

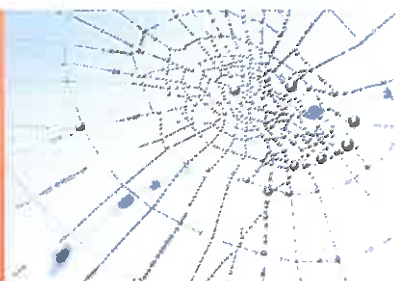
Stichting Het Passion

Torenallee 6
6999 DD Hummelo
Tel.: 0314 382462
info@hetpassion.nl
www.hetpassion.nl



J a a r v e r s l a g 2 0 0 9





Stichting Het Passion
Torenallee 6
6999 DD HUMMELO



JAARVERSLAG 2009

RAPPORT

Inzake jaarverslag 2009

10-03-2010 - 1

With

Herenweg 113 • 2402 ND • Postbus 2150 • 2400 CD • Alphen aan den Rijn

T 0172 - 750175 • F 0172 - 442030 • E info@Withaccountancy.nl • | www.Withaccountancy.nl

KvK.nr. 28112484 • Bankrekening 66.78.30.162

With een initiatief van Lansigt en Hak & Baak heeft vestigingen in Alphen aan den Rijn, Gouda en Sliedrecht



INHOUD

Paginanummer

JAARVERSLAG 2009

1.	BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG	3
2.	JAARREKENING 2009	20
2.1	Balans per 31 december 2009	21
2.2	Staat van baten en lasten	23
2.3	Resultaatverdeling	24
2.4	Kasstroomoverzicht	25
2.5	Overzicht lastenverdeling	26
2.6	Algemene toelichting	28
2.7	Toelichting op de balans	30
2.8	Toelichting op de staat van baten en lasten	36
3.	OVERIGE GEGEVENS	41
3.1	Begroting 2010	42
3.2	Accountantsverklaring	43

1. BESTUURS- EN DIRECTIEVERSLAG 2009

Missie

De Stichting heeft als doelstelling om vanuit een christelijk diaconaal perspectief onvoorwaardelijk hulp te bieden aan mensen die aan de rand van de samenleving leven en de instellingen die deze mensen opvangen en helpen.

Kantoor & Bezoekadres:

Het Passion
Torenallee 6
6999 DD Hummelo
Tel. 0314 382462

Bestuur:

Marianne Bons
Anneke Hendriksen
Wim Jol
Wim Korf
Nico van der Schee
Jaap Bos, Erelid

Directie:

Piet van Pelt

Comité van Aanbeveling:

Dhr. J.W. Aalderink
Dhr. C. van den Berg
Drs. M. Burggraaf
Mevr. Dr. L. van Doorn
Prof. Dr. G.C. den Hertog
Drs. A. Heystek
Ir. C.J. Hooglander
Dhr. J.C.B. Jongeneel
Dr. P.W. van de Kamp
Dhr. A. van Laar
Dhr. J. Lenting
Mr. W. van Leussen
Dr. B. Plaisier
Drs. D.J. Stellingwerf
Dhr. M.J. van Veen
Dr. K. Veling
Lt.-kolonel Mevr. Dr. L. Voorham
Mr. Drs. J.M. de Vries

Banken:

Hypotheek: Protestants Diaconaal Krediet
Nederland
Rekening Courant: Stichting Kerkelijk Geld-
beheer

Exploitatie en fondsen: Triodos Bank
78.13.22.618
t.n.v. Stichting Het Passion
te Hummelo

Adoptieplan Be my Guest:
Triodos Bank 78.13.22.626
t.n.v. Be my guest te Hummelo

Informatie:

Kamer van Koophandel: 24 37 91 12
www.het-passion.nl
info@het-passion.nl

Jaarverslag 2009

Het jaarverslag ligt voor u met daarin de financiële paragrafen die opgesteld zijn conform Richtlijn 650 Fondswervende Instellingen, en het verslag voldoet aan de CBF-norm. Over het financiële gedeelte vindt u verderop nog commentaar.

2009 Was een bijzonder mooi en goed jaar.

Een jaar vol met verrassingen in alle opzichten. Een jaar dat we financieel gezien positief afsloten. Het totale exploitatietekort van de eerste jaren van € 24.000 kon door het voordelig exploitatieresultaat van 2009 volledig worden weggewerkt. De algemene reserve bedraagt nu € 2.500 positief.

Bijna dagelijks realiseren we ons dat het werk dat we hier allemaal met elkaar doen rijk gezegend wordt. Onze Vader in de Hemel zijn we daarvoor dankbaar. We probeerden het voor Hem, in navolging van Hem te doen, met vallen en opstaan.

Een citaat uit een column van een diaconaal vrijwilligster zegt het zó:

“De derde les is terug te vinden in de samenvatting van de wet: God liefhebben met heel je hart, ziel en verstand, en je naaste liefhebben als jezelf. Voor enkele praktijklessen van dat laatste kun je terecht als diaconale vakantievrijwilliger bij Het Passion. Veel mannen vechten voor een verslavingsvrij leven. Ze moeten zelf nieuwe keuzes maken, maar dat doen ze niet alleen. Ze helpen elkaar. Ze geven tips voor goede opvangadressen. Ze bidden samen. Ze bemoedigen en omhelzen elkaar. Hartverwarmend!”

Petra van Leeuwen

De andere lessen houdt u tegood.

Een groot gedeelte van het “geschreven” jaarverslag is bijna hetzelfde als het jaar ervoor omdat er regels zijn waar dat moet voldoen. Om die reden vindt u het pas na dit algemene gedeelte. Het jaarverslag beginnen we met de

- ontwikkeling van ons werk in 2009,
- de samenwerking en
- de positie van overheden in ons werk.

Waarom deze aanpak?

Dit jaar schrijven we het directieverslag in een andere volgorde. We beginnen met een beschouwing van ons werk dat we in samenwerking met Stichting Ontmoeting mogen doen. Want cijfers mogen mooi zijn en de missie van Stichting Het Passion, mag steeds meer tot bloei komen, maar we bevinden ons wel midden in de Nederlandse samenleving. Daar gebeurt erg veel, en dat raakt onze doelgroep en onze Stichtingen.

Samen sterk

We kijken terug op een mooi “materieel” jaar, dat is eerder gezegd. Maar het mooiste van alles is dat we onze gasten verder helpen en dat Time-outvoorziening Het Passion meer blijkt te zijn dan we in de voorbereidingsperiode dachten. En met “we” bedoelen we Het Passion en de collega’s van Stichting Ontmoeting.

5 Jaar geleden zijn we gestart met het nadenken en opzetten van deze Time-outvoorziening. Samen hebben we intussen, sinds de start ruim 3,5 jaar geleden “lief en leed” met elkaar gedeeld. We hebben geïnvesteerd in de samenwerking en in de locatie. Ontmoeting investeerde veel in het aantal collega’s. Pastoraal werk, werkbegeleiding, administratie en verpleegkundige ervaring. Het Passion investeerde veel in hun vrijwilligers, de naamsbekendheid, fondswerving en in de afbouw van de locatie.

Het werk en het nut van onze gemeenschappelijke instelling is steeds breder bekend geworden.

