelte van de locatie wordt verhuurd aan Ontmoeting. Ontmoeting huurt één van de 3 gebouwen volledig voor haar activiteiten. In dat gebouw kunnen 15 gasten worden gehuisvest en heeft Ontmoeting kantoren en spreekkamers. Naast de huur van dit gebouw, "De Buytenkans", betaalt Ontmoeting een deel van de centrale ruimte "De Deel" met daarbij een vergaderzaal en een stilteruimte. Tenslotte wordt er gedeeltelijk gebruik gemaakt van een fitnessruimte en de werkplaats.



Dit geheel is verhuurd aan Ontmoeting inclusief energie- en servicekosten. De servicekosten bestonden onder andere uit ruim 20.000 maaltijden voor de gasten, de medewerkers van Ontmoeting en de vrijwilligers. Deze maaltijden zijn klaargemaakt door de diaconale vrijwilligers en geserveerd aan gasten en het team van Ontmoeting.

Diaconale vrijwilligers komen een midweek helpen en aan hen wordt een bijdrage in de onkosten gevraagd van € 15 pppd en dat levert totaal een facturatie op van ruim € 17.000. Verhuur van de boerderij aan het beheerdersechtpaar brengt € 11.375 op. Via een gemene rekening-overeenkomst die i.o.m. de belastingdienst is opgesteld mag er zonder belasting 33% van salariskosten worden doorbelast naar Ontmoeting.

Fondswerving



Fondswerving via de kerken, diaconie en particulieren is nodig om de exploitatie mogelijk te maken. In 2013 werd bijna € 119.000 bij elkaar gebracht ten behoeve van de “normale” exploitatie. Ten opzichte van 2012 is dat ruim 6% meer. Via externe fondsen, niet diaconaal,



werd in 2013 een bedrag verworven van ruim € 9.100 waarvan het grootste gedeelte werd gebruikt voor het opknappen en bekleden van de zitbanken en de eethoeken. In 2012 was er €139.000 aan geormerkt geld bestemd voor nieuw- en verbouw.

1.6.2. Kengetallen

Financieel

	2013	2012	2011	2010	2009
Exploitatie	293.720	401.897	281.393	266.798	306.212
Resultaat	-16.236	26.191	17.328	14.141	26.724
Besteding aan de doelstellingen ¹	246.419	179.684	186.001	198.514	278.183
Als percentage van de baten	83,9%	44,7%	69,72%	74,41%	90,85%
Als percentage van de lasten	79,5%	75,9%	75,13%	76,73%	83,08%
Fondswerving ²	127.853	248.462	131.168	116.502	158.452
Kosten fondswerving	14.428	14.611	14.527	13.386	11.794
Fondswervingspercentage ³	11,3%	5,9%	12,47%	11,49%	7,44%

¹ zijnde Time-Outvoorziening en het vrijwilligerspensioen Het Buyten, ² inclusief bestemmingsfonds, ³ CBF norm is 25%

In 2013 is er negatief resultaat geboekt van €16.236. Een paar oorzaken zijn daarvoor aan te geven.

- Investering in kantoor en de woning t.g.v. de wisseling van het beheerdersechtpaar
- Ten gevolge van de verandering in personeel zijn er structureel meer personele kosten.

In 2014 worden er extra fondswervende activiteiten ingezet om zo tot structureel hogere inkomsten te komen. In de persoon van Piet van Pelt is daar ook capaciteit voor. Naast particulieren en kerken willen we ook bedrijven interesseren en meer betrokken laten zijn bij Het Passion. Het doneren en of exploitabel maken van Het Passion stelt mensen zonder indicatie en of mogelijkheden in de gelegenheid om gebruik te maken van de voorziening.

In 2013 is het doelbestedingspercentage van de baten gestegen door de stijging van de personele kosten vanwege de uitbreiding van het personeel. Daarnaast was het percentage in 2012 ook laag door de grote verbouwing in dat jaar. Het percentage fondswerving is weer terug naar het 'normale Passion' niveau van 11-12%. Het CBF hanteert een percentage van maximaal 25% als acceptabel.