Verbreding en bekendheid

Stichting Ontmoeting heeft belangstelling gekregen van andere instellingen die met dezelfde doelgroep werken. Onze gasten komen niet meer alleen maar uit Rotterdam. Instellingen uit het hele land weten Hummelo te vinden en tot verbazing van bijvoorbeeld de vrijwilligers zien we ook regelmatig gasten uit de directe omgeving. Daarnaast zien we de functieverbreiding van de Time-outvoorziening ook groeien. Instellingen plaatsen hier regelmatig gasten die tijdens hun verblijf, hun behandeling, behoefte hebben aan een time-out. Ook de gasten zien het bijzondere van deze Time-outvoorziening. Zeer regelmatig komen de gasten terug als ze te maken krijgen met terugval. Dan vragen om een nieuwe plaatsing is een hele stap, toegeven dat het niet goed gaat, een nog grotere stap.

Het is nog steeds zo dat het gemiddelde van de positieve uitstroom rond de 70% zit. Positieve uitstroom wil zeggen dat de gasten niet terug gaan naar hun oude leef- omgeving en situatie. U heeft het waarschijnlijk al eerder ergens gelezen, het is een bijzonder resultaat.

Het diaconale karakter van Stichting het Passion heeft ook veel belangstelling. In 2009 steeg het aantal diaconale vrijwilligers opnieuw, bijna 300 boekingen, ruim 5 gemiddeld per week. Onder de boekingen zaten veel “herhalingsboekingen”. Minder dan de helft kwam hier een eerste keer, de rest kwam voor de 2^{de}, 3^{de} - 10^{de} keer. Het aantal diaconieën dat voor het werk collecteert of een andere inzamelingsactie op touw zet, groeide ook in 2009. Het resultaat vindt u verderop in dit jaarverslag. Al heel wat redacties hebben de weg naar Het Passion gevonden en een mooie reportage van het werk en de sfeer gemaakt. De fondsen zijn ons ook niet vergeten. Integendeel, we mochten nieuwe aanvragen doen om grotere investeringen en onderhoud te bekostigen. In 2009 konden we zo heel veel doen op basis van gelden die fondsen beschikbaar stelden.



De combinatie van professionele zorg in combinatie met diaconale vrijwilligers die hier alle dagen aanwezig zijn werpt bijzondere vruchten af. We zouden niet zonder elkaar kunnen. We geven als Stichtingen, als hulpverlener en vrijwilliger, over en weer zoveel aanvulling dat het de gasten extra motiveert om de stap te maken naar een vervolgbehandeling of nieuwe woonvorm. Vooral niet terug naar de oude levenssituatie. Dat is een grote stap, die misschien wel 3 keer, 5 keer, 10 keer gezet moet worden. Kompassie, een toverwoord? Nee het is een paraplu waar het

onder gebeurt. Het is christelijke naastenliefde, bewogenheid, liefde en trouw. Gewoon? Bewust of onbewust willen we met elkaar een spiegel zijn van Gods liefde.

Samen hebben we een nieuwe activiteit opgestart, Kompassienetwerken. Ook hier de unieke samenwerking van hulpverlening en de inzet van diaconale vrijwilligers. Zowel in Rotterdam als rond Hummelo draaien nu ruim 20 netwerkjes. het een beter dan de ander. Het doel is om de mannen een sociale netwerk te geven dat bewogen is met de doelgroep. Daardoor blijven de gasten langer in beeld en kan bijvoorbeeld terugval worden uitgesteld en eerder gesignaleerd worden. Het helpt en is meer dan een druppel op een gloeiende plaat. In 2010 gaan we uitgebreid evalueren. Marjan van den Brink uit Eindhoven heeft deze activiteit namens Het Passion uitgebouwd vooral rond Hummelo en Corrie Middelkoop verleent assistentie vanuit Ontmoeting in Rotterdam. Vrijwilligers worden geholpen en getraind door beide Stichtingen.



Crisis?

Normen, waarden en richtlijnen zijn nuttig, ze zijn zelfs noodzakelijk. Als christenen weten we dat we regels en wetten nodig hebben omdat we anders ontaarden en terecht komen in een stuurloze en normloze maatschappij.

In de afgelopen jaren hebben we gezien wat er in onze maatschappij en economie gebeurt als normen en waarden vervagen en hebzucht en egocentrische waarden sterk naar de voorgrond treden. Je zit zomaar aan de rand van een moreel en financieel bankroet als land, als overheid, als bedrijf, als mens.

De crisis zet alles onder druk, ook de hulpverlening. Overheden moeten astronomische bedragen gaan besparen en kunnen daardoor ook bijna niemand ontzien. In de afgelopen decennia is geweldig veel regelgeving en financieel beleid vanuit de centrale overheid naar de decentrale overheden toeverlegd. Op zich mooi, maar de centrale overheden missen daardoor ook de link met de daadwerkelijke hulpverlening.

Begonnen we het werk vanuit de Rotterdamse situatie van dak- en thuislozen, al vrij snel raakte het project landelijk bekend als een mooi en nuttig initiatief waar velen gebruik van zijn gaan maken. Time-outvoorziening Het Passion is steeds meer een voorziening met een landelijke karakter.

Stichting Het Passion is niet afhankelijk van overheidsbeleid en overheidsgeld. Stichting Ontmoeting veel meer en daardoor werkt dat indirect ook door naar Het Passion.

Het is ook de zorg van Het Passion dat de aandacht en de middelen van onze overheden voor de dak- en thuislozen blijft bestaan. We hebben te maken met een uiterst kwetsbare mensen die, soms ook door eigen schuld, zwaar in de problemen zijn geraakt. Veel van hen zijn verstrikt geraakt in de vallen van verslaving en verkeren in psychische nood.

Intensieve begeleiding, professionele hulp en dan vooral in combinatie met diaconale vrijwilligers biedt een veilige haven voor onze dak- en thuisloze naaste. Dat de gasten zich hier thuis voelen zegt veel over het nut van ons werk.

Hulpvraag

Er wordt door Ontmoeting naarstig gezocht naar mogelijkheden om de geldstromen vanuit de overheden voor dit landelijk project op de juiste manier vast te houden. Daarvoor moeten voor een deel nieuwe wegen gevonden worden. Vanuit dat perspectief wordt 2010 een spannend jaar waar we het van Gods leiding verwachten en onze verantwoordelijkheden op de goede manier proberen te verstaan. Vanuit stichting Het Passion wordt er meegedacht en gewerkt. Samen sterk onder Gods leiding. Zo zijn we 2010 in gegaan!

Unieke locatie

De locatie is in meerdere opzichten uniek te noemen. Vooral de gasten en degene die hen hier willen plaatsen voor een time-out profiteren niet alleen van de unieke combinatie van hulp en zorg maar ook van een locatie die slechts voor een gedeelte daadwerkelijk gehuurd wordt (het gedeelte in het rode kader). Het grootste gedeelte wordt bekostigd door stichting Het Passion en de daaraan verbonden diaconieën, donateurs en fondsen. Daar zijn we dankbaar voor want we weten ons omringd met biddende en gevende handen én weten ons gedragen door een machtige Vader in de Hemel.



Bestuur- en directieverslag

Het jaarverslag is geschreven volgens de Richtlijn 650 Fondswervende Instellingen

1.1. Algemeen

1.1.1. Statutaire naam, vestigingsplaats en rechtsvorm

Stichting het Passion
Torenallee 6
6999DD Hummelo

Ingeschreven bij Kamer van Koophandel te Rotterdam:
24 37 91 12.



1.1.2. Omschrijving van de doelstelling

Missie

De Stichting heeft als doelstelling om vanuit een christelijk diaconaal perspectief onvoorwaardelijk hulp te bieden aan mensen die aan de rand van de samenleving leven en de instellingen die deze mensen opvangen en helpen.

Dak- en thuisloosheid is een omstandigheid waar bijna nooit bewust voor is gekozen. De tragiek van deze medeburgers is bijna niet te doorgronden en vooral ook moeilijk te begrijpen. De hulpverlening is voor een heel groot gedeelte van deze medemens "levenslang". De verslaving neemt bij de meesten van hen ernstige vormen aan en ook de complicaties of de complexiteit van deze problemen zijn ernstig.

Christelijke bewogenheid, de oproep om de beschadigden, de mensen aan de rand van onze samenleving te helpen, brengt ons bij elkaar. De opdracht om de minste te willen zijn en om het beeld van Christus te mogen vertonen om te delen en medeleven te betonen..... het zijn de motieven die centraal staan in onze doelstellingen.

Vanuit Het Passion doen we dat altijd aanvullend en ondersteunend naar de professionele zorgaanbieders omdat we onze handen vrij willen houden.

We.....? Dat zijn de vele vrijwilligers die op Het Passion hun vaste taak hebben maar óók de diaconale vrijwilligers die een midweek komen helpen.



1.1.3. Juridische structuur

De Stichting heeft haar statutaire zetel gevestigd in Langerak gemeente Liesveld, de woonplaats van ons erelid Jaap Bos.

Het kantoor van de stichting is gevestigd te Hummelo.

1.1.4. Samenstelling directie, het bestuur en Comité van Aanbeveling

In 2008 is het managementstatuut opgesteld en in de opzet is gekozen voor een collegiale bestuursvorm. Dat betekent dat bestuur en directie op collegiale wijze samenwerken. Deze vorm is gekozen omdat de Stichting wordt geleid door slechts een directielid waardoor een managementstructuur ontbreekt.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Naam	Functie	Sinds	Termijn *)
Wim Korf	Voorzitter	2005	1ste
Nico van der Schee	Penningmeester	2004	2de
Marianne Bons	Lid	2006	1ste
Anneke Hendriksen	Lid	2006	1ste
Wim Jol	Lid	2008	1ste

*) zie par 1.3.3

Erelid

Jaap Bos medeoprichter van Stichting Het Passion

Directie

Het bestuur heeft Piet van Pelt als directeur aangesteld en deze is in dienst sinds 2006. Het project is een initiatief van Piet en Heleen van Pelt en Jaap Bos

Comité van Aanbeveling

Zie in het kader op de eerste bladzijde van dit verslag.

1.1.5. Statutenwijzigingen

Statutenwijzigingen hebben niet plaatsgevonden.

Notaris is W. van Leussen van notariskantoor Van Leussen en Van de Broek, te Arkel.

Notaris W. van Leussen is ook lid van het comité van Aanbeveling

1.2. Activiteiten en financiële positie

1.2.1. Activiteiten van financieel belang

Financieel beleid

Het financiële beleid is gebaseerd op 2 hoofdpunten:

Verhuur van het vastgoed ten behoeve van de Time-outvoorziening voor dak- en thuislozen, en het verrekenen van alle bijbehorende diensten. Verhuur van vrijwilligerskamers en verhuur van de boerderijwoning.

De tweede financiële hoofdlijn is fondswerving en daarin hebben we 2 aandachtsvelden:

- Fondswerving via diaconieën en particulieren.
- Fondswerving via (meestal) niet diaconale bronnen. Deze fondsen worden gebruikt voor de financiering van de grotere investeringen en verbouwingen c.q. aanpassingen.



Verhuur vastgoed en dienstverlening

Een gedeelte van de locatie wordt verhuurd aan Stichting Ontmoeting. Ontmoeting huurt één van de 3 gebouwen volledig voor haar activiteiten. In dat gebouw kunnen 12 gasten worden gehuisvest en heeft Ontmoeting hun kantoren en spreekkamers erin ondergebracht. Naast de huur van dit gebouw “De Buytenkans” betaalt Ontmoeting een deel van de centrale ruimte “De Deel” met daarbij een vergaderzaal en een stilteruimte. Tenslotte wordt er gedeeltelijk gebruik gemaakt van een fitnessruimte en 3 werkplaatsen.

Dit geheel is verhuurd voor € 48.000 excl. energie

In 2008 werden ruim 13.000 maaltijden klaargemaakt door de diaconale vrijwilligers en gereserveerd aan gasten en het team van Ontmoeting. Daarvoor werd ruim € 33.000 gefactureerd.

Diaconale vrijwilligers komen een midweek helpen en aan hen wordt een bijdrage in de onkosten gevraagd van: € 15 pppd en dat levert totaal een facturatie op van € 19.000. Verhuur van de boerderij aan familie Van Pelt brengt € 10.500 op. Via een gemeenerekening-overeenkomst die i.o.m de Belastingdienst is opgesteld mag er zonder belasting 33% van salariskosten worden doorbelast naar Ontmoeting € 21.900.



Fondswerving

Fondswerving via de kerken, diaconie en particulieren is nodig om de exploitatie mogelijk te maken. In 2009 werd ruim € 92.000 bij elkaar gebracht ten behoeve van de “normale” exploitatie. Ten opzichte van 2008 14% meer.

Via externe fondsen, niet diaconaal, werd in 2008 en 2009 een bedrag verworven van € 94.000 waarvan in 2009 ruim € 88.000 werd besteed aan een nieuwe rieten kap en de renovatie/ombouw van de oude tennisbaan naar een multifunctioneel speelveld. Het resterende bedrag van bijna € 6.000 is geormerkt voor specifieke doelen.