Vrijwilligers aantallen

	2013	2012	2011	2010	2009
Vaste vrijwilligers	82	80	79	77	70
Diaconale vrijwilligers	245	281	277	264	290

Het aantal diaconale vrijwilligers was in 2013 lager dan het jaar ervoor. Het streven is om gemiddeld per midweek 5 vrijwilligers ter ondersteuning aanwezig te hebben. Het resultaat was in 2013 gemiddeld 4,8 vrijwilligers per week. Het hele jaar door zijn er vrijwilligers geweest en in het vakantieseizoen werd een enkele keer "vol" verkocht. De opbrengsten wat betreft de pensionboekingen voor de werkvakanties gaf een bijdrage van bijna €17.000. Een lichte daling t.o.v. 2012. In 2014 zijn acties gepland om het aantal vrijwilligers te verhogen. Dit niet alleen om de bijdrage weer op peil te brengen. Juist ook de extra aandacht die vrijwilligers kunnen geven willen we graag op peil houden. De aanwezigheid van de vaste vrijwilligers en de diaconale vrijwilligers maakt het mogelijk om het aantal "toegevoegde fte's" te berekenen. Voor 2013 is dat 10,2.



Fte's per week

	2013	2012	2011	2010	2009
Diaconale fte's per week	10,2	10,7	8,5	9	9

1.6.3. Beleid kosten en methoden fondswerving

CBF en ANBI

In 2006 is besloten om bij het administreren de regelgeving te volgen. Richtlijn 650 voor fondswervende instellingen werd de basis van de boekhouding. With accountancy heeft vanaf dag 1 de controle gedaan en het jaarverslag helpen opstellen en de resultaten gecontroleerd op basis van Richtlijn 650.

In 2010 hebben we ons ingespannen om het Certificaat voor kleine Doelen van het CBF te verkrijgen. We hebben daaraan voldaan en voldoen nog steeds aan de CBF regels. Het bestuur heeft gemeend om geen verlenging aan te gaan omdat het werk en de inspanning om volledig te voldoen aan de CBF criteria vrij fors is voor onze relatief kleine stichting. Uitgangspunt en basis blijft Richtlijn 650.



De stichting heeft al vanaf “de eerste dag” de ANBI status van de belastingdienst ontvangen.

Taakstellend

De directeur heeft op het volledige financiële reilen en zeilen van de stichting een inspanningsverplichting. Deze verplichtingen gelden vooral voor de totale fondswerving als ook de ontwikkeling van het vastgoed. Een belangrijk deel van het uitvoerende en ondersteunende en inspirerende werk is gedelegeerd aan Astrid Krol als facilitair manager en aan Piet van Pelt als diaconaal fondswerver en alleskunner als het gaat om de ondersteuning aan Astrid en Luuk.

De stichting is in de exploitatie voor bijna 50% afhankelijk van giften en collectes. In het beleid worden de giften en collectes aangegeven als diaconale giften en dat is niet zonder reden.

De stichting profileert zich als diaconale hulpverlener en zet alles in het werk om die activiteit professioneel uit te voeren. Het beleid is om altijd aan te sluiten of aanvullend bezig te zijn bij professionele zorgverleners zoals Ontmoeting. In Hummelo is Ontmoeting de professionele zorgverlener.

Alle diaconale gelden willen we dan ook besteden aan dit doel. Naast de diaconale hulp zijn er in het project ook andere doelen die kosten met zich meebrengen. Te denken valt aan relatief grote onderhoudsinvesteringen en die worden voor een groot gedeelte via externe fondsen bekostigd.

1.6.4. Vrijwilligersbeleid

Het werven van vrijwilligers is een van de hoofdtaken en daaraan wordt relatief veel tijd en energie besteed. Het Passion leverde in 2013 bijna 10 fte's (vrijwilligers) per week aan het project. Binnen Het Passion kennen we verschillende vrijwilligers.

- Vaste vrijwilligers en stafvervangers
- Diaconale vrijwilligers

Vaste vrijwilligers

De vaste vrijwilligers en de stafvervangers die volgens een vast schema werken worden als “vaste krachten” gezocht en na een gesprek aangenomen. Deze groep is van belang om dat in het algemeen zij wekelijks aanwezig zijn op een vaste tijd. Zij vormen samen met Astrid en Luuk Krol de spil in het project. Het verloop in deze groep is minimaal. Werving is niet actief nodig omdat er meestal wel mensen zijn die zich aanmelden voor deze vorm van vrijwilligerswerk. We zijn hen veel dank verschuldigd voor hun Pro Deo bijdrage aan de stichting.

Vrijwilligerswerk en de fiscus

De vaste vrijwilligers hebben we dit jaar de regeling aangeboden die door de fiscus ten behoeve van vrijwilligerswerk in het leven is geroepen. De vrijwilligers kunnen met een maximum van € 1.500 hun werk als beloning en gift vastleggen en als gift bij hun aangifte invullen.