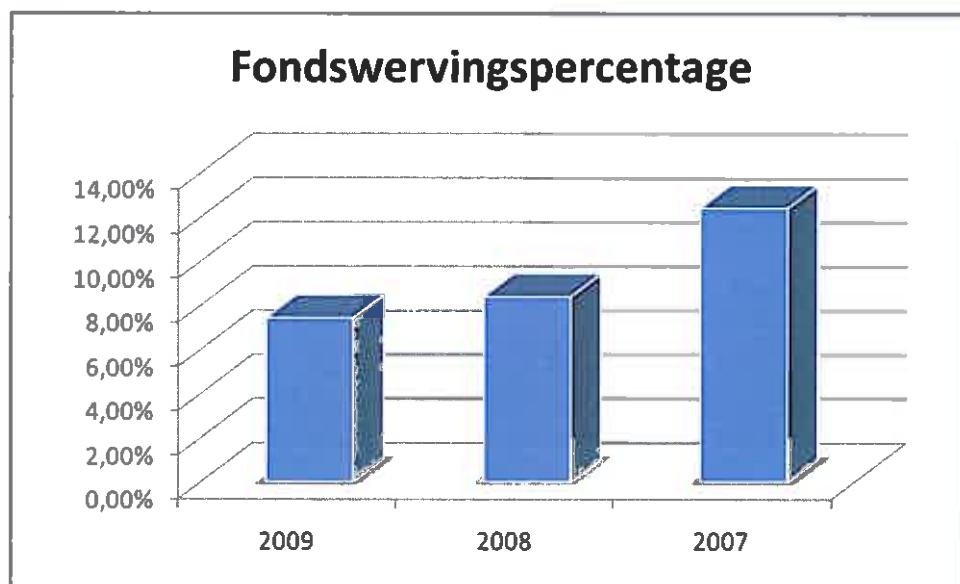


1.2.2. Kengetallen

Financieel

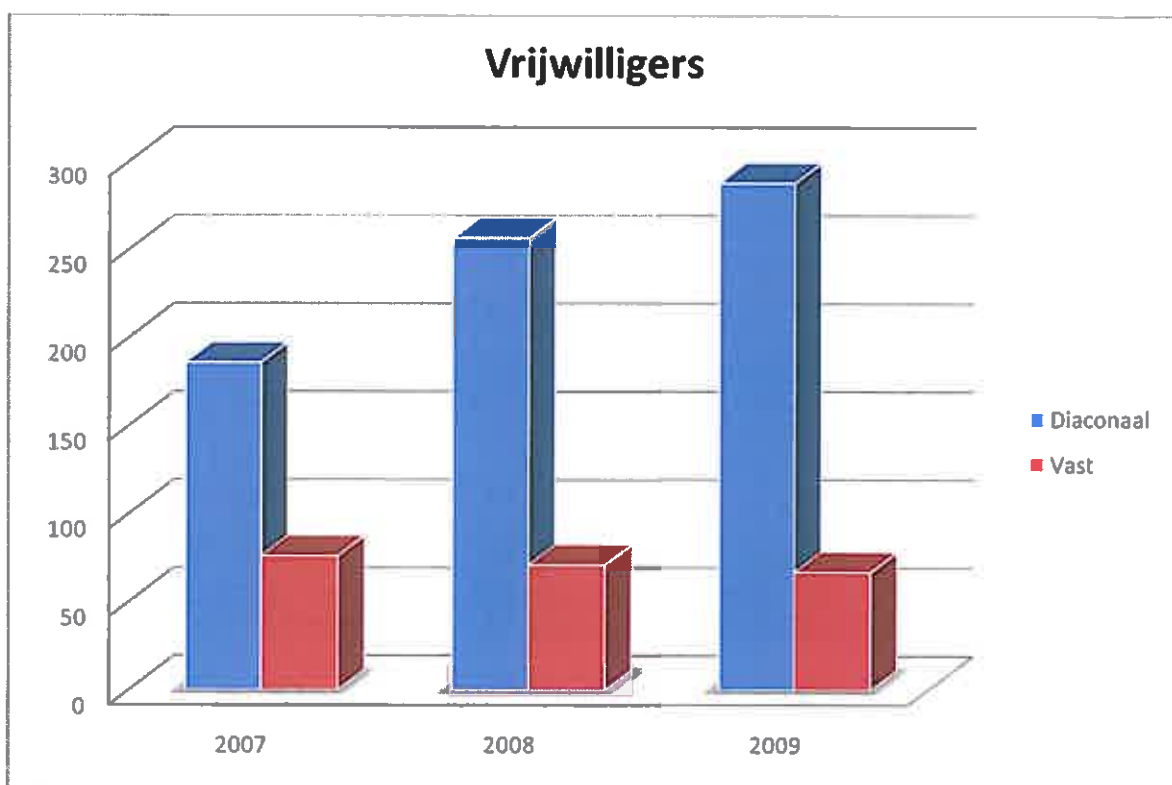
	2009	2008	2007
Exploitatie	306.212	299.466	241.681
Waarin niet bestede bestemmingsfondsen	6.400	61.835	
Resultaat	26.724	7.754	-15.102
Fondswerving, inclusief bestemmingsfondsen	158.482	159.740	117.259
Doelbestedingspercentages:			
- van de baten	90,85%	75,62%	83,00%
- van de lasten	83,08%	74,48%	74,51%
Fondsenwervingspercentage	7,44%	8,41%	12,43%

De norm van het CBF is 25%



Vrijwilligers aantallen

	2009	2008	2007
Vaste vrijwilligers	70	71	76
Diaconale vrijwilligers	290	257	186
Per week geleverde fte's aan de time-outvoorziening:	9	9	7



1.2.3. Beleid kosten en methoden fondswerving

CBF

Het CBF keurmerk wordt niet door de Stichting gevoerd. De Stichting is daarvoor relatief klein (kosten versus exploitatie)

Wel wordt de boekhouding, het jaarverslag en de controle uitgevoerd volgens de methodiek van het keurmerk.

ANBI

De Stichting heeft al vanaf "de eerste dag" de ANBI status van de Belastingdienst ontvangen.

Taakstellend

De directeur heeft op het volledige financiële reilen en zeilen van de Stichting een inspanningsverplichting. Deze verplichtingen gelden vooral voor de totale fondswerving als ook de ontwikkeling van het vastgoed.

De Stichting is in de exploitatie voor bijna 50% afhankelijk van giften en collectes. In het beleid worden de giften en collectes aangegeven als diaconale giften en dat is niet zonder reden.

De Stichting profileert zich als diaconale hulpverlener en zet alles in het werk om die activiteit professioneel uit te voeren. Het beleid is om altijd aan te sluiten of aanvullend bezig te zijn bij professionele zorgverleners zoals Stichting Ontmoeting. In Hummelo is Stichting Ontmoeting de professionele zorgverlener.

Alle diaconale gelden willen we dan ook besteden aan dit doel. Naast de diaconale hulp zijn er in het project ook andere doelen die kosten met zich meebrengen. Te denken valt aan relatief grote investeringen zoals in 2009 de renovatie van de tennisbaan en het vervangen van de rieten kap van de boerderij. De financiering van deze investeringen proberen we via "niet diaconale" fondsen te realiseren. Op deze manier proberen we de exploitatie niet verder te belasten met grote uitgaven en extra rentekosten.

1.2.4. Vrijwilligersbeleid

Het werven van vrijwilligers is een van de hoofdtaken en daaraan wordt relatief veel tijd en energie besteed.

Het Passion leverde in 2009 evenals in 2009 9 fte's (vrijwilligers) per week aan het project.

Binnen Het Passion kennen we verschillende vrijwilligers.

Vaste vrijwilligers

De vaste vrijwilligers en de stafvervangers die volgens een vast schema werken worden als "vaste krachten" gezocht en na een gesprek aangenomen. Deze groep is van belang om dat in het algemeen zij wekelijks aanwezig zijn op een vaste tijd. Zij vormen samen met Heleen van Pelt (Hoofd facilitaire dienst) en Piet van Pelt (Directeur) de spil in het project.

Het verloop in deze groep is minimaal. Werving is niet actief nodig omdat er meestal wel mensen zijn die zich aanmelden voor deze vorm van vrijwilligerswerk.

Vrijwilligerswerk en de fiscus

De vaste vrijwilligers hebben we dit jaar de regeling aangeboden die door de fiscus ten behoeve van vrijwilligerswerk in het leven is geroepen. De vrijwilligers kunnen met een maximum van € 1.500 hun werk als beloning en gift vastleggen en als gift bij hun aangifte invullen.

Diaconale vakantie vrijwilligers

De werving van diaconale vrijwilligers gaat gedeeltelijk via advertenties. De advertenties worden sterk beïnvloed door vrije publiciteit, mond-tot-mondreclame en het aantal recidive in deze groep is groot, ongeveer 35%. Ook werden het afgelopen jaar op meer dan 15 plaatsen presentaties gegeven. Kandidaten die zich melden krijgen details over een diaconale werkweek toegestuurd en dat is de praktijk voldoende om te selecteren.



1.2.5. Communicatie met belanghebbenden.

Het totale communicatiepakket is breed opgezet om daarmee zoveel als mogelijk de diverse doelgroepen te informeren. Of het gaat om de financiers, fondswerving, vrijwilligers, leveranciers, sponsor-leveranciers of de burens. Over de hele linie is er sterke betrokkenheid bij het diaconale karakter, het onderdak bieden en verzorgen van dak- en thuislozen in de Time-outvoorziening. Dat maakt de communicatie voor 80% eenduidig en vindt plaats door middel van de Nieuwsbrief die 4 maal per jaar verschijnt, de website en de folders. De kerken die onze hypotheek via het PDKN mogelijk gemaakt hebben zijn in 2009 uitvoerig op de hoogte gesteld over het reilen en zeilen van "hun project". Eind 2009 hebben we een extra mailing naar bijna 3.000 diaconieën gedaan met daarin de gedrukte versie van Nieuwsbrief 21 die bijna in z'n geheel was gewijd aan het 3-jarig bestaan van de Time-outvoorziening.



1.3. Informatie over directie

1.3.1. Taak en werkwijzen van directie, bestuur

Collegiaal

Gekozen is voor een collegiaal bestuur. In de praktijk van alle dag kan de directeur zijn bestuurders "collegiaal" benaderen en betrekken bij meningsvorming en ander directiezaken. Hiervoor is gekozen omdat de Stichting buiten het beheerdersechtpaar geen mensen in dienst heeft terwijl er wel behoefte is aan collegialiteit.

Directeur

De directeur is onder andere verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding en voor alle beheersmatige aspecten met betrekking tot het project en de gebouwen. Hij doet voorstellen met betrekking tot begrotingen, investeringen, beleid en draagt zorg voor uitwerking en beheer volgens de besluitvorming vanuit het bestuur. De directeur is bevoegd en verantwoordelijk voor alle zaken rond het verwerven en begeleiden van de vrijwilligers

Bestuur

Het bestuur houdt toezicht op dit alles en oefent de toegekende taken uit die bij wet en statuut zijn bepaald. Het bestuur ziet toe op het functioneren van de directeur en het beheerderechtpaar. Bevoegden, verhoudingen en taken zijn opgenomen in het directiestatuut.

Het bestuur vergadert 4 tot 6 keer per jaar en besteedt daarin ook per vergadering aandacht aan de financiële ontwikkelingen, jaarverslagen en ontwikkelingen van het project.

Het bestuur vergaderde 7 maal in 2009. In het financiële overleg met de financier (SGK en PDKN) en in het jaaroverleg met Stichting Ontmoeting was zoals gewoonlijk naast de directeur en de boekhouder een bestuurslid vertegenwoordigd.

Per kwartaal wordt het bestuur gedetailleerd geïnformeerd over de financiën. De directeur rapporteert minimaal per 2 maanden op hoofdlijnen over het reilen en zeilen van Het Passion.

1.3.2. Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

Het bestuur is onbezoldigd. Alle vrijwilligers kunnen hun reiskosten en kilometers die zij voor het werk op Het Passion gebruiken declareren volgens de fiscale normen.

Alle vrijwilligers werken Pro Deo en de vaste vrijwilligers kunnen, ten dienste van Het Passion, gemaakte onkosten declareren.

De diaconale vrijwilligers betalen bijna allemaal een vergoeding voor kost- en inwoning van € 15 p.p.p.d. exclusief BTW.

1.3.3. Wijze van benoemen en zittingsduur bestuur

Bestuursleden worden door bestuursleden voorgedragen en zij worden benoemd voor een periode van maximaal 2 termijnen van 4 jaar, waarvan de tweede termijn een periode van 2-4 jaar kan zijn. Zie paragraaf 1.1.4.

1.3.4. Nevenfuncties directie, bestuursleden

De directeur heeft geen bezoldigde nevenfuncties.

Wim Korf: Stichting Welzijn Ouderen Bodegraven; voorzitter van het bestuur

Wim Jol : Commissaris Spf-Beheer (uitvoeringsorganisatie van Spoorwegpensioenfonds)

Stichting De Brug; voorzitter bestuur

Strategisch overleg Prorail-spooraannemers, onafhankelijk voorzitter

De overige bestuurders hebben geen "noemenswaardige" nevenfunctie.

1.3.5. Verantwoordingsverklaring

VAN DE BESTUURSTAFEL

Als bestuur zijn we verheugd u dit jaarverslag te mogen aanbieden van het derde jaar dat Het Passion "in bedrijf" is.

We schrijven Anno Domini 2009. Wat Het Passion betreft, met recht "een jaar onzes Heren". Met dankbare verwondering hebben we telkens opnieuw mogen zien hoe op wonderlijke wijze en met de juiste timing de gelden binnenkwamen die nodig waren om de huishouding draaiende te houden en gepland onderhoud uit te voeren. Zelfs meer dan dat.

Terugkijkend op het afgelopen jaar mogen we concluderen dat het een goed jaar is geweest en niet alleen in financieel opzicht. De formule van Het Passion om diaconale vrijwilligers in te zetten bij de zorg voor dak- en thuislozen blijkt goed aan te slaan, zowel bij de vrijwilligers als de gasten. Die wederzijdsheid in de contacten is een kostbaar geschenk voor beide partijen. Het uitzonderlijk hoge percentage gasten dat niet terugkeert naar de straat maar doorstroomt naar een vervolgvoorziening is eveneens reden voor dankbaarheid.

Het is duidelijk - en daarom mag het gezegd worden - dat we in Piet en Heleen van Pelt geweldige beheerders hebben. Elk met hun eigen kwaliteiten en gaven en een bijzondere inzet voor hun taak. Als bestuur hebben we met hen een hartelijke werkrelatie en een vertrouwensband, die het werk op en rond Het Passion ten goede komt.

Bestuurlijk gezien merken we dat we de allereerste pioniersfase voorbij zijn. Het Passion functioneert naar wens, zowel wat de Time-outvoorziening betreft, als de diaconale werkvakanties en de vrijwilligersorganisatie. De basis is gelegd en voldoet boven verwachting aan een behoefte. Daardoor is en wordt er binnen het bestuur volop nagedacht over het creëren van een eventueel vervolg op of duplicering van Het Passion. Hiertoe zal in het komende jaar een onderzoek worden gestart naar wat het meest wenselijk is, door middel van het houden van interviews met (oud)gasten en medewerkers van Het Passion en Ontmoeting.

Daarnaast is voortgang gemaakt met de Kompassie-netwerken: met hulp van vrijwilligers uit de plaatselijke kerken worden sociale netwerken gevormd, ten behoeve van oudgasten van Het Passion, die een nieuwe start maken. Marjan van den Brink namens Het Passion en Corrie Middelkoop namens Ontmoeting werken aan dit project.

In het najaar was het bestuur te gast op de werkplek van Ontmoeting in Rotterdam, waar een groot deel van de Passion-gasten vandaan komt. Het was leerzaam om met deze kant van het werk van Ontmoeting kennis te maken en op deze wijze de samenwerking te verdiepen.