Diaconale vakantievrijwilligers

De werving van diaconale vrijwilligers gaat gedeeltelijk via advertenties. De advertenties worden sterk beïnvloed door vrije publiciteit, mond-tot-mondreclame en het recidivecijfer in deze groep is hoog, ongeveer 30-40%. Ook werden het afgelopen jaar presentaties gegeven in kerken en voor verenigingen om het werk onder de aandacht te brengen.

Kandidaten die zich melden krijgen details over een diaconale werkweek toegestuurd en dat is de praktijk voldoende om de keus te maken voor een midweek diaconale hulp op Het Passion.

1.6.5. Communicatie met belanghebbenden.

Het totale communicatiepakket is breed opgezet om daarmee zoveel als mogelijk de diverse doelgroepen te informeren. Denk daarbij aan de financiers, fondswerving, vrijwilligers, leveranciers, sponsor-leveranciers of de burens. Over de hele linie is er sterke betrokkenheid bij het diaconale karakter, het onderdak bieden en verzorgen van dak- en thuislozen in de time-outvoorziening.

Dat maakt de communicatie eenvoudig en vindt plaats doormiddel van de Nieuwsbrief die 4-5 maal per jaar verschijnt, de website en de folders.

De kerken die onze hypotheek via het PDKN mogelijk gemaakt hebben, zijn ook in 2013 uitvoerig op de hoogte gesteld over het reilen en zeilen van “hun project”.

In juni mochten we in Waalwijk tijdens de een kerkdienst een bijdrage leveren. Waalwijk is één van de 48 kerken/diaconieën die Het Passion via het PDKN steunen. Als tekst had ds. Otto Grevink i.o.m. ons gekozen voor de gebeurtenis uit Marcus.

HET TEKEN VAN DE BRODEN

Marcus 6: 41 *Hij nam de vijf broden en de twee vissen, keek omhoog naar de hemel, sprak het zegengebied uit, brak de broden en gaf ze aan zijn leerlingen om ze aan de menigte uit te delen; ook de twee vissen verdeelde hij onder allen die er waren. 42 Iedereen at en werd verzadigd. 43 Ze haalden de overgebleven stukken brood op, waar wel twaalf manden mee konden worden gevuld, en ook wat er over was van de vissen. 44 Vijfduizend mensen hadden van de broden gegeten.*

In de afgelopen jaren voelden we dit regelmatig..... met lege handen zijn we gestart en we hebben zoveel gekregen en overgehouden.

1.6.6. Informatie over directie

1.6.6.1. Taak en werkwijzen van directie, bestuur

Collegiaal

Gekozen is voor een collegiaal bestuur. In de praktijk van alle dag kan de directeur zijn bestuurders “collegiaal” benaderen en betrekken bij meningsvorming en andere directiezaken. De stichting heeft 3 medewerkers in dienst, en er wel behoefte is aan collegialiteit.

Directeur

De directeur is onder andere verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en voor alle beheersmatige aspecten met betrekking tot het project en de gebouwen. Hij doet voorstellen met betrekking tot begrotingen, investeringen, beleid en draagt zorg voor uitwerking en beheer volgens de besluitvorming vanuit het bestuur. De directeur is bevoegd en verantwoordelijk voor alle zaken rond het verwerven en begeleiden van de vrijwilligers

Bestuur

Het bestuur houdt toezicht op dit alles en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het bestuur ziet toe op het functioneren van het beheerderechtpaar. Bevoegdheden, verhoudingen en taken zijn opgenomen in het directiestatuut. Het bestuur vergadert 4 tot 6 keer per jaar en besteedt daarin ook per vergadering aandacht aan de financiële ontwikkelingen, jaarverslagen en ontwikkelingen van het project.

Het bestuur vergaderde 6 maal in 2013 waarvan 2 maal met de Raad van Advies. In het financiële overleg met de financiers (SGK en PDKN) waren naast de directeur ook de boekhouder Gerard Bassie en fondswerver Piet van Pelt aanwezig. Per kwartaal wordt het bestuur gedetailleerd geïnformeerd over de financiën. De directeur rapporteert minimaal per 2 maanden op hoofdlijnen over het reilen en zeilen van Het Passion. Marianne Bons en Wim Jol vertegenwoordigden in het Bestuursoverleg met Ontmoeting de stichting en werkten samen met hen aan het vormgeven van de hernieuwde samenwerking.