Het bestuur bestond in 2009 uit:

Wim Korf, voorzitter, Nico van der Schee, penningmeester, Anneke Hendriksen, Wim Jol en Marianne Bons. Piet van Pelt functioneert als ambtelijk secretaris.

Besloten is het aantal voorshands op vijf te houden en nog niet uit te breiden naar zeven totdat meer duidelijkheid is over de toekomstige koers.

Door ziekte was Anneke Hendriksen een tijdlang niet in staat aan de bestuursvergaderingen deel te nemen. Het bestuur was zodoende qua bezetting niet op volle sterkte. Daarnaast heeft onze penningmeester Nico van der Schee aangegeven volgens rooster te willen aftreden. Aangezien Nico een man is van het eerste uur, zeer betrokken bij de oprichting, zal hij zowel persoonlijk als functioneel zeer gemist worden.

Volgend jaar hopen we u te kunnen melden door wie de ontstane vacature is vervuld.

Namens het bestuur,
Marianne Bons-Hollestein



Stichting Het Passion
HUMMELO



2. JAARREKENING 2009

Stichting Het Passion
HUMMELO

2.1 Balans per 31 december 2009
(na resultaatbestemming)

ACTIVA		31-12-2009		31-12-2008	
		€	€	€	€
<u>Vaste activa</u>					
Materiële vaste activa 2.7.1					
Terreinen		320.000		320.000	
Gebouwen		894.534		899.290	
Inventaris		4.331		6.513	
		1.218.865		1.225.803	
<u>Vlottende activa</u>					
Vorderingen					
Debiteuren		10.752		3.386	
Belastingen		-		1.933	
Te ontvangen giften en fondsen		7.911		74.053	
Overige vorderingen	2.7.2	1.911		810	
		20.574		80.182	
Liquide middelen	2.7.3		19.940		17.881
Totaal activa			1.259.379		1.323.866



Stichting Het Passion
HUMMELO

PASSIVA		31-12-2009	31-12-2008
		€	€
Reserves en fondsen	2.7.4		
<i>Reserves</i>			
Overige reserve	2.483	-24.241	
<i>Fondsen</i>			
Bestemmingsfondsen	6.481	61.835	
Totaal reserves en fondsen		8.964	37.594
Vorzieningen	2.7.5		
Groot onderhoud		32.400	32.400
Langlopende schulden	2.7.6		
Leningen particulieren	450.000	450.000	
Leningen kredietinstellingen	628.500	659.000	
		1.078.500	1.109.000
Kortlopende schulden	2.7.7		
Aflossingsverplichtingen	30.500	30.500	
Kredietinstellingen	68.553	79.882	
Crediteuren	19.449	12.599	
Belastingen en sociale lasten	2.789	1.253	
Overige kortlopende schulden	18.224	20.638	
		139.515	144.872
Totaal passiva		1.259.379	1.323.866

2.2 Staat van baten en lasten over

		Resultaat 2009	Begroting 2009	Resultaat 2008
		€	€	€
BATEN				
Baten uit eigen fondsenwerving				
Diaconaal Adoptie Plan		-	10.000	7.180
Giften, collecten en schenkingen		92.874	80.000	77.642
Verkoop goederen		461	-	918
Kompassienetwerk		32.147	-	-
Fondsen	2.8.1	33.000	117.000	74.000
Totaal eigen fondsenwerving		158.482	207.000	159.740
Verhuuropbrengsten	2.8.2	147.490	154.531	139.522
Financiële baten	2.8.3	240	-	204
Totaal baten		306.212	361.531	299.466
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Time-Out Voorziening	2.5	192.238	205.816	119.829
Kompassiepilot		26.167	26.000	-
Vrijwilligerspension "Het Buyten"	2.5	59.778	63.559	62.930
		278.183	295.375	182.759
Kosten werving baten				
Kosten eigen fondsenwerving	2.5	11.794	10.125	9.859
Kosten financiering verhuur	2.5	39.561	45.000	46.392
		51.355	55.125	56.251
Beheer en administratie				
Kosten van beheer en administratie	2.5	5.304	7.000	6.375
Totaal lasten		334.842	357.500	245.385
Resultaat (te verdelen)		-28.630	4.031	54.081
Mutatie fondsen		55.354	-	61.835
Exploitatieresultaat		26.724	4.031	-7.754

2.3 Resultaatverdeling

	Resultaat 2009	Begroting 2009	Resultaat 2008
	€	€	€
Algemene reserve	26.724	4.031	-7.754
Bestemmingsfondsen	-55.354	-	61.835
	<u>-28.630</u>	<u>4.031</u>	<u>54.081</u>

2.4 Kasstroomoverzicht

	2009	2008	2007	2005/2006
	€	€	€	€
Activiteiten				
Totaal baten	306.212	299.466	241.683	313.729
Totaal bestedingen	334.842	245.385	269.224	302.674
Exploitatieresultaat	-28.630	54.081	-27.541	11.055
Afschrijvingen	27.153	27.544	28.837	8.331
Mutaties in de kortlopende vorderingen	59.608	-68.388	80.575	-92.369
Mutaties in de kortlopende schulden	5.971	-7.544	-60.710	102.744
Mutatie voorzieningen	-	14.400	14.398	3.600
Kasstroom uit activiteiten	64.102	20.093	35.559	33.361
Investerings				
Investerings in activa	-20.214	-7.812	-3.190	-1.279.515
Kasstroom uit investeringen	-20.214	-7.812	-3.190	-1.279.515
Financiering				
Verkregen leningen particulieren	-	-	-	450.000
Verkregen leningen kredietinstellingen	-	-	-	750.000
Mutatie krediet bankier	-11.329	-7.203	-39.385	126.473
Aflossingen leningen	-30.500	-32.500	-28.000	-
Kasstroom uit financiering	-41.829	-39.703	-67.385	1.326.473
Totaal kasstroom	2.059	-27.422	-35.016	80.319
Liquide middelen per 1 januari	17.881	45.303	80.319	-
Totaal kasstroom	2.059	-27.422	-35.016	80.319
Liquide middelen per 31 december	19.940	17.881	45.303	80.319

2.5 OVERZICHT LASTENVERDELING 2009

Bestemming		Doelstelling		
		Time-out voorziening	Kompassie netwerk	Vrij- willigers pension Het Buyten
		€	€	€
Aankopen en wervingen	2.8.4	101.373	26.167	-
Afschrijvingen direct	2.8.5	5.783	-	6.597
Afschrijvingen bedrijfsvoering	2.8.5	2.274	-	896
Afschrijvingen doelstelling	2.8.5	6.456	-	4.871
Personeelskosten	2.8.6	49.084	-	19.336
Huisvestingskosten	2.8.7	20.283	-	15.302
Verkoop- en voorlichtingskosten	2.8.8	-	-	10.026
Kantoorkosten	2.8.9	1.878	-	740
Algemene kosten	2.8.10	5.107	-	2.010
Financiële lasten	2.8.11	-	-	-
		<u>192.238</u>	<u>26.167</u>	<u>59.778</u>

Werving baten

Kosten eigen fondsenwerving	Kosten financiering verhuur	Kosten beheer en administratie	Totaal 2009	Totaal begroot 2009	Totaal 2008
€	€	€	€	€	€
-	-	-	127.540	135.500	26.536
-	-	-	12.380	12.379	12.379
69	-	207	3.446	4.000	3.924
-	-	-	11.327	12.121	11.241
1.487	-	4.462	74.369	69.000	64.475
-	-	-	35.585	50.000	54.216
10.026	-	-	20.052	15.000	14.936
57	-	171	2.846	8.500	3.159
155	-	464	7.736	6.000	8.127
-	39.561	-	39.561	45.000	46.392
11.794	39.561	5.304	334.842	357.500	245.385

Doelbestedingspercentage van de baten		
Bestedingen aan doestellingen/totale baten	90,85%	75,62%
Doelbestedingspercentage van de lasten		
Bestedingen aan doelstellingen/totale lasten	83,08%	74,48%
Fondsenwervingspercentage		
Kosten eigen fondsenwerving/ baten eigen fondsenwerving	7,44%	8,41%

2.6 Algemene toelichting

2.6.1 Presentatie

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende Instellingen. Het doel van deze richtlijn is inzicht te geven in de kosten van de organisatie en besteding van gelden in relatie tot het doel waarvoor de gelden bijeen zijn gebracht.