1.6.6.2. Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

Het bestuur is onbezoldigd. Zij kunnen hun reiskosten en kilometers die zij voor het werk op Het Passion gebruiken declareren volgens de fiscale normen. Alle vrijwilligers werken Pro Deo en de vaste vrijwilligers kunnen, ten dienste van Het Passion, gemaakte onkosten declareren.

1.6.6.3. Wijze van benoemen en zittingsduur bestuur

- Het bestuur bestaat uit tenminste drie personen. Het aantal bestuursleden kan desgewenst door het bestuur worden uitgebreid. Besluiten hieromtrent worden met algemene stemmen genomen.
- De bestuursleden worden voor een periode van 5 jaar benoemd. Herbenoemingen geschieden voor een periode van maximaal 5 jaar.
- Samenstelling en zittingstermijnen van bestuursleden staan ieder jaar in het jaarverslag
- Het bestuur voorkomt ontoelaatbare verstrengeling van belangen.

1.6.7. Nevenfuncties directie, bestuursleden

De directeur heeft geen bezoldigde nevenfuncties.

Wim Jol

- Commissaris SPF-Beheer (uitvoeringsorganisatie van Spoorwegpensioenfonds)
- Stichting De Brug/Cambodja te Hardenberg; voorzitter bestuur

Esmé Wiegman

- Raad van Toezicht Eigen Kracht Centrale, lid
- Maatschappelijke adviesraad Philadelphia, lid
- Adviesraad MSD, lid

Wiko Vlasblom

- Dress for Succes, Amsterdam, lid

Marianne Bons

- Stichting de Overzijde, penningmeester

De overige bestuurders hebben geen “noemenswaardige” nevenfunctie

Luuk Krol
directeur

2. JAARREKENING 2013

2.1 Balans per 31 december 2013
(na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2013		31-12-2012
		€	€	€
<u>Vaste activa</u>				
Materiële vaste activa	2.7.1			
Terreinen		320.000	320.000	
Gebouwen		982.785	1.010.076	
Inventaris		29.290	26.150	
			1.332.075	1.356.226
<u>Vlottende activa</u>				
Vorderingen				
Debiteuren		988	1.855	
Belastingen		796	329	
Te ontvangen giften en fondsen		6.796	63.344	
Overige vorderingen	2.7.2	1.641	119	
			10.221	65.647
Liquide middelen	2.7.3		29.820	204.728
Totaal activa			1.372.116	1.626.601

PASSIVA		31-12-2013		31-12-2012	
		€	€	€	€
Reserves en fondsen	2.7.4				
<i>Reserves</i>					
Continuïteitsreserve		39.722		60.143	
Bestemmingsreserve		160.110		155.925	
			199.832		216.068
Langlopende schulden	2.7.5				
Leningen particulier		150.000		170.000	
Leningen kredietinstellingen		746.500		789.500	
			896.500		959.500
Kortlopende schulden	2.7.6				
Aflossingsverplichtingen		63.000		250.500	
Kredietinstellingen		170.600		98.160	
Crediteuren		2.088		10.111	
Belastingen en sociale lasten		16.309		2.091	
Overige kortlopende schulden		23.787		90.171	
			275.784		451.033
Totaal passiva			1.372.116		1.626.601

2.2 Staat van baten en lasten over

		Resultaat 2013	Begroting 2013	Resultaat 2012
		€	€	€
BATEN				
Baten uit eigen fondsenwerving				
Giften, collecten en schenkingen		118.673	141.000	109.462
Fondsen	2.8.1	9.180	-	139.000
Totaal eigen fondsenwerving		127.853	141.000	248.462
Verhuuropbrengsten	2.8.2	165.853	151.000	153.435
Financiële baten	2.8.3	14	-	-
Totaal baten		293.720	292.000	401.897
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Time-Out Voorziening	2.5	173.300	150.162	119.714
Vrijwilligerspension "Het Buyten"	2.5	73.119	77.006	59.970
		246.419	227.168	179.684
Kosten werving baten				
Kosten eigen fondsenwerving	2.5	14.428	13.558	14.611
Kosten financiering verhuur	2.5	34.058	29.875	32.671
		48.486	43.433	47.282
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	2.5	15.051	13.761	9.740
Totaal lasten		309.956	284.362	236.706
Resultaat (te verdelen)		-16.236	7.638	165.191

2.3 Resultaatverdeling

	Resultaat 2013	Begroting 2013	Resultaat 2012
	€	€	€
Continuïteitsreserve	-15.996		26.191
Bestemmingsreserve	-240		155.925
Bestemmingsfondsen	-		-16.925
	<u>-16.236</u>	<u>7.638</u>	<u>165.191</u>

2.4 Kasstroomoverzicht

	2013	2012	2011	2010
	€	€	€	€
Activiteiten				
Totaal baten	293.720	401.897	281.393	266.798
Totaal bestedingen	309.954	236.706	247.568	258.710
Exploitatieresultaat	-16.236	165.191	33.825	8.088
Afschrijvingen	38.301	26.328	27.224	27.643
Mutaties in de kortlopende vorderingen	55.426	-37.783	-21.091	13.801
Mutaties in de kortlopende schulden	-60.189	63.508	3.598	-5.193
Mutatie voorzieningen	-	-27.004	-	-5.396
Kasstroom uit activiteiten	33.538	25.049	43.556	38.943
Investerings				
(des)Investerings in activa	-14.150	-225.259	-	6.702
Kasstroom uit investerings	-14.150	-225.259	-	6.702
Financiering				
Mutatie krediet bankier	72.440	10.144	21.795	-2.332
Opname lenings o/g	-	250.000	-	-
Aflossings lenings	-250.500	-48.000	-50.500	-50.500
Kasstroom uit financiering	-178.060	212.144	-28.705	-52.832
Totaal kasstroom	-174.908	177.125	14.851	-7.188
Liquide middelen per 1 januari	204.728	27.603	12.752	19.940
Totaal kasstroom	-174.908	177.125	14.851	-7.188
Liquide middelen per 31 december	29.820	204.728	27.603	12.752

2.5 OVERZICHT LASTENVERDELING 2013

Bestemming		Doelstelling	
		Time-out voorziening	Vrij- willigers pension "Het Buyten"
		€	€
Aankopen en wervingen	2.8.4	17.421	-
Afschrijvingen direct	2.8.5	11.340	6.597
Afschrijvingen bedrijfsvoering	2.8.5	2.600	754
Afschrijvingen doelstelling	2.8.5	9.459	7.136
Personeelskosten	2.8.6	102.635	29.749
Huisvestingskosten	2.8.7	19.695	14.857
Verkoop- en voorlichtingskosten	2.8.8	-	11.084
Kantoorkosten	2.8.9	3.293	954
Algemene kosten	2.8.10	6.857	1.987
Financiële lasten	2.8.11	-	-
		<u>173.300</u>	<u>73.119</u>

Werving baten

Kosten eigen fondsen- werving	Kosten finan- ciering verhuur	Kosten beheer en administratie	Totaal 2013	Totaal begroot 2013	Totaal 2012
€	€	€	€	€	€
-	-	-	17.421	-	13.885
-	-	-	17.937	12.380	12.191
75	-	339	3.768	3.011	2.698
-	-	-	16.595	18.209	11.438
2.975	-	13.388	148.747	133.887	91.652
-	-	-	34.552	50.000	33.407
11.084	-	-	22.168	21.000	24.894
95	-	429	4.771	6.500	5.010
199	-	894	9.937	9.500	8.860
-	34.058	-	34.058	29.875	32.671
14.428	34.058	15.051	309.954	284.362	236.706

Doelbestedingspercentage van de baten

Bestedingen aan doestellingen/totale baten	83,90%	74,19%	44,7%
--	--------	--------	-------

Doelbestedingspercentage van de lasten

Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	79,50%	79,89%	75,9%
--	--------	--------	-------

Fondsenwervingspercentage

Kosten eigen fondsenwerving/ baten eigen fondsenwerving	11,29%	8,55%	5,9%
--	--------	-------	------

Beheer en administratie

Kosten beheer en administratie/totale lasten	4,86%	4,84%	4,1%
--	-------	-------	------

2.6 Algemene toelichting

2.6.1 Presentatie

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen. Het doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van gelden in relatie tot het doel waarvoor de gelden bijeen zijn gebracht.

2.6.2 Verslagjaar

Het verslagjaar betreft de periode 1 januari 2013 tot en met 31 december 2013.

2.6.3 Grondslagen van balanswaardering

Algemeen

Activa en passiva worden opgenomen voor de geamortiseerde kostprijs, tenzij in de toelichting anders wordt vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen geamortiseerde kostprijs; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Voorziening groot onderhoud

De voorziening groot onderhoud wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

2.6.4 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Alle lasten in de jaarrekening zijn tegen historische kostprijs opgenomen. De opbrengsten uit hoofde van nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgelegd.