2.6.2 Verslagjaar

Het verslagjaar betreft de periode 1 januari 2009 tot en met 31 december 2009.

2.6.3 Grondslagen van balanswaardering

Algemeen

Activa en passiva worden opgenomen voor de nominale waarde, tenzij in de toelichting anders wordt vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen, met inachtneming van een eventuele restwaarde. De afschrijvingen bedragen een percentage van deze verkrijgingsprijs.

Vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva

De vorderingen, liquide middelen, schulden en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen nominale waarde; waardering geschiedt onder aftrek van een voorziening wegens oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen.

Voorziening groot onderhoud

De voorziening groot onderhoud wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

2.6.4 Grondslagen van resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Alle lasten in de jaarrekening zijn tegen historische kostprijs opgenomen. De opbrengsten uit hoofde van nalatenschappen worden verantwoord in het boekjaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgelegd.



Stichting Het Passion
HUMMELO

Belastingen

Gegeven haar activiteiten wordt Het Passion in beginsel niet als ondernemer voor de vennootschapsbelasting aangemerkt. De stichting is BTW-plichtig. Het Passion heeft de kwalificatie 'instelling voor het algemeen nut' die door de Belastingdienst wordt toegekend.

2.7 Toelichting op de balans

Vaste activa

2.7.1 Materiële vaste activa

	Terreinen	Gebouwen	Inventaris en vervoer- middelen	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2009				
Aanschaffingswaarde	320.000	953.981	9.849	1.283.830
Cumulatieve afschrijvingen	-	54.691	3.336	58.027
Boekwaarde	320.000	899.290	6.513	1.225.803
Mutaties in de boekwaarde				
Aanschaffingswaarde investeringen	-	20.215	-	20.215
Afschrijvingen materiële vaste activa	-	-24.971	-2.182	-27.153
Saldo	-	-4.756	-2.182	-6.938
Stand per 31 december 2009				
Aanschaffingswaarde	320.000	974.196	9.849	1.304.045
Cumulatieve afschrijvingen	-	79.662	5.518	85.180
Boekwaarde	320.000	894.534	4.331	1.218.865
Benodigd voor bedrijfsvoering	150.000	98.039	599	248.638
In gebruik voor doelstelling	170.000	796.495	3.732	970.227
Boekwaarde	320.000	894.534	4.331	1.218.865
Afschrijvingspercentages				2,5 - 50%

2.7 Toelichting op de balans

	31-12-2009	31-12-2008
	€	€
<u>Vlottende activa</u>		
2.7.2 Vorderingen		
Overige kortlopende vorderingen		
Te ontvangen rente	236	177
Vooruitbetaalde kosten	1.675	633
	<u>1.911</u>	<u>810</u>
2.7.3 Liquide middelen		
Triodos Bank	15.649	11.871
Fortis Bank	2.538	3.692
Postbank	1.126	1.568
Kas	627	750
	<u>19.940</u>	<u>17.881</u>
PASSIVA		
2.7.4 Reserves en fondsen		
Reserves		
Algemene reserve		
Saldo per 1 januari	-24.241	-16.487
Mutatie volgens resultaatverdeling	26.724	-7.754
Saldo per 31 december	<u>2.483</u>	<u>-24.241</u>

2.7 Toelichting op de balans

	31-12-2009	31-12-2008
	€	€
Fondsen		
Bestemmingsfondsen		
Saldo per 1 januari	61.835	-
Mutatie volgens resultaatverdeling	-55.354	-61.835
Saldo per 31 december	<u>6.481</u>	<u>61.835</u>

Specificatie bestemmingsfondsen

	Saldo per 01-01-2009	Ontvangen	Besteed	Saldo per 31-12-2009
	€	€	€	€
Bouwfonds Time Out Voorziening	21.835	31.000	46.354	6.481
Multifunctionele speelplaats	40.000	-	40.000	-
Keuken	-	2.000	2.000	-
	<u>61.835</u>	<u>33.000</u>	<u>88.354</u>	<u>6.481</u>

	31-12-2009	31-12-2008
	€	€

2.7.5 Voorzieningen

Voorziening groot onderhoud

Saldo per 1 januari	32.400	18.000
Dotatie	-	14.400
Saldo per 31 december	<u>32.400</u>	<u>32.400</u>

De voorziening groot onderhoud heeft betrekking op het geschatte groot onderhoud. In de afgelopen jaren, heeft groot onderhoud plaatsgevonden dat is gefinancierd uit fondsen. Getracht wordt ook toekomstig onderhoud uit fondsen te financieren.

2.7 Toelichting op de balans

	2009	2008
	€	€
2.7.6 Langlopende schulden		
Leningen particulieren		
Saldo per 1 januari	450.000	450.000
Ontvangen leningen	-	-
Saldo per 31 december	450.000	450.000
Af: kortlopend deel aflossingsverplichtingen	-	-
Langlopend deel	450.000	450.000
De leningen van particulieren zijn aflossingsvrij, de rente bedraagt 3% per jaar voor een lening van € 250.000 en 3,5% boven de maximale Euribor voor langlopende leningen per jaar voor de lening van € 200.000.		
Leningen kredietinstellingen		
Saldo per 1 januari	689.500	722.000
Aflossingen	30.500	32.500
Saldo per 31 december	659.000	689.500
Af: kortlopend deel aflossingsverplichtingen	30.500	30.500
Langlopend deel	628.500	659.000
Specificatie van de leningen		
Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland	614.000	642.000
Diaconie Hervormde gemeente Angerlo	45.000	47.500
	659.000	689.500

Stichting Het Passion
HUMMELO

Van de Stichting Protestants Diaconaal Krediet Nederland is een hypothecaire lening ontvangen van € 700.000 met een looptijd van 25 jaar. Aflossingen worden gedaan in 50 halfjaarlijkse termijnen van € 14.000 ingaande 1 januari 2008. De rente bedraagt 2,75% per jaar en is vast tot en met 1 juli 2016. Als zekerheden zijn gesteld het hypotheekrecht op de onroerende zaken en pandrecht op de vorderingen en bezittingen van de Stichting.

Van de diaconie van de Hervormde gemeente Angerlo is een lening ontvangen van € 50.000 met een looptijd van 20 jaar. Aflossingen moeten worden gedaan in 20 termijnen van € 2.500. De rente bedraagt 3% per jaar en is voor 5 jaar vast en zal op 31 december 2010 opnieuw worden gezien.