2.6 Algemene toelichting (vervolg)

Belastingen

Gegeven haar activiteiten wordt Het Passion in beginsel niet als ondernemer voor de vennootschapsbelasting aangemerkt. De stichting is BTW-plichtig. Het Passion heeft de kwalificatie 'instelling voor het algemeen nut' die door de Belastingdienst wordt toegekend.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

2.7 Toelichting op de balans

ACTIVA

Vaste activa

2.7.1 Materiële vaste activa

	Terreinen	Gebouwen	Inventaris en vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2013				
Aanschaffingswaarde	320.000	1.167.052	35.550	1.522.602
Cumulatieve afschrijvingen	-	-156.976	-9.400	-166.376
Boekwaarde	320.000	1.010.076	26.150	1.356.226
Mutaties in de boekwaarde				
Aanschaffingswaarde investeringen	-	3.508	10.642	14.150
Afschrijvingen materiële vaste activa	-	-30.799	-7.502	-38.301
Saldo	-	-27.291	3.140	-24.151
Stand per 31 december 2013				
Aanschaffingswaarde	320.000	1.170.560	46.192	1.536.752
Cumulatieve afschrijvingen	-	-187.775	-16.902	-204.677
Boekwaarde	320.000	982.785	29.290	1.332.075
Benodigd voor bedrijfsvoering	150.000	90.431	3.409	243.840
In gebruik voor doelstelling	170.000	892.354	25.881	1.088.235
Boekwaarde	320.000	982.785	29.290	1.332.075
Afschrijvingspercentages				2,5 - 50%

2.7 Toelichting op de balans

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
<u>Vlottende activa</u>		
2.7.2 Vorderingen		
Overige kortlopende vorderingen		
Nog te ontvangen huren	1.626	-
Te ontvangen rente	15	119
	<u>1.641</u>	<u>119</u>
	=====	=====
2.7.3 Liquide middelen		
Triodos Bank	22.932	200.370
ABN AMRO Bank	6.346	3.573
Postbank	270	628
Kas	253	157
Kruisposten	19	-
	<u>29.820</u>	<u>204.728</u>
	=====	=====

2.7 Toelichting op de balans

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
PASSIVA		
2.7.4 Reserves en fondsen		
<i>Reserves</i>		
Continuïteitsreserve		
Saldo per 1 januari	60.143	33.952
Mutatie volgens resultaatverdeling	-15.996	26.191
Saldo per 31 december	44.147	60.143

Bestemmingsreserve Verbouwing

Saldo per 1 januari	155.925	-
Mutatie volgens resultaatverdeling	-240	155.925
Saldo per 31 december	155.685	155.925

Dit betreft bestemde gelden die geworven zijn voor de uitbreiding van de TOV in 2012. Deze reserve valt naar rato van de afschrijvingen over de TOV vrij.

Specificatie bestemmingsreserves

	Saldo per 01-01-2013	Ontvangen	Besteed	Saldo per 31-12-2013
	€	€	€	€
Reserve verbouwing	155.925	9.180	9.420	155.682

2.7 Toelichting op de balans

	2013	2012
	€	€
2.7.5 Langlopende schulden		
Leningen particulieren		
Saldo per 1 januari	390.000	410.000
Aflossingen	-220.000	-20.000
Saldo per 31 december	170.000	390.000
Af: kortlopend deel aflossingsverplichtingen	-20.000	-220.000
Langlopend deel per 31 december	150.000	170.000

Dit betreft twee leningen van particulieren. Een lening van € 200.000 is aflossingsvrij, de rente bedraagt 3,5% boven de maximale Euribor voor langlopende leningen per jaar. Deze lening is in januari 2013 afgelost.

De andere lening betreft een lening met een hoofdsom van € 250.000. De aflossingsverplichting bedraagt € 20.000 per jaar ingaande in 2010. De rente bedraagt 3% per jaar.

Leningen kredietinstellingen

Saldo per 1 januari	820.000	598.000
Aflossingen	-30.500	-28.000
Opname	-	250.000
Saldo per 31 december	789.500	820.000
Af: kortlopend deel aflossingsverplichtingen	-43.000	-30.500
Langlopend deel per 31 december	746.500	789.500

Specificatie van de leningen

Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland lening I	502.000	530.000
Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland lening II	250.000	250.000
Diaconie Hervormde gemeente Angerlo	37.500	40.000
Saldo per 31 december	789.500	820.000

2.7 Toelichting op de balans

Van de Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland is een hypothecaire lening ontvangen van € 700.000 met een looptijd van 25 jaar. Aflossingen worden gedaan in 50 halfjaarlijkse termijnen van € 14.000 ingaande 1 januari 2008. De rente bedraagt 2,75% per jaar en is vast tot en met 1 juli 2016. Daarnaast is er in 2012 nog een lening ontvangen van € 250.000 met een looptijd van 20 jaar. Aflossingen worden gedaan in 20 jaarlijkse termijnen van € 12.500 per jaar ingaande op 1 januari 2014. De rente bedraagt 2,75% per jaar en is vast tot en met 1 januari 2023.

Als zekerheden zijn gesteld het hypotheekrecht op de onroerende zaken en pandrecht op de vorderingen en bezittingen van de Stichting.

Van de diaconie van de Hervormde Gemeente Angerlo is een lening ontvangen van € 50.000 met een looptijd van 20 jaar. Aflossingen moeten worden gedaan in 20 termijnen van € 2.500. De rente bedraagt 3% per jaar en is voor 5 jaar vast en zal opnieuw worden gezien.

2.7.6 Kortlopende schulden

Kredietinstellingen

Met de Stichting Kerkelijk Geldbeheer is een kredietfaciliteit afgesloten van € 200.000. Het krediet zal van jaar tot jaar gezien worden, voor het eerst op 1 juli 2008. De rente bedraagt 3,75% op jaarbasis. Als zekerheden zijn gesteld het pandrecht op vorderingen en bezittingen van Het Passion.

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
Belastingen en sociale lasten		
Loonheffing en sociale lasten	5.397	2.091
Pensioenpremie	10.912	-
	<u>16.309</u>	<u>2.091</u>
Overige kortlopende schulden		
Nog te betalen kosten verbouwing	-	63.100
Nog te betalen huur	2.654	-
Vooruitontvangen huur	875	-
Rente en bankkosten	10.414	15.876
Accountantskosten	3.550	4.000
Reservering vakantiegeld	6.292	3.406
Nettolonen	-	3.789
	<u>23.785</u>	<u>90.171</u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2013	2012
	€	€
Fondsenwerving		
2.8.1 Baten uit eigen fondsenwerving		
Fondsen		
Fondsen Time Out Voorziening	9.180	139.000
2.8.2 Verhuuropbrengsten		
Verhuuropbrengst woning	10.500	10.500
Verhuuropbrengst Time Out Voorziening	102.697	91.440
Opbrengsten pension	35.495	34.500
Opbrengst vrijwilligers	17.160	16.995
	165.853	153.435
2.8.3 Financiële baten		
Rentebaten	14	-

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2013	2012
	€	€
2.8.4 Aankopen en verwervingen		
Voedingskosten	17.421	13.885
2.8.5 Afschrijvingen		
Gebouwen bedrijfsvoering	2.794	2.698
Gebouwen doelstelling	28.005	23.010
Inventaris bedrijfsvoering	974	-
Inventaris doelstelling	6.528	619
	38.300	26.327
2.8.6 Personeelskosten		
Salarissen	114.547	72.994
Sociale lasten	16.385	7.987
Pensioenlasten	14.825	8.157
Overige personeelskosten	2.990	2.514
	148.747	91.652
Gemiddeld aantal FTE	2.3	1.5

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2013	2012
	€	€
Directiebezoldiging de heer P. van Pelt:		
Algemeen directeur (tot en met 31 mei 2013)		
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren	40	40
Part-time percentage	100	100
Periode	01/01-31/05	01/01-31/12
	€	€
<u>Jaarbezoldiging</u>		
Brutosalaris/vergoeding	20.763	47.855
Vakantiegeld	1.661	3.829
Sociale lasten	2.812	5.962
Pensioenlasten	2.525	6.255
Totaal bezoldiging	27.761	63.901
Directiebezoldiging de heer L. Krol:		
Algemeen directeur (per 1 juni 2013)		
Dienstverband		
Aard (looptijd)	onbepaald	onbepaald
Uren	40	40
Part-time percentage	100	100
Periode	01/06-31/12	01/01-31/12
	€	€
<u>Jaarbezoldiging</u>		
Brutosalaris/vergoeding	28.280	-
Vakantiegeld	2.262	-
Tantième	1.697	-
Sociale lasten	4.571	-
Pensioenlasten	5.597	-
Totaal bezoldiging	42.407	-