2.7 Toelichting op de balans

2.7.7 Kortlopende schulden

Kredietinstellingen

Met de Stichting Kerkelijk Geldbeheer is een kredietfaciliteit afgesloten van € 150.000. Het krediet zal van jaar tot jaar bezien worden, voor het eerst op 1 juli 2008. De rente bedraagt 3,75% op jaarbasis. Als zekerheden zijn gesteld het pandrecht op vorderingen en bezittingen van Het Passion.

Belastingen en sociale lasten

	31-12-2009	31-12-2008
	€	€
Loonheffing en sociale lasten	1.607	1.253
Omzetbelasting	1.182	-
	<u>2.789</u>	<u>1.253</u>

Overige kortlopende schulden

Rente en bankkosten	8.443	11.828
Accountantskosten	3.450	3.000
Reservering vakantiegeld	2.955	2.611
Overige kortlopende schulden	3.376	3.199
	<u>18.224</u>	<u>20.638</u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2009	2008
	€	€
Fondsenwerving		
2.8.1 Baten uit eigen fondsenwerving		
Fondsen		
Fondsen Time Out Voorziening	-	32.000
Fondsen Multifunctioneel speelveld	-	40.000
Fondsen gazonmaaier	-	2.000
Fondsen keuken	2.000	-
Fondsen rieten kap	31.000	-
	<u>33.000</u>	<u>74.000</u>
	<u><u>33.000</u></u>	<u><u>74.000</u></u>
2.8.2 Verhuuropbrengsten		
Verhuuropbrengst woning	10.500	10.200
Verhuuropbrengst Time Out Voorziening	84.283	80.685
Opbrengsten pensions	33.600	32.348
Opbrengst vrijwilligers	19.107	16.289
	<u>147.490</u>	<u>139.522</u>
	<u><u>147.490</u></u>	<u><u>139.522</u></u>
2.8.3 Financiële baten		
Rentebaten	240	204
	<u>240</u>	<u>204</u>
	<u><u>240</u></u>	<u><u>204</u></u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2009	2008
	€	€
2.8.4 Aankopen en verwervingen		
Voedingskosten	12.679	13.365
Aankopen en verwervingen TOV	88.354	12.165
Kosten vervoermiddelen	340	1.006
Kompassienetwerk	26.167	-
	<u>127.540</u>	<u>26.536</u>
2.8.5 Afschrijvingen		
Gebouwen bedrijfsvoering	2.698	2.698
Gebouwen TOV	5.783	5.783
Gebouwen Vrijwilligerspension	6.597	6.597
Gebouwen overig doelstelling	9.893	9.147
Inventaris bedrijfsvoering	748	1.226
Inventaris doelstelling	1.434	1.923
Vervoermiddelen doelstelling	-	170
	<u>27.153</u>	<u>27.544</u>
2.8.6 Personeelskosten		
Salarissen	62.402	54.432
Sociale lasten	5.717	4.425
Pensioenlasten	6.250	5.618
	<u>74.369</u>	<u>64.475</u>
Gemiddeld aantal FTE	<u>1,5</u>	<u>1,3</u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2009	2008
	€	€
2.8.7 Huisvestingskosten		
Onderhoud gebouwen en terreinen	11.191	7.548
Energie en water	15.796	23.482
Zakelijke lasten	2.193	1.998
Verzekeringen	4.457	4.721
Dotatie voorziening groot onderhoud	-	14.400
Overige huisvestingskosten	1.948	2.067
	<u>35.585</u>	<u>54.216</u>
2.8.8 Verkoop- en voorlichtingskosten		
Advertenties	13.867	10.523
Drukwerk	3.345	3.293
Overige verkoop- en voorlichtingskosten	2.840	1.120
	<u>20.052</u>	<u>14.936</u>
2.8.9 Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	1.616	1.759
Telefoonkosten	1.230	1.400
	<u>2.846</u>	<u>3.159</u>
2.8.10 Algemene kosten		
Accountantskosten	3.906	3.798
Contributies en abonnementen	562	558
Bankkosten	473	430
Overige algemene kosten	2.795	3.341
	<u>7.736</u>	<u>8.127</u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2009	2008
	€	€
2.8.11 Financiële lasten		
Rentelasten leningen particulieren	16.500	22.500
Rentelasten leningen kredietinstellingen	18.561	19.375
Rentelasten rekening courant krediet	4.500	4.517
	<u>39.561</u>	<u>46.392</u>

2.8 Toelichting op de staat van baten en lasten

2.8.12 Criteria verdeling uitvoeringskosten

De verdeelsleutel van de kostensoorten afschrijvingskosten bedrijfsvoering, personeelskosten, kantoorkosten en de algemene kosten bestaat uit de verhouding in de aan de kostenplaats toegerekende personeelskosten naar tijdsbesteding in de verhouding:

	2009	2008
Time Out Voorziening	66%	63%
Vrijwilligers pension Het Buyten	26%	26%
Kosten eigen fondsenwerving	2%	3%
Kosten beheer en administratie	6%	8%

Afschrijvingskosten van de activa doelstelling worden toegerekend op basis van het aantal kubieke meters.

De kosten van verkoop en voorlichting worden voor 50% toegerekend aan fondsenwerving en voor 50% aan het Vrijwilligerspension.

De bestuurders zijn onbezoldigd.

Aan bestuurders zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt.



Stichting Het Passion
HUMMELO



3. OVERIGE GEGEVENS

3.1 Begroting 2010

	Begroting 2010	Resultaat 2009	Begroting 2009
	€	€	€
BATEN			
Baten uit eigen fondsenwerving			
Diaconaal Adoptie Plan	-	-	10.000
Giften, collecten en schenkingen	95.000	92.874	80.000
Verkoop goederen	-	461	-
Kompassienetwerk	10.000	32.147	-
Fondsen	16.000	33.000	117.000
Totaal eigen fondsenwerving	121.000	158.482	207.000
Verhuuropbrengsten	158.000	147.490	154.531
Financiële baten	-	240	-
Totaal baten	279.000	306.212	361.531
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Time Out Voorziening	138.261	192.238	205.816
Kompassiepijlot	10.000	26.167	26.000
Vrijwilligerspension "Het Buyten"	66.939	59.778	63.559
	215.200	278.183	295.375
Kosten werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	11.950	11.794	10.125
Kosten financiering verhuur	45.000	39.561	45.000
	56.950	51.355	55.125
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	5.850	5.304	7.000
Totaal lasten	278.000	334.842	357.500
Resultaat (te verdelen)	1.000	-28.630	4.031
Mutatie fondsen	-	55.354	-
Exploitatieresultaat	1.000	26.724	4.031

3.2 Accountantsverklaring

ACCOUNTANTSVERKLARING

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2009 van Stichting Het Passion te Hummelo bestaande uit de balans per 31 december 2009 (met een balanstotaal van € 1.259.379) en de staat van baten en lasten over 2009 (met een negatief te verdelen resultaat van € 28.630) met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de Stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit.

Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de entiteit heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting per 31 december 2009 en van het resultaat over 2009 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en Richtlijn 650 Fondsenwervende Instellingen.

Wij melden dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Sliedrecht, 10 maart 2010.

WITH accountancy B.V.
J.J. van Ginkel RA