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2013	2012
	€	€
2.8.7 Huisvestingskosten		
Onderhoud gebouwen en terreinen	10.281	10.012
Energie en water	13.962	14.562
Zakelijke lasten	2.572	2.096
Verzekeringen	4.478	4.019
Overige huisvestingskosten	3.259	2.718
	<u>34.552</u>	<u>33.407</u>
	=====	=====
2.8.8 Verkoop- en voorlichtingskosten		
Advertenties	17.893	18.142
Overige verkoop- en voorlichtingskosten	4.275	6.752
	<u>22.168</u>	<u>24.894</u>
	=====	=====
2.8.9 Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	2.852	3.844
Telefoonkosten	1.397	1.014
Drukwerk	522	152
	<u>4.771</u>	<u>5.010</u>
	=====	=====
2.8.10 Algemene kosten		
Accountantskosten	4.649	3.712
Contributies en abonnementen	1.343	1.419
Bankkosten	484	310
Overige algemene kosten	3.461	3.419
	<u>9.937</u>	<u>8.860</u>
	=====	=====

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2013	2012
	€	€
2.8.11 Financiële lasten		
Rentelasten leningen particulieren	5.700	14.500
Rentelasten leningen kredietinstellingen	22.074	15.101
Rentelasten rekening-courantkrediet	6.284	3.070
	<u>34.058</u>	<u>32.671</u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

2.8.12 Criteria verdeling uitvoeringskosten

De verdeelsleutel van de kostensoorten afschrijvingskosten bedrijfsvoering, personeelskosten, kantoorkosten en de algemene kosten bestaat uit de verhouding in de aan de kostenplaats toegerekende personeelskosten naar tijdsbesteding in de verhouding:

	2013	2012
Time Out Voorziening	69%	69%
Vrijwilligers pension "Het Buyten"	20%	20%
Kosten eigen fondsenwerving	2%	2%
Kosten beheer en administratie	9%	9%

Afschrijvingskosten van de activa doelstelling worden toegerekend op basis van het aantal kubieke meters.

De kosten van verkoop en voorlichting worden voor 50% toegerekend aan fondsenwerving en voor 50% aan het Vrijwilligerspension.

De bestuurders zijn onbezoldigd.

Aan bestuurders zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt.

Vastgesteld en goedgekeurd te Hummelo op 24 april 2014.

De heer H.C. van Eijk
Voorzitter bestuur

De heer W.K. Vlasblom
Penningmeester bestuur

Mevrouw M.I. Bons - Hollestein
Lid bestuur

Mevrouw M.T.J. Stolp
Lid bestuur

Mevrouw E.E. Wiegman - Van Meppelen Scheppink
Lid bestuur

De heer B.L. Krol
Directeur

3. OVERIGE GEGEVENS

Stichting Het Passion
Torenallee 6
6999 DD HUMMELO

3.1 Controleverklaring van de onafhankelijk accountant

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2013 van Stichting Het Passion te Hummelo gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2013 en de staat van baten en lasten over 2013 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de Stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beiden in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat. Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Het Passion per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Verklaring betreffende andere voorschriften

Wij melden dat het bestuur- en directieverslag voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Was getekend,
Sliedrecht, 24 april 2014.
WITH accountants B.V.
P. Alblas RA

Correspondentie-adres

Postbus 2150 - 2400 CD - Alphen aan den Rijn
T 0172-750175 | www.withaccountants.nl | info@withaccountants.nl | Twitter: @withaccountants
IBAN: NL71 INGB 0667 8301 62 | KVK: 28112484

4. Bijlage

4.1 Begroting 2014

	Begroting 2014	Resultaat 2013	Begroting 2013
	€	€	€
BATEN			
Baten uit eigen fondsenwerving			
Giften, collecten en schenkingen	130.000	118.673	141.000
Fondsen	-	9.180	-
Totaal eigen fondsenwerving	130.000	127.853	141.000
 Verhuuropbrengsten	 176.000	 165.853	 151.000
Financiële baten	-	14	-
Totaal baten	306.000	293.720	292.000
 LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Time Out Voorziening	175.067	173.300	150.162
Vrijwilligerspension "Het Buyten"	70.920	73.119	77.006
	245.987	246.419	227.168
 Kosten werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	13.999	14.428	13.558
Kosten financiering verhuur	28.000	34.058	29.875
	41.999	48.486	43.433
 Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	15.743	15.051	13.761
Totaal lasten	303.729	309.956	284.362
 Resultaat	2.271	-16.236	7.